



▶ 21 Febrero, 2018

Programa. En la primera edición del programa de Prácticas Externas de la **Fundación ONCE-CRUE**, cofinanciado por el Fondo Social Europeo, han participado 11 empresas que han demostrado su apoyo a la mejora de la empleabilidad de jóvenes universitarios con discapacidad



La ULPGC reconoce a las empresas que participan en las becas **Fundación ONCE**

CANARIAS7 / LAS PALMAS DE GRAN CANARIA

Si encontrar empleo para un joven recién egresado es complicado, para las personas que presentan algún tipo de discapacidad esa tarea es aún más difícil. Consciente de ello, la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria (ULPGC) ha impulsado el programa de becas que concede la **Fundación ONCE** junto con la Conferencia de Rectores de las Universidades Españolas (CRUE). El objetivo es fomentar las oportunidades futuras de inserción laboral de jóvenes con estudios superiores que tengan una discapacidad igual o superior al 33%. Según la Vicerrectora de Empresa, Emprendimiento y Empleo de la ULPGC, Rosa M. Batista, «entendemos que una empresa que nunca antes ha tenido contacto con este perfil de estudiantes, encuentran difícil acogerlos en prácticas. Pero es importante darles una oportunidad porque, con datos contrastados, el índice de satisfacción es muy alto e incluso supera el de otros programas de prácticas».

En este sentido se expresa Raquel Peñate Rodríguez, responsable del departamento de Educación y Acción Cultural de la Casa Museo Pérez Galdós. Ha sido tutora de una estudiante de Traducción e Interpretación que presenta discapacidad visual. «La estudiante comenzó realizando tareas de traducción de textos, pero de inmediato mostró una proactivi-

dad que hizo que asumiera más funciones en otros departamentos e incluso las visitas guiadas del museo. Contó con la ayuda de su perro guía y era tal su implicación que pronto fue la guía más solicitada por los escolares. Para nosotros ha sido un descubrimiento ver cómo se desenvolvía en el museo. Creo que si las empresas se animan a conocer su realidad, estoy segura de que se quedarían encantados. Nosotros vamos a repetir porque la experiencia ha sido buenisísima para todos, incluyendo el público».

También Aday Infante Guedes, fisioterapeuta y propietario del centro Fisioterapia La Isleta, tutorizó a una estudiante de Fisioterapia con discapacidad visual severa. «Con la beca que le dieron a la estudiante pudimos acogerla en nuestro centro. Ya había realizado las prácticas curriculares con nosotros y no dudamos en repetir. Estos estudiantes te enseñan más a ti que tú a ellos. En este caso me enseñó otro punto de vista, tener que entender las cosas desde otra perspectiva. Cómo colocar a un paciente, cómo valorarlo. Sus manos son sus ojos y en nuestra profesión la barrera física con el paciente se pierde muy rápido. Ella lo aprecia todo a través del tacto y llega a las mismas conclusiones a las que yo llevo con la vista. Repetiría la experiencia sin dudarlo y de hecho volveremos a colaborar con la ULPGC y la **Fundación ONCE**».

Por su parte, Hospitales San Roque tuvo en prácticas a un estudiante de Medicina que rotó por casi todos los servicios. Durante su paso por Urgencias estuvo a cargo del Jefe de Urgencias Hospitalarias, el Dr. Marcos Granados Rodríguez, especialista en Medicina Intensiva. «El estudiante tenía problemas de riñón pero esto no le impidió en absoluto realizar un buen trabajo en las áreas donde estuvo tomando contacto con la realidad hospitalaria. Mi experiencia con personas con alguna discapacidad siempre ha sido muy interesante porque compruebas cómo desarrollan otros sentidos que tú ni siquiera valoras. El estudiante se mostró muy entu-

siasta en todo momento y eso es lo más importante para afrontar el camino que le queda aún por delante hasta que se licencie y termine el MIR. Ya estamos pensando en participar en la siguiente edición del programa».

Tal y como apuntan estos profesionales que han seguido de cerca la integración de los beneficiarios del programa, «la sociedad debería ser más consciente de que hoy yo puedo no tener problemas de movilidad, por ejemplo, pero si mañana tengo un accidente de pronto paso a moverme en silla de ruedas. Creemos que no se trata únicamente de que el entorno se adapte, sino más bien de que se normalice. No verlo desde la

perspectiva de qué es lo que necesita una persona con discapacidad, sino de normalizarlo y tratar su integración de forma más natural».

Desde el Vicerrectorado de Empresa, Emprendimiento y Empleo de la ULPGC, se quiso hacer un reconocimiento especial a las 11 empresas que participaron en el proyecto de la **Fundación ONCE-CRUE**, en el Acto Anual de Reconocimiento a Empresas y Tutores de Prácticas de la ULPGC donde también estuvieron invitadas el resto de organizaciones que han acogido estudiantes en prácticas en el curso 2016/17, demostrando su interés en crear líneas de colaboración con las empresas de la región para que la formación dual sea algo real.

Durante el acto, el rector de la ULPGC, Rafael Robaina, y el director territorial de la **ONCE** en Canarias, José Antonio López, entregaron un reconocimiento a las 11 empresas de acogida del programa: Losan Consultores S.L., TIC ULPGC S.L.U., Hospital Universitario de Gran Canaria Dr. Negrín, Colegio de Educación Infantil y Primaria Alcaravanas, Museo Casa Colón-Cabildo de Gran Canaria, Trilingual School Anita Conrad, Urban Sig SCP, Alfa SCP-Centro de Fisioterapia La Isleta, Centros Especiales de Empleo **ILUNION**, Casa-Museo Pérez Galdós del Cabildo de Gran Canaria y Hospitales San Roque.



«EL ÍNDICE DE SATISFACCIÓN EN LAS PRÁCTICAS ES MUY ALTO»

«NO SE TRATA DE QUE EL ENTORNO SE ADAPTE SINO QUE SE NORMALICE»