



En el atril, Miguel Carballeda, presidente de Fundación ONCE; a la derecha, la ministra de Trabajo, Magdalena Valerio, con los presidentes de las entidades que colaboran en el programa de inclusión laboral.



## Inclusión y +

esta casa. Me toca como anfitrión decirles que están ustedes en uno de los centros

Inclusión y +



CON EL APOYO DE CÁRITAS, CRUZ ROJA, FUNDACIÓN ONCE Y FUNDACIÓN SECRETARIADO GITANO

# 64.000 empleos para los que más los necesitan

Entre 2016 y 2019, 64.000 personas en riesgo de exclusión social encontraron empleo gracias al apoyo de Cáritas Española, Cruz Roja, Fundación ONCE y Fundación Secretariado Gitano y la financiación del Programa Operativo de Inclusión Social y Economía Social (Poises) del Fondo Social Europeo.

Laura Vallejo

**H**ay quienes "están convencidos de que son 'inempleables' o de que están en el declive de su vida profesional por su edad o sus responsabilidades familiares. Las organizaciones sociales tenemos la obligación de que no se queden atrás". Así se refirió Javier Senent, presidente de Cruz Roja Española, a las personas en riesgo de exclusión que reciben ayuda para la integración laboral de su entidad y de Cáritas Española, Fundación ONCE y Fundación Secretariado Gitano, con financiación del Programa Operativo de Inclusión Social y

Economía Social (Poises) del Fondo Social Europeo y el Gobierno de España. Gracias a dicha iniciativa, en el periodo 2016-2019 un total de 64.295 personas (el 52 por ciento de ellas, mujeres) han accedido a un empleo, otras 35.065 han obtenido una cualificación profesional y 254.000 han recibido acompañamiento para mejorar su empleabilidad. Así se expuso durante el acto 'Inclusión y +', celebrado en el Centro de Recursos Educativos de la ONCE Antonio Vicente Mosquete en Madrid. En él se presentaron los resultados de este programa ►



► en presencia de Magdalena Valerio, ministra de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, además de los cuatro presidentes de las organizaciones que colaboran en esa labor para la integración laboral: Javier Senent (Cruz Roja), Manuel Bretón (Cáritas), Pedro Puente (Fundación Secretariado Gitano) y Miguel Carballeda (Fundación ONCE).

"Lo más importante es lo que superamos", subrayó el presidente de Fundación ONCE, Miguel Carballeda, en relación a las historias de superación de las personas que se benefician de esta iniciativa, que "es posible gracias al apoyo de la sociedad, las demás organizaciones participantes y de empresas ejemplares". Carballeda hizo hincapié en que la "inclusión es posible", y como ejemplo de ello citó la labor del Grupo Social ONCE, que "ya es el primer empleador de personas con discapacidad en España, y el cuarto si se tienen en cuenta a personas con y sin discapacidad".

También se refirió a la importancia de la cooperación entre organizaciones sociales en

## "LA INCLUSIÓN ES POSIBLE. LO IMPORTANTE ES LO QUE SUPERAMOS"

el buen resultado de esta programa para la inclusión laboral, el presidente de Cáritas, Manuel Bretón. "El trabajo en red es una prioridad para Cáritas, porque es más efectivo que en solitario. Deseo de corazón que esta alianza se siga consolidando con el apoyo de la Administración y el Fondo Social Europeo", señaló.

### Las empresas, agente clave

Para Pedro Puente, presidente de Fundación Secretariado Gitano, "las empresas, tanto grandes como medianas y pequeñas son el otro agente clave del éxito de este programa", por lo que "se ha fomentado su participación



Magdalena Valerio, en el centro de la imagen, acompañada de Manuel Bretón, Pedro Puente, Miguel Carballeda y Javier Senent, presidentes de Cáritas, Fundación Secretariado Gitano, Fundación ONCE y Cruz Roja, respectivamente (de izquierda a derecha).

en la formación, selección e incorporación laboral de los beneficiarios. Hemos generado sinergias e ido más allá de la colaboración, lo que nos hace más eficientes".

Responsables de empresas como Repsol, Clece España y Farmidable, entre otras, estuvieron presentes en el acto para explicar en primera persona cómo han contribuido sus compañías en la inclusión laboral de quienes más lo necesitan, a través de este programa. Según Pilar Rojas, gerente de Cultura Corporativa de Repsol, "un aspecto clave para la incorporación de personas con discapacidad" por parte de su compañía ha sido "saber acompañarnos de expertos como

Fundación ONCE, que nos ha hecho entender ese camino en términos de capacidad no de discapacidad". Por su parte Íñigo Camilleri, responsable de Selección y Desarrollo de Clece España, señaló que el objetivo de su empresa es "acabar con los tópicos en relación con los colectivos desfavorecidos" ya que "tienen actitud y ganas de trabajar. Si no los integramos, no hay éxito".

### "Una tarea admirable"

En su intervención, la ministra Magdalena Valerio, agradeció a las cuatro entidades que colaboran en el programa para la mejora de la empleabilidad el trabajo realizado desde hace



A la derecha de la imagen, Cristina Jiménez junto a otros beneficiarios del programa y responsables de empresas que participan en el mismo.



CRISTINA JIMÉNEZ. BENEFICIARIA DEL PROGRAMA

## "Te ayudan a luchar para conseguir lo que quieres"

Para Cristina Jiménez "pensar que no se puede es el primer obstáculo que hay que superar" a la hora de encontrar empleo. "Ser gitana, mujer y tener un hijo pequeño" eran las circunstancias que ella veía como una dificultad para lograr ese objetivo, pero el programa 'Acceder' de Fundación Secretariado Gitano fue "una puerta que se abrió y me ayudó a luchar por lo que quería". A través de esa entidad, Cristina recibió formación para trabajar en atención al público y

superar entrevistas de empleo. Después realizó unas prácticas como vendedora en una importante cadena de moda. "Estaban contentos conmigo, pero no me pude quedar y eso me desanimó", rememora. Sin embargo, gracias al apoyo del programa 'Acceder' no abandonó su propósito, y siguió buscando empleo. Actualmente, Cristina ha logrado su objetivo y hoy trabaja en uno de los establecimientos de la firma de moda femenina Punto Roma en Valladolid.

## "HAY QUE ACABAR CON LOS TÓPICOS EN RELACIÓN CON LOS COLECTIVOS DESFAVORECIDOS"

ya 19 años, "con iniciativas que ayudan a las personas que tienen un camino más difícil para la inserción laboral". "Hacéis una tarea admirable y ejemplar formando un tandem de cooperación público-privada que es exportable

a cualquier país del mundo", aseguró. Asimismo, Valerio destacó "afán de superación" de las personas que se han beneficiado de este programa que apoya su ministerio y el Fondo Social Europeo –varias de ellas presentes en el acto para contar sus experiencias– y el papel "de las empresas que son socialmente responsables y apuestan por invertir también en personas, que es una inversión segura y de futuro". El objetivo es que "el crecimiento económico se traslade a un crecimiento de la cohesión social", concluyó la ministra.

En el periodo 2016-2019, un total de 163.619.146 euros se han destinado a la

inclusión laboral de colectivos en riesgo de exclusión social, de los cuales 64,7 millones han sido gestionados por Fundación ONCE; 41,6 por Cáritas; 30,1 por Cruz Roja, y 27,1 por Fundación Secretariado Gitano. Gracias a ello se prestó atención personalizada para la formación y el acceso al empleo a más de 254.000 personas, de las que la mitad tenían discapacidad, el 16 por ciento eran de origen migrante, el siete por ciento, de etnia gitana y el 27 por ciento pertenecía a otros colectivos desfavorecidos. Como resultado, más de 64.000 personas en riesgo de exclusión han accedido al empleo y 35.000 han obtenido cualificación laboral. ■