



## SOCIEDAD Y EMPRESA



El grupo colabora desde hace tres años con el Programa Incorpora.

### Viaqua, compromiso con el desarrollo sostenible y social

**Expansión.** Madrid

El grupo Viaqua está comprometido con el desarrollo sostenible y con los retos de los ODS de Naciones Unidas. Por eso, su principal misión es garantizar el acceso al agua de todos los ciudadanos y el uso eficiente de este recurso. “Somos conscientes de que nuestro papel va mucho más allá de la prestación de un servicio, tiene un impacto directo en el medio ambiente, en las ciudades y en la calidad de vida de los ciudadanos. Por eso, la sostenibilidad y el compromiso social son dos de nuestros ejes fundamentales de estrategia de futuro”, afirma José Luis Parada González, director de Organización y RRHH del grupo, que gestiona los procesos del ciclo integral del agua.

En esta estrategia se enmarca la presencia en plantilla de colectivos en riesgo de exclusión. “Somos 538 trabajadores, de los que un 2,3% son personas con discapacidad, un 54% mayores de 45 años y un 15% jóvenes menores de 30 años”, dice Parada.

#### Colaboración

Para estas contrataciones, se apoya en entidades como Cogami, Fundación Once e Incorpora, el programa de intermediación laboral de La Obra Social de La Caixa. También trabaja con empresas como Insegal y con los servicios de intermediación de los ayuntamientos. “El apoyo a estas organizaciones y colectivos su-

pone un compromiso social que se plasma en nuestra estrategia de inclusión y gestión transversal, favoreciendo la integración de personas en riesgo de exclusión, promoviendo la igualdad de oportunidades y creando entornos de trabajo inclusivos y diversos”, destaca.

A través del Programa Incorpora, cuatro personas entraron en plantilla en el último año, a las que se prevé sumar tres más antes de terminar 2018. Estos colectivos trabajan como administrativos (atención al cliente); operarios (mantenimiento de la red, trabajo en depuradoras o reparación de averías); y como técnicos, colaborando en proyectos para las redes de abastecimiento y saneamiento, y en proyectos de eficiencia energética y sostenibilidad.

#### Formación

Como el resto de compañeros, reciben formación inicial y un programa personalizado de *mentoring*, “en el que un trabajador de la empresa ejerce de tutor para guiar a la nueva incorporación y solucionar las dudas o inquietudes que pueda tener”, asegura el director de Organización y RRHH de Viaqua, que valora de forma positiva la colaboración con el Programa Incorpora. “Iniciativas como ésta nos facilitan la contratación de este perfil de trabajadores, pudiendo incorporar personal con un alto rendimiento y con una integración total”.

El Programa Incorpora de la Obra Social de La Caixa generó 30.000 empleos en más de 10.000 empresas de toda España