



28 Enero, 2018

El trabajador con discapacidad cobra 2.020 euros menos al año por el mismo empleo

Sufre un 12% de paro, solo el 11% del colectivo es autónomo y hay 7.928 demandantes de empleo

La Comisión Europea apoya la comunicación de los nuevos proyectos por cuenta propia para ayudarles a triunfar



ANA SANTIAGO

✉ asantiago@elnortedecastilla.es

VALLADOLID. Encontrar empleo o poner en marcha un negocio suma dificultades cuando se tiene algún tipo de discapacidad, especialmente si es cognitiva, y este sector arrastra, pese a los programas específicos para impulsar su contratación y a los centros especiales de empleo, siempre peores datos en el mercado laboral que la población sin ningún tipo de carencia sensorial o física.

Políticas varias en cuanto a ventajitas fiscales por contratar a alguien de este colectivo, reserva de plazas en oposiciones... pero la realidad siempre es insistente y las diferencias del sector son claras. Menos sueldo y más paro.

En Castilla y León, hay 7.928 demandantes de empleo con una discapacidad y, actualmente, el número

de contratos es de 15.921 y son muchos más ellos que ellas los que consiguen un puesto, más de tres mil más varones que mujeres, según los datos del SEPE, del Servicio Estatal de Empleo. En cuanto a las edades, 4.154 de las personas que buscan un empleo con discapacidad son mayores de 45 años y 3.322 entre los 25 y dicha edad.

Los datos del observatorio de empleo de la Fundación ONCE también revelan el perfil laboral de este sector. En Castilla y León, hay 75.100 personas con certificado de discapacidad, con edades comprendidas entre los 16 y los 64 años; pero el volumen total de afectados por alguna carencia de este tipo es de 89.200, para una tasa de prevalencia del 5,8%, similar al del resto de España.

Además, la tasa de actividad es del 34%, más de 42 puntos por debajo de la correspondiente a la población sin discapacidad en Castilla y León. Y respecto al porcentaje de empleo, es del 23,8% y la tasa de paro se posiciona en el 30,1%, inferior en casi un punto al dato del conjunto nacional para personas con discapacidad pero 12 puntos más alta que la registrada en la comunidad para personas sin discapacidad. En cuanto al nivel de estudios, tan solo el 13,3% de este colectivo termina una formación superior, dato que para el resto del sector a nivel nacional equivale al 15,3%



Daniel Rodríguez muestra sus cervezas artesanas. :: R. GÓMEZ

«Muchas ayudas son absurdas y, en cambio, escasas para comprar una silla de ruedas»

Daniel Rodríguez Empresario que acaba de lanzar la cerveza artesana Fat Sparrow

Este joven, al que un accidente de moto dejó parapléjico hace quince años, ha optado por convertirse en autónomo

:: A. S.

VALLADOLID. Desde luego Daniel tiene una marcada personalidad emprendedora, una inquietud por salir adelante y es un auténtico luchador muy conocido por sus éxitos en baloncesto, un profesional de este deporte. Representó a España en los Juegos Paralímpicos de Londres. Fue hace precisamente

ahora quince años, en la concentración de Pingüinos de Valladolid, cuando un accidente de moto contra el 'quitamiedos' lo dejó postrado, a sus 26 años, en una silla de ruedas. Después de nueve meses en el hospital de parapléjicos de Toledo y de mucho esfuerzo y más superación, Daniel volvió a Ponferrada para terminar sus estudios -el accidente rompió su rutina en su segundo curso- de Fotografía e Iluminación. «La universidad era un antiguo hospital, o sea que estaba adaptado a una silla de ruedas».

«No te queda otra que echarle valor y seguir. Yo solo pensaba en volver a la normalidad, la mía y la de

mi familia». Doce años dedicó al baloncesto, primero en el Grupo Norte y luego en Murcia y en Madrid. También trabajó en producción de televisión pero era Madrid, muchas horas y muchos viajes. Ya por entonces, este joven vallisoletano de 41 años tenía una afición que le apasionaba, la de la cerveza artesanal que hacía en su casa, en la bañera. Un amigo le abrió las puertas de alguna feria y en Garriela, una fábrica de Sala-

manca, sacó sus primeros trescientos litros. «A mi amigo le encantó y me propuso hacerla en la suya, la Dougal's en Cantabria». Y así llegó al mercado la cerveza Fat Sparrow, una American Pale Ale elaborada recién llegada al mercado y donde ya arrasa. No ha cumplido todavía su primer año y Daniel Rodríguez Martín ya ha vendido tres lotes de 2.500 litros cada uno de su primera creación en toda España e, incluso, en Italia

y Holanda. Y ya tiene en el mercado se segunda oferta, la Hop Destroyer, una IPA de maltas base en la que destaca el sabor y aroma a lúpulo y que aterrizó estas Navidades.

«La distribución es amplia, sobre todo Madrid, Barcelona... y en muchos puntos de España. En Valladolid puede encontrarse en muchos bares, tiendas y restaurantes. Cada vez se ve más». El mercado de la cerveza artesanal «apenas supone to-



28 Enero, 2018

➤ y para la población sin discapacidad, al 34,8%. Y respecto al salario medio bruto anual para personas con discapacidad, la retribución es de 18.380 euros en Castilla y León; lo que supone 2.020 menos que las personas sin ninguna afectación.

Con este panorama, una de las posibles salidas –como ocurre con la población general– es la de crear un negocio propio y sacar adelante algún proyecto innovador con las dificultades que conlleva ser autónomo, impulsar y desarrollar una idea propia y aguantar el tiempo suficiente, bajo la amenaza de las deudas iniciales, para ver si funciona.

La Comisión Europea trabaja en este terreno con el objetivo de ayudar a impulsar y divulgar este tipo de proyectos. La UE apoya así la comunicación de algunos de los proyectos que cofinancia y así, a la par, dar a conocer cómo las inversiones europeas reversionan en la sociedad. Uno de estos proyectos es la plataforma Por Talento, de la Fundación ONCE, que es una web que depende de Inserta Empleo, que potencia la inserción laboral para personas con discapacidad a través de una bolsa de trabajo, formación y de campañas específicas. Se trata de apo-

Las lesiones medulares suelen interrumpir los estudios o provocar la pérdida de empleo

yar a las personas con discapacidad para reconducir su vida laboral.

Con mucha frecuencia, en los casos de discapacidad sobrevenida –especialmente la provocada por accidentes de tráfico– además de todas las implicaciones de recuperación y rehabilitación y de toda la superación emocional que supone, la incapacidad irrumpe en la vida de una persona en plena edad de formación. Es muy habitual que el accidente provoque el abandono, al menos temporal, de los estudios y a veces la pérdida del empleo. La persona se ve abocada a reconducir su existencia y no siempre retornan a sus estudios para continuar con su vida donde lo habían dejado.

De ahí, que el autoempleo sea una buena opción; pero en este sector solo el 11% es autónomo, muy por debajo del 17% de las personas sin discapacidad. Y este impulso de la

EL MERCADO LABORAL DEL SECTOR DE LA DISCAPACIDAD EN CASTILLA Y LEÓN

75.100

Personas tienen en Castilla y León un certificado de discapacidad, con edades comprendidas entre los 16 y los 64 años, con una mayor presencia de hombres (58,1%) y personas con edades comprendidas entre los 45 y los 64 años (68,6%). Hay un 4,7% de jóvenes.

▶ **Tipología.** Casi la mitad de las discapacidades registradas en la comunidad son de tipo físico y predominan aquellas con porcentajes comprendidos entre el 33% y el 44% (49,9%).

▶ **Tasa de actividad.** Es del 34% (más de 42 puntos por debajo de la correspondiente a la población sin discapacidad en la región).

▶ **Tasa de empleo.** Es del 23,8% (0,4 puntos por encima de la media nacional).

30,1%

Es la tasa de paro, inferior en casi un punto al dato del conjunto nacional para personas con discapacidad; pero 12 puntos más alta que la registrada en la comunidad para personas sin discapacidad.

▶ **Estudios.** Tan solo el 13,3% tiene formación superior, dato que para el resto del colectivo a nivel nacional equivale al 15,3%, y al 34,8% para la población sin discapacidad.

▶ **Contratos.** En 2015 se realiza-

ron 13.684 contratos a personas con discapacidad en Castilla y León. En 2016, hubo 4.427 contratos específicos de discapacidad.

18.380

Euros es el salario medio bruto anual para personas con discapacidad 2.020 euros menos que las personas sin discapacidad.

3.923

De las personas de este sector con discapacidad tienen un problema físico. Encuentran colocación el doble que las demás de este colectivo.

UE y de Por Talento quiere ser un empujón más.

Los datos del SEPEP también indican que el 9,66% del total de contratos se suscribieron de forma in-

definida y el 90,34% son de carácter temporal y la modalidad de eventual por circunstancias de la producción es la principal opción.

El 91,73% de los contratos con-

certados con estos afectados tienen su domicilio de residencia en la misma provincia. Estos datos nos indican que este colectivo es el de menor movilidad laboral.

La ONCE crea 1.672 puestos en un año en la comunidad

:: A. S.

VALLADOLID. La Fundación ONCE e Inserta Empleo promueven y facilitan el carácter emprendedor de las personas con discapacidad. Para ello desarrollan un programa específico destinado a generar ideas de negocio competitivas y sostenibles, fomentar la cultura emprendedora; así como a mejorar la formación de los autónomos y futuros empresarios. Este programa contempla diferentes líneas de actuación, «desde la formación y la asistencia técnica hasta el acompañamiento para la puesta en marcha y la subvención económica a la ge-

neración del puesto de trabajo». Desde el año 2000 hasta agosto de 2017 los destinatarios de estos programas fueron 18.176, con 3.993 alumnos finales y el logro de 5.564 contratos. En el año 2015, ONCE, su fundación y su grupo empresarial, crearon 1.672 puestos para personas con discapacidad en Castilla y León para una plantilla de 1.305 personas y se formaron a 1.257 personas del colectivo.

El 6% de las personas con discapacidad ocupadas en Castilla y León, están empleadas en entidades y sociedades de la ONCE y su fundación radicadas en la propia comunidad.

avía el 2% del total. Por eso en realidad, aunque ahora hay muchas nuevas, no somos competencia. Más bien un grupo en expansión», celebra Dani. «Cada uno tiene su propio aire».

Y ahora, la Hop Destroyer

Desde abril a diciembre, Fat Sparrow ya ha vendido más de diez mil litros y «ahora lo que quiero para este año es duplicar esa cantidad. La segunda que he sacado, la Hop Destroyer, ya está toda vendida. Si te mueves, las redes sociales también dan un buen impulso, se coloca muy bien y está gustando mucho. Es una cerveza que debe consumirse fresca, con poco tiempo desde su fabricación, y con unos 5 grados».

En cuanto a las dificultades para lanzar un negocio así, son todas. Daniel asegura que salvo las ayudas de la Comisión Europea en cuanto a que impulsa la comunicación, no ha tenido ninguna. «No me convence

Empezó fabricando su producto en la bañera de casa hasta que un amigo le echó una mano para producir

la discriminación positiva», asegura. No quiere que le den más facilidades que a una persona que no tiene una discapacidad, «pero las tasas de autónomo son una barbaridad y lo mismo pago yo que una empresa gigante. Me gustarían cuotas adaptadas al volumen del negocio».

Daniel apenas conoce las ayudas. «Muchas son absurdas y, en cambio, apenas te dan para lo que sería más lógico como es pagar una silla de ruedas, que cuesta tres mil euros o adaptar tu casa. No he recibido ni una ayuda por tener una discapacidad para ser autónomo».