



**Memoria de cifras de empleo, plazas
ocupacionales y formación de la
Fundación ONCE y Entidades
Dependientes. Anualidad 2015**

Madrid, 6 de Abril de 2016

Contenido

Memoria de cifras de empleo, plazas ocupacionales y formación ocupacional 2015:

Principales conclusiones

A) Empleo Agregado.

B) Plazas Ocupacionales.

C) Formación Ocupacional

INFORMACIÓN GENERAL

Derivado de los trabajos de Auditoría Social realizados por la Firma PricewaterhouseCoopers Auditores, S.L., en el año 2015, las cifras de creación de empleo verificadas ascienden a 9.232 empleos, de los que 7.720 corresponden a empleo creado en entidades distintas a ONCE y a empresas de la Corporación Empresarial ONCE, S.A (CEOSA) y 1.512 corresponden a empleo creado en ONCE y CEOSA mediante las actuaciones de intermediación laboral llevadas a cabo por la Asociación FSC Inserta y la Asociación FSC Discapacidad.

El número de plazas ocupacionales creadas asciende a 479.

La cifra de alumnos con algún tipo de discapacidad asciende a 13.624, de los cuales 9.729 son beneficiarios de formación ocupacional, siendo los restantes 3.895 alumnos de formación continua.

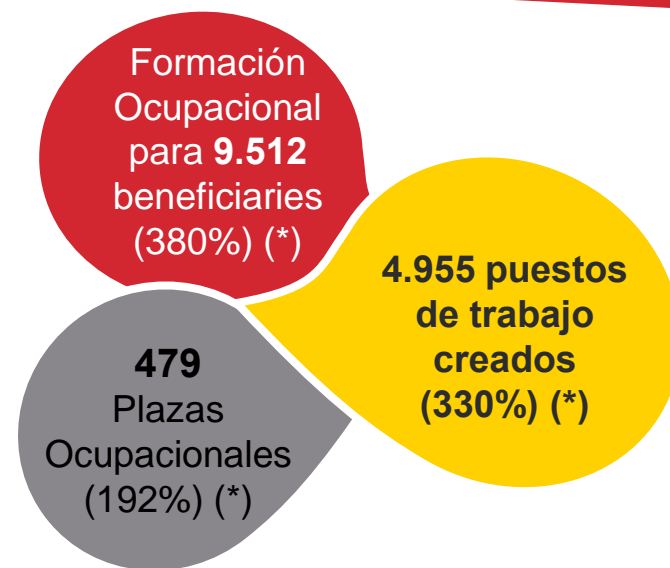
Asimismo, el objeto de nuestro trabajo también ha alcanzado, la verificación de las cifras de creación de puestos de trabajo y plazas ocupacionales para personas con discapacidad computadas durante el año 2015 por el área de Fundación ONCE, susceptibles de incorporarse a las cifras del Plan 15.000-30.000. Las cifras definitivas verificadas ascienden a 4.955 puestos de trabajo y a 479 plazas ocupacionales.

La cifra de alumnos con algún tipo de discapacidad asciende a 13.407, de los cuales 9.512 son beneficiarios de formación ocupacional.

Ejercicio 2015	Empleo	Plazas Ocupacional	Formación Ocupacional
Area	9.232	479	9.729
Plan 15.000/30.000	4.955	479	9.512

En las páginas siguientes se presentan los aspectos cualitativos más significativos del empleo agregado, plazas ocupacionales y formación ocupacional de personas con discapacidad. El análisis cualitativo de las cifras referidas al Plan 15.000/30.000 mantiene la misma tendencia que el análisis del Área.

Los objetivos fijados para 2015 dentro del Plan 15.000/30.000 se concretan en 1.500 puestos de trabajo y 250 plazas ocupacionales, así como la realización de acciones formativas para 2.500 beneficiarios (Formación Ocupacional)



(*) % cumplimiento objetivos fijados





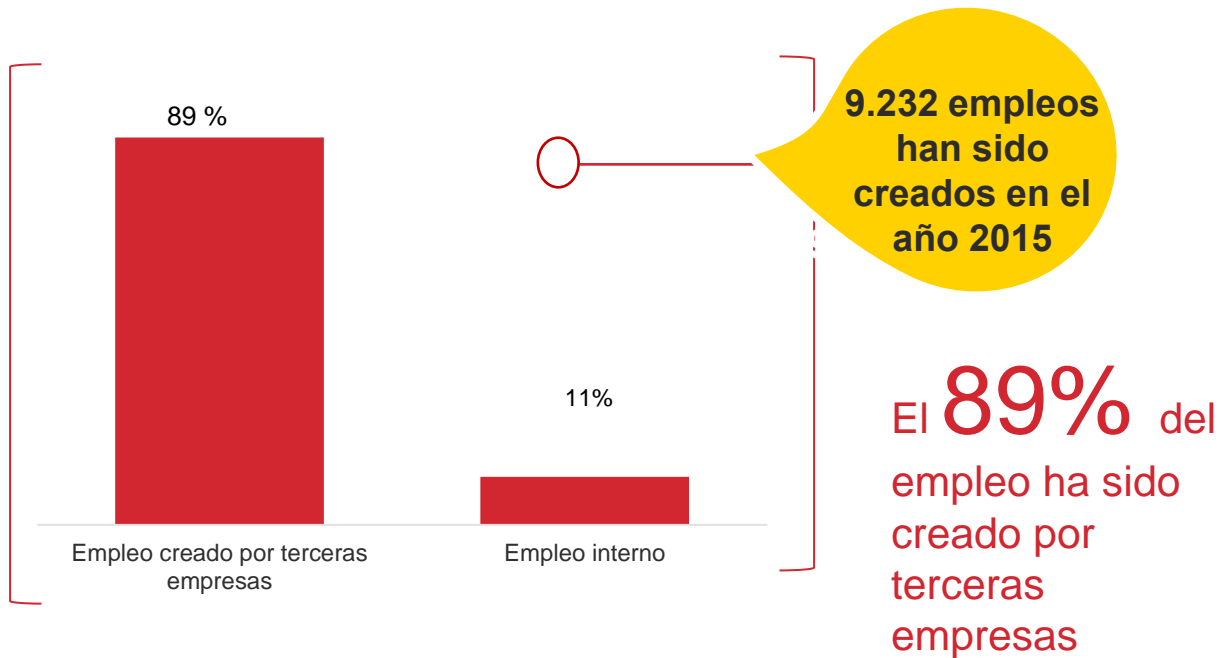
Memoria de cifras de empleo, plazas
ocupacionales y formación 2015:
Principales conclusiones



A) EMPLEO AGREGADO

EMPLEO AGREGADO

El crecimiento global de empleo para personas con discapacidad en el ejercicio 2015, considerando de forma agregada las diferentes líneas de actuación, asciende a 9.232 empleos.



Principales datos cifra global de empleos PcD

Respecto a la cifra global de empleos de personas con discapacidad, el 89% corresponde a empleos creados por terceras empresas y entidades con el apoyo de la Fundación ONCE, mientras las líneas de Empleo Interno representan un 11% del crecimiento.

El número de puestos creados ascienden a 9.232, de los que 7.720 corresponden a empleo creado en entidades distintas a ONCE y a empresas de la Corporación Empresarial ONCE, S.A (CEOSA) y 1.512 corresponden a empleo creado en ONCE y CEOSA mediante las actuaciones de intermediación laboral llevadas a cabo por la Asociación FSC Inserta y la Asociación FSC Discapacidad.



EMPLEO AGREGADO

EMPLEO POR LÍNEA

La distribución de la variación total de empleos entre las diferentes líneas presenta el siguiente detalle:

A) Empleo Interno:

- Filiales 5,97%
- Participadas: 1,92%
- Fundación ONCE: 0,12%
- Otras Entidades Vinculadas: 3,16%

B) Empleo creado a través de terceras empresas y entidades:

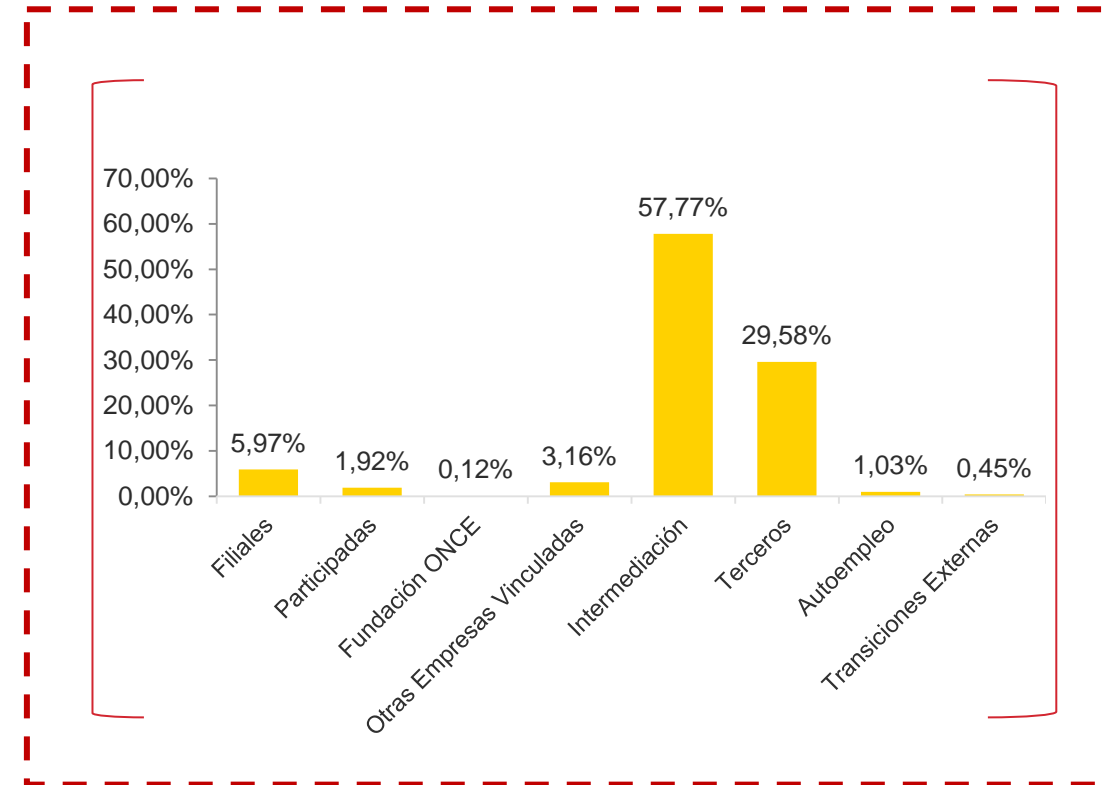
- Terceras Empresas : 29,58%
- Intermediación Laboral: 57,77%
- Transiciones Externas: 0,45%
- Autoempleo: 1,03%

Como puede apreciarse en el grafico, de las diferentes líneas, es a través de *Intermediación Laboral* donde se ha sumado un mayor porcentaje de creación de empleo, un 57,77%, seguida de la línea de Terceros que alcanza un 29,58%, ambas líneas correspondiente a Empleo Externo.

En Empleo Interno, aunque los porcentajes de creación de empleo de la distintas líneas son similares, son Filiales y Otras Entidades vinculadas las líneas que más empleo han creado en 2015.

57,77 %

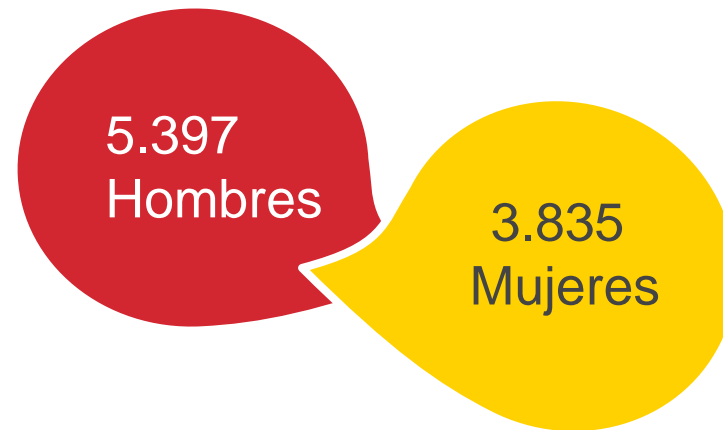
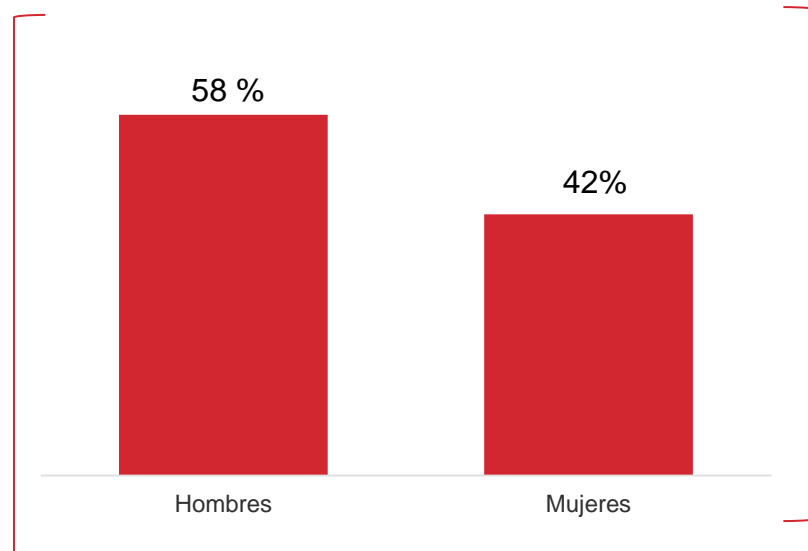
Corresponde a empleos creados a través de Intermediación Laboral



EMPLEO AGREGADO

EMPLEO POR GÉNERO

Se recoge a continuación la distribución por género de las PCD que forman parte del crecimiento.



EMPLEO AGREGADO

EMPLEO POR TIPO DE DISCAPACIDAD

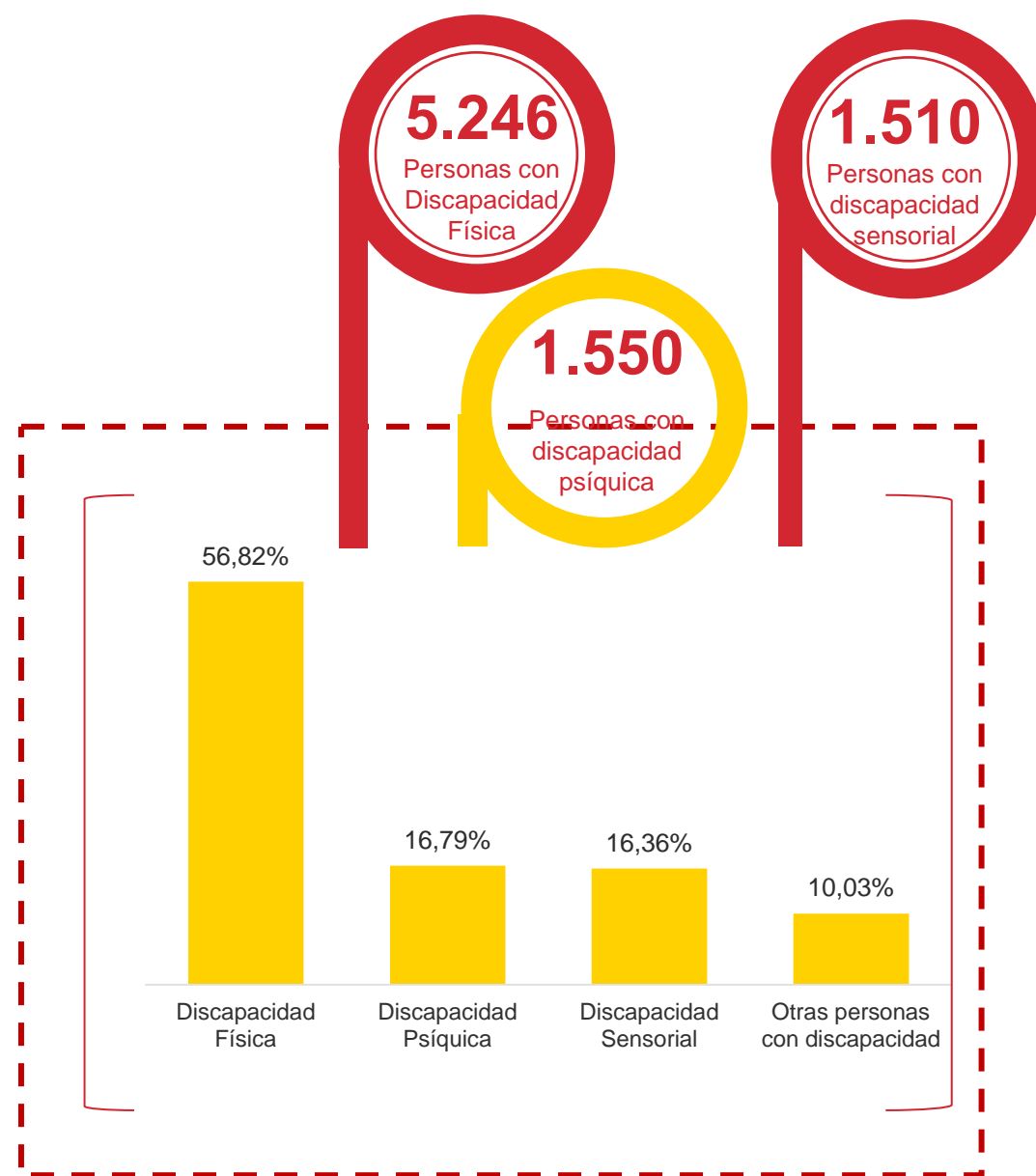
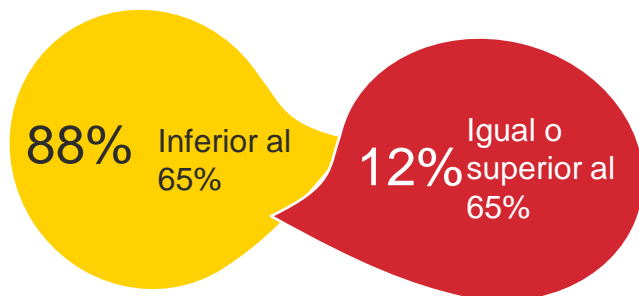
La distribución por tipo de discapacidad de las personas con discapacidad que computan en la cifra de crecimiento global de empleo en el ejercicio 2015 presentan los siguientes porcentajes:

- Personas con Discapacidad Física: 56,82%
- Personas con Enfermedad Mental: 10,98%
- Personas con Discapacidad Sensorial Auditiva: 10,84%
- Otras personas con discapacidad (*): 10,03%
- Personas con Discapacidad Intelectual: 5,81%
- Otras personas con discapacidad visual: 4,09%
- Afiliados a la ONCE: 1,43%

(*) PcD Mixta

Por tipo de discapacidad, son las “Personas con discapacidad física” los que han tenido una mayor participación en la creación de empleo de 2015, mientras que “Otras personas con discapacidad” serían los que han sumado menos empleos en el cómputo del crecimiento de empleo.

Por grado de discapacidad, el 88% corresponde a empleos para personas con un grado de discapacidad inferior al 65%, mientras que el 12% corresponde a aquellas con un grado igual o superior al 65.



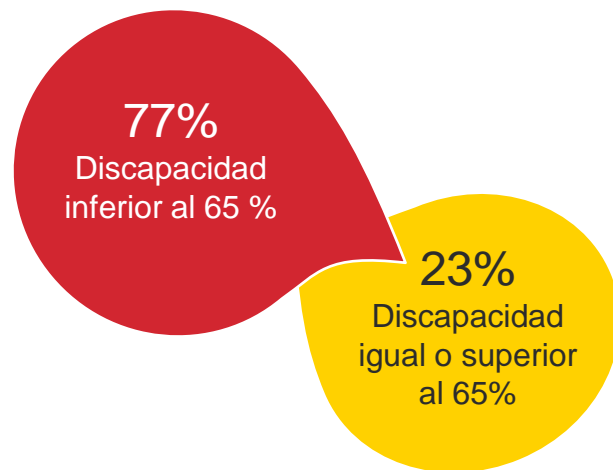
EMPLEO AGREGADO

Desglose trabajadores con discapacidad sensorial

El desglose por tipo de discapacidad sensorial de las personas que computan en la cifra de crecimiento global de empleo en el ejercicio 2015 presentan los siguientes porcentajes:

Tipo de discapacidad sensorial	%
Personas con discapacidad sensorial auditiva	66%
Otras personas con discapacidad visual	25%
Afiliados a la ONCE	9%

En relación al grado de discapacidad de los trabajadores con discapacidad sensorial:

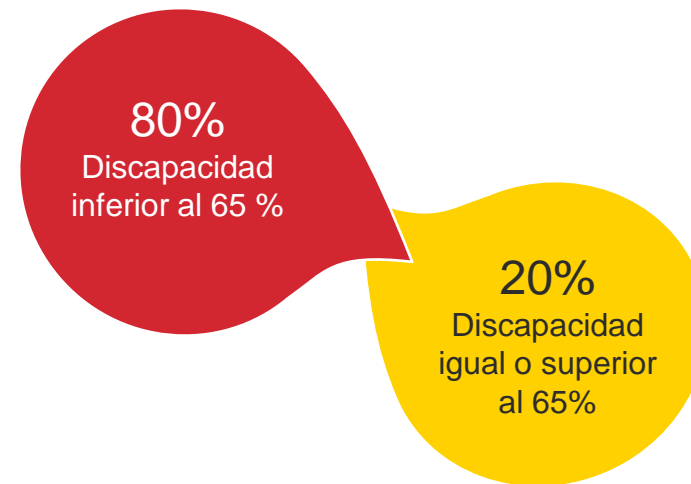


Desglose trabajadores con discapacidad psíquica

El desglose por tipo de discapacidad psíquica de las personas que computan en la cifra de crecimiento global de empleo en el ejercicio 2015 presentan los siguientes porcentajes:

Tipo de discapacidad psíquica	%
Personas con enfermedad mental	65%
Personas con discapacidad intelectual	35%

En relación al grado de discapacidad de los trabajadores con discapacidad psíquica:



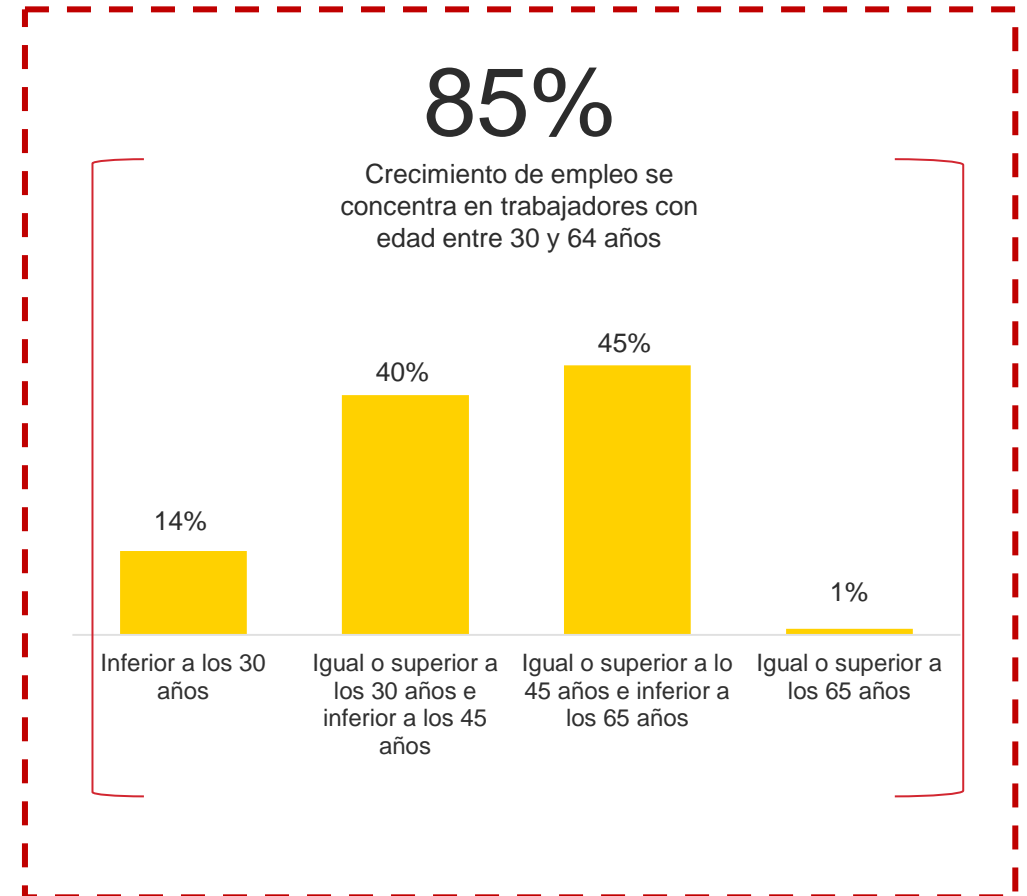
EMPLEO AGREGADO

DESGLOSE POR EDAD

La distribución por edad de las personas que computan en la cifra de crecimiento global de empleo en el ejercicio 2015 presentan los siguientes porcentajes:

- Edad inferior a los 30 años: 14%
- Igual o superior a los 30 años e inferior a los 45 años: 40%
- Igual o superior a los 45 años e inferior a los 65 años: 45%
- Edad igual o superior a los 65 años: 1%

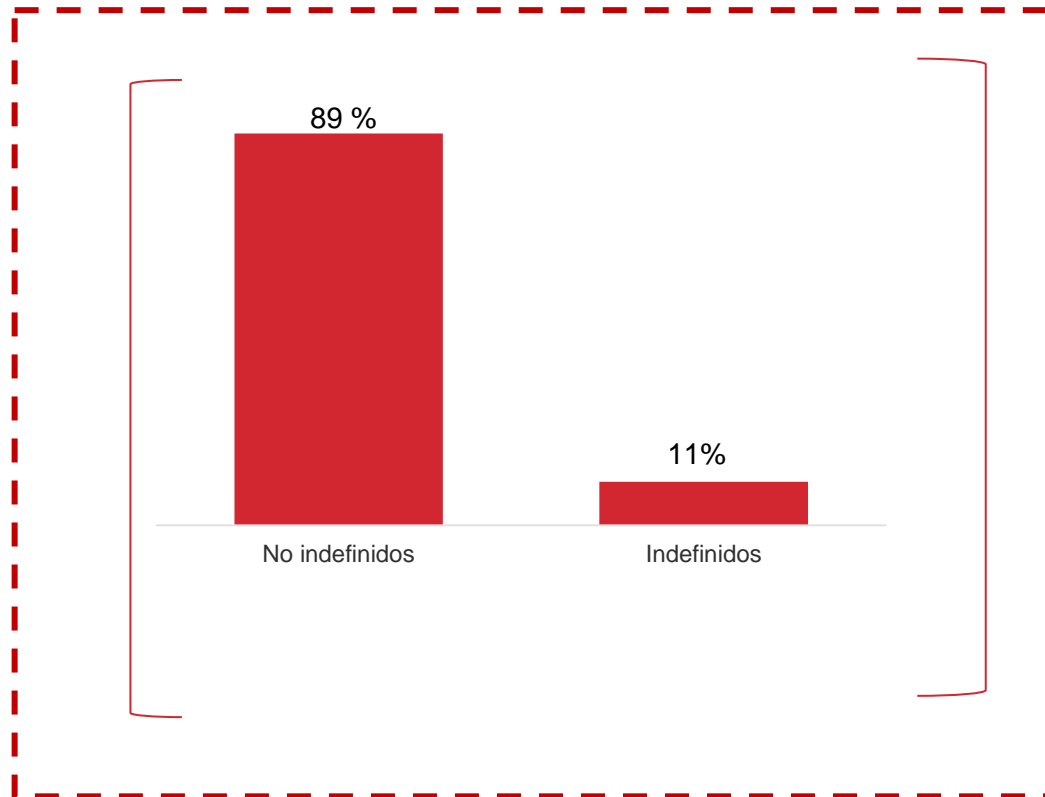
Como puede apreciarse en el gráfico, el 85% del crecimiento de empleo se ha producido mediante la contratación de trabajadores con edad igual o superior a los 30 años e inferior a los 65 años.



EMPLEO AGREGADO

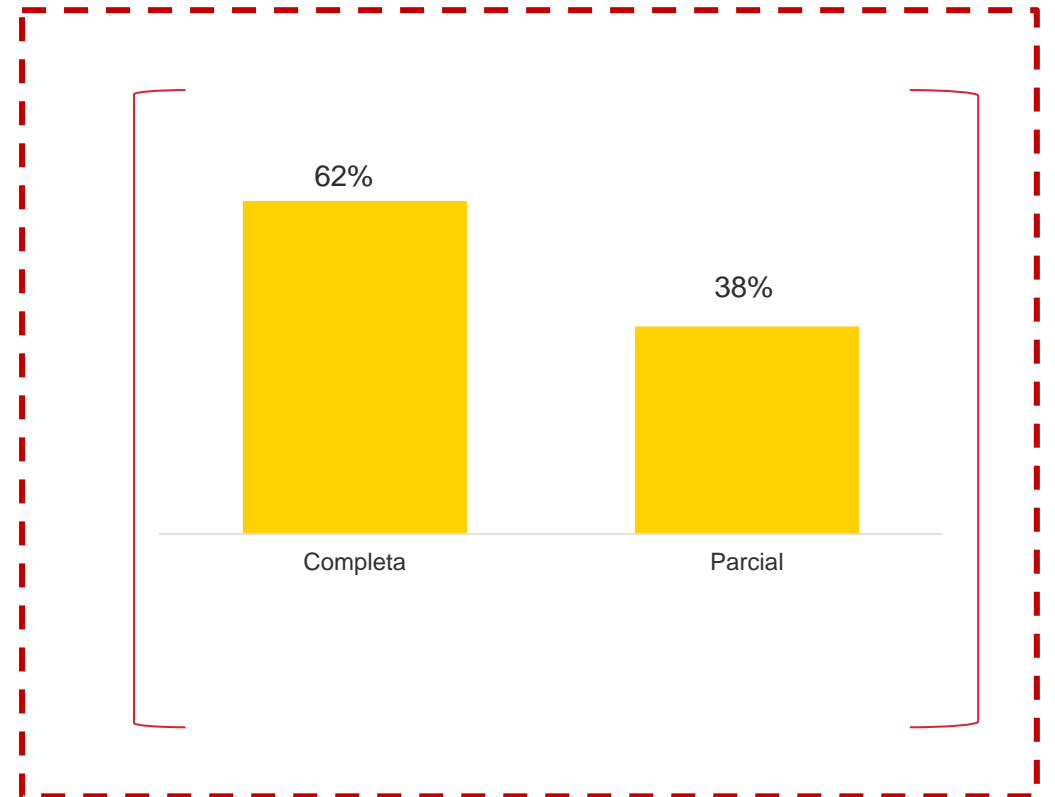
Desglose por tipo de contrato

El desglose por tipo de contrato de las personas que computan en la cifra de crecimiento global de empleo en el ejercicio 2015 presenta los siguientes porcentajes:



Desglose por jornada

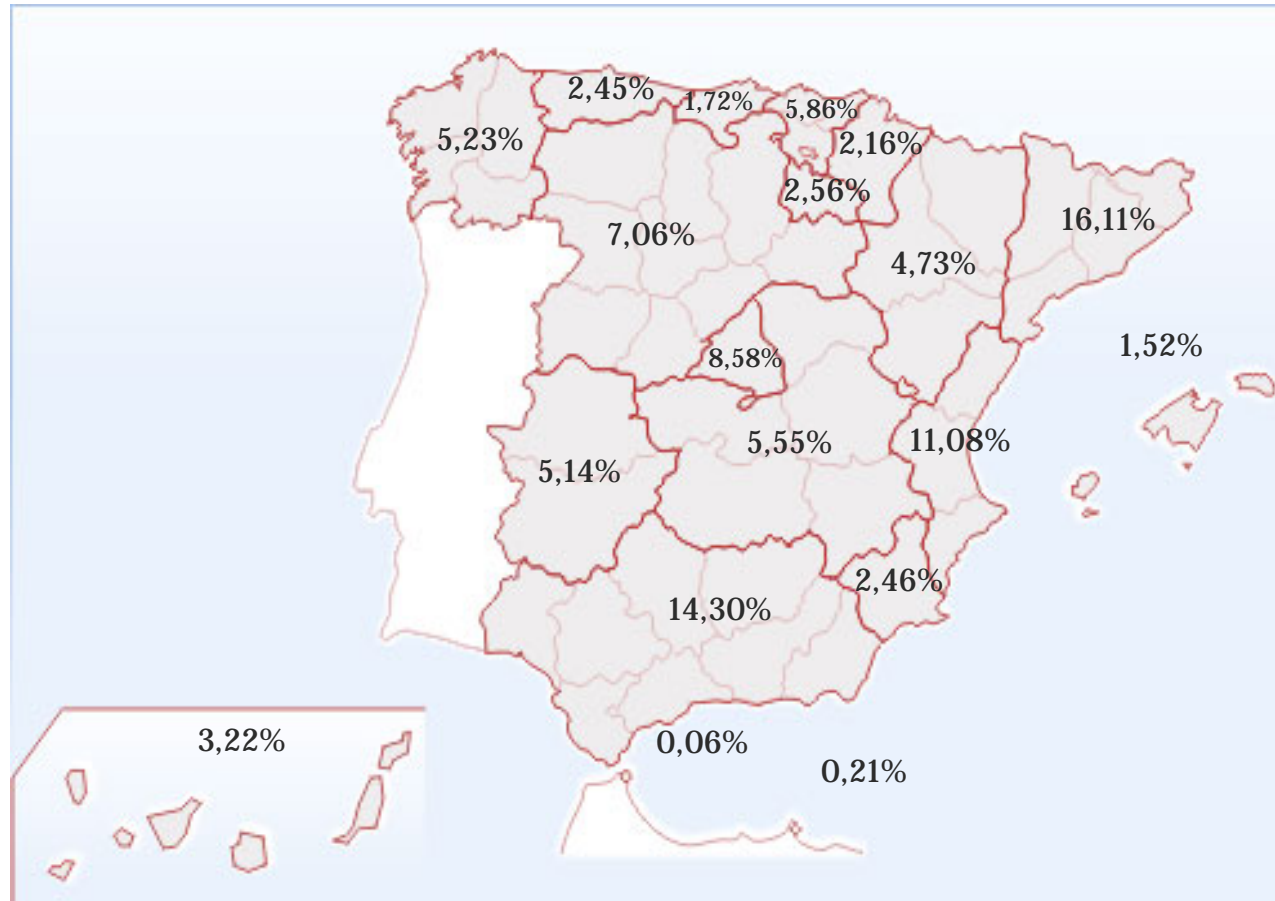
El desglose por jornada de las personas que computan en la cifra de crecimiento global de empleo en el ejercicio 2015 presenta los siguientes porcentajes:



EMPLEO AGREGADO

REPARTO POR COMUNIDAD AUTÓNOMA / CIUDAD AUTÓNOMA

A continuación se muestra la distribución de las personas que computan en la cifra de crecimiento global de empleo en el ejercicio 2015 distribuidas por Comunidad Autónoma / Ciudad Autónoma representadas en un mapa.



Comunidades Autónomas que concentran el 50% del empleo generado:

CATALUÑA: 16,11%
ANDALUCIA: 14,30 %
C.VALENCIANA: 11,08%
C. MADRID: 8,58%





B) PLAZAS OCUPACIONALES

PLAZAS OCUPACIONALES

PLAZAS POR GÉNERO

En el año 2015, respecto al desglose de las nuevas plazas contabilizadas, el número de hombres representa un 60%, mientras que el de mujeres representa un 40%.



PLAZAS OCUPACIONALES

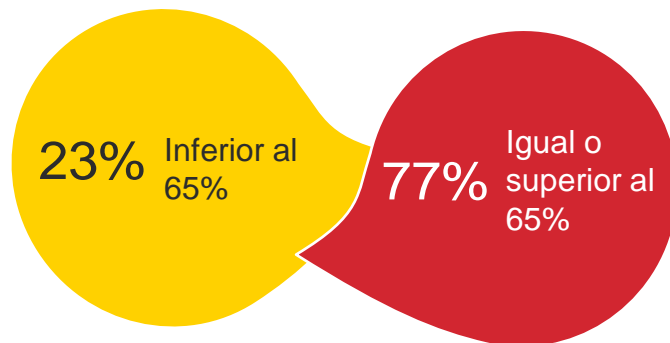
PLAZAS POR TIPO DE DISCAPACIDAD

En relación al tipo de discapacidad de las nuevas plazas ocupacionales computadas en el año 2015, tenemos la siguiente distribución:

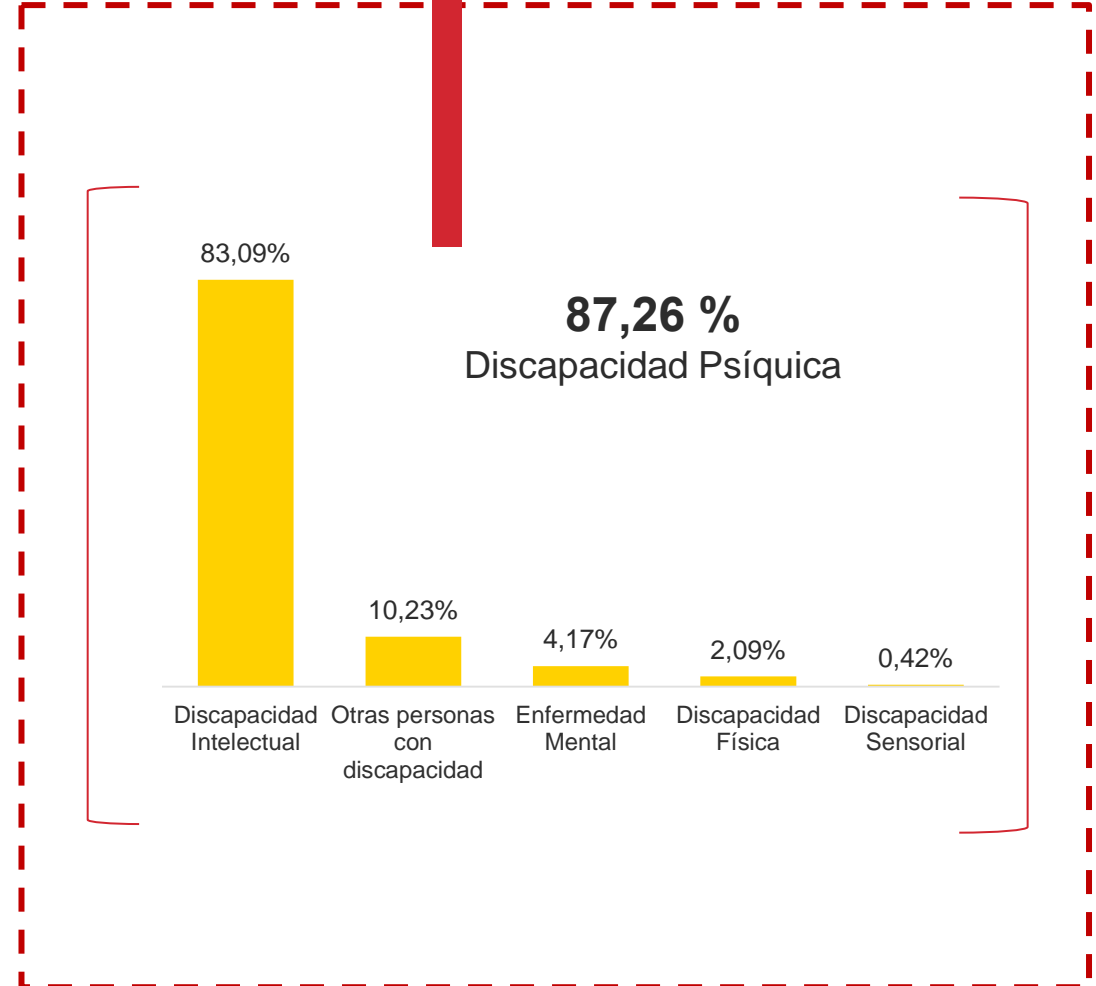
- Personas con discapacidad intelectual: 83,09%
- Otras personas con discapacidad (*): 10,23%
- Personas con enfermedad mental: 4,17%
- Personas con discapacidad física: 2,09%
- Personas con discapacidad sensorial auditiva: 0,21%
- Otras personas con discapacidad visual: 0,21%

(*) PcD Mixta

Por grado de discapacidad, el 23% corresponde a empleos para personas con un grado de discapacidad inferior al 65%, mientras que el 77% corresponde a aquéllas con un grado igual o superior al 65.



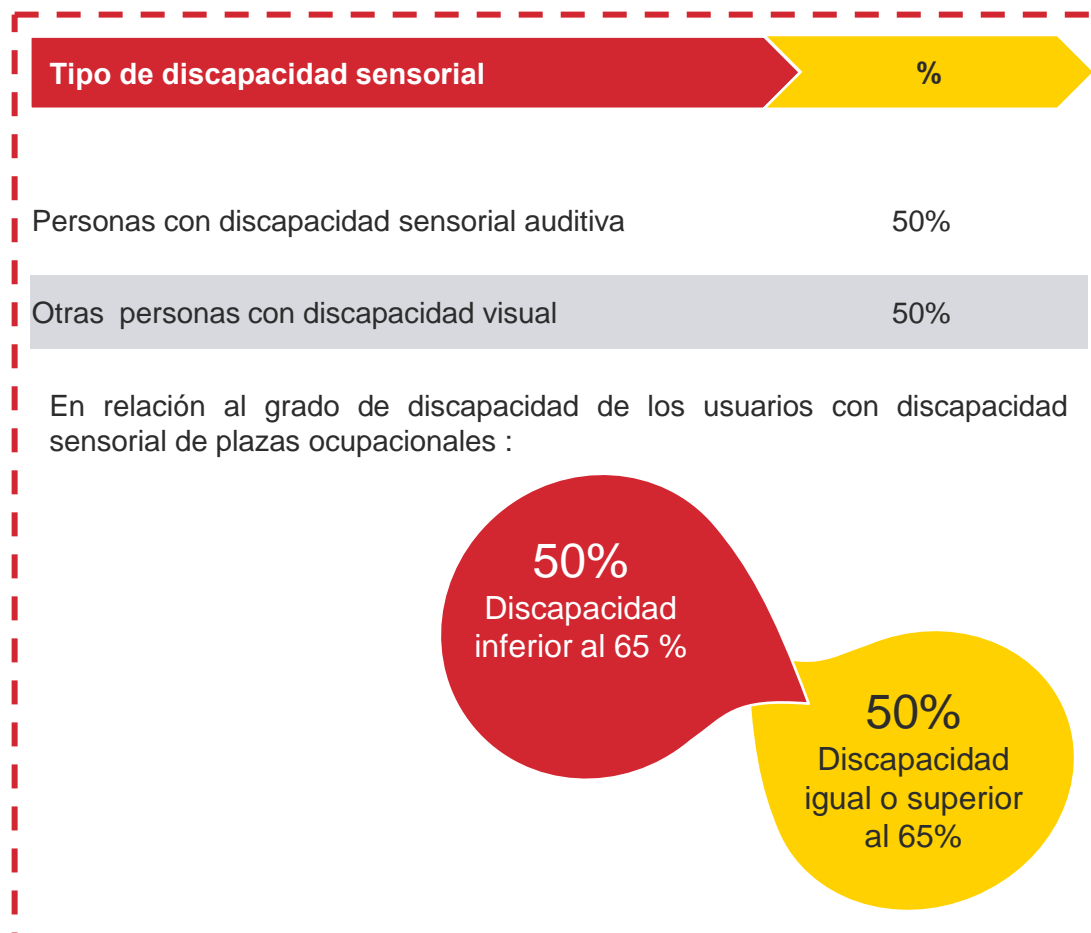
398
Personas con discapacidad intelectual



PLAZAS OCUPACIONALES

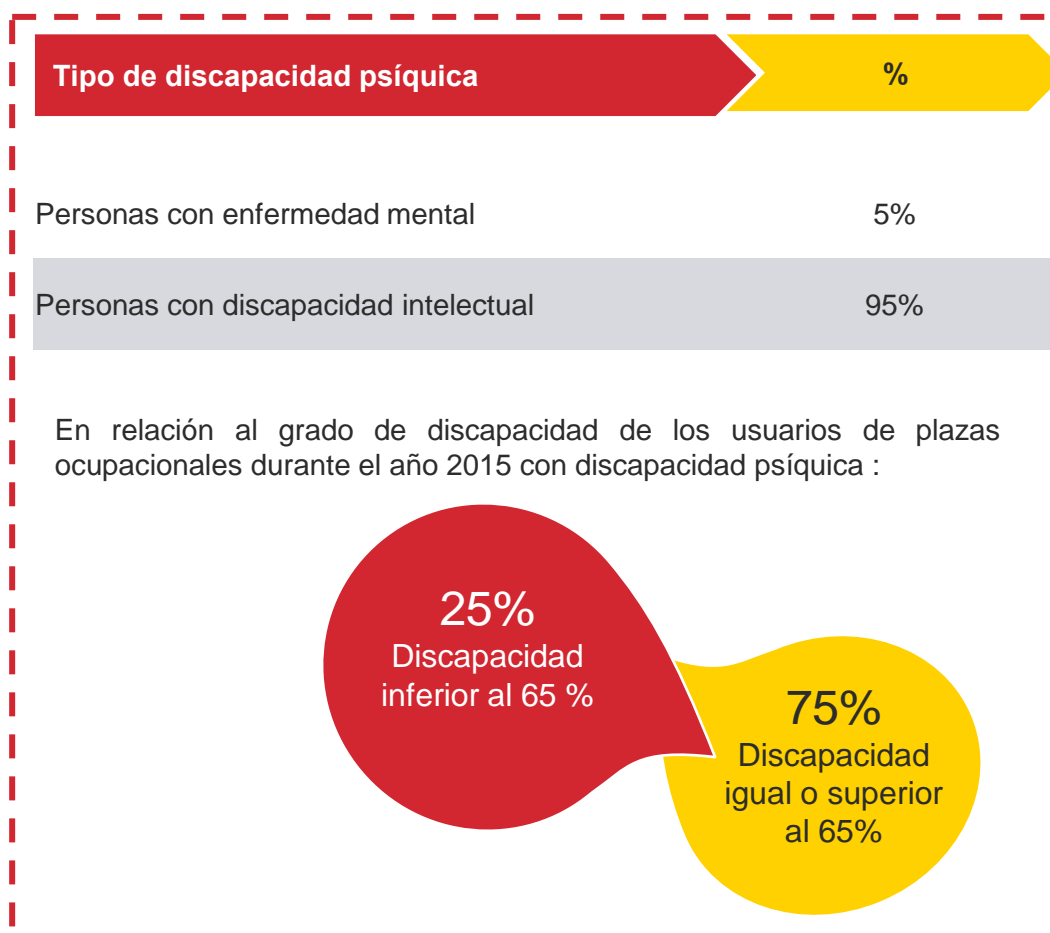
Desglose plazas con discapacidad sensorial

El desglose de las personas con discapacidad sensorial de las nuevas plazas ocupacionales computadas en el año 2015 es el siguiente:



Desglose plazas con discapacidad psíquica

El desglose de las personas con discapacidad psíquica de las nuevas plazas ocupacionales computadas en el año 2015 es el siguiente



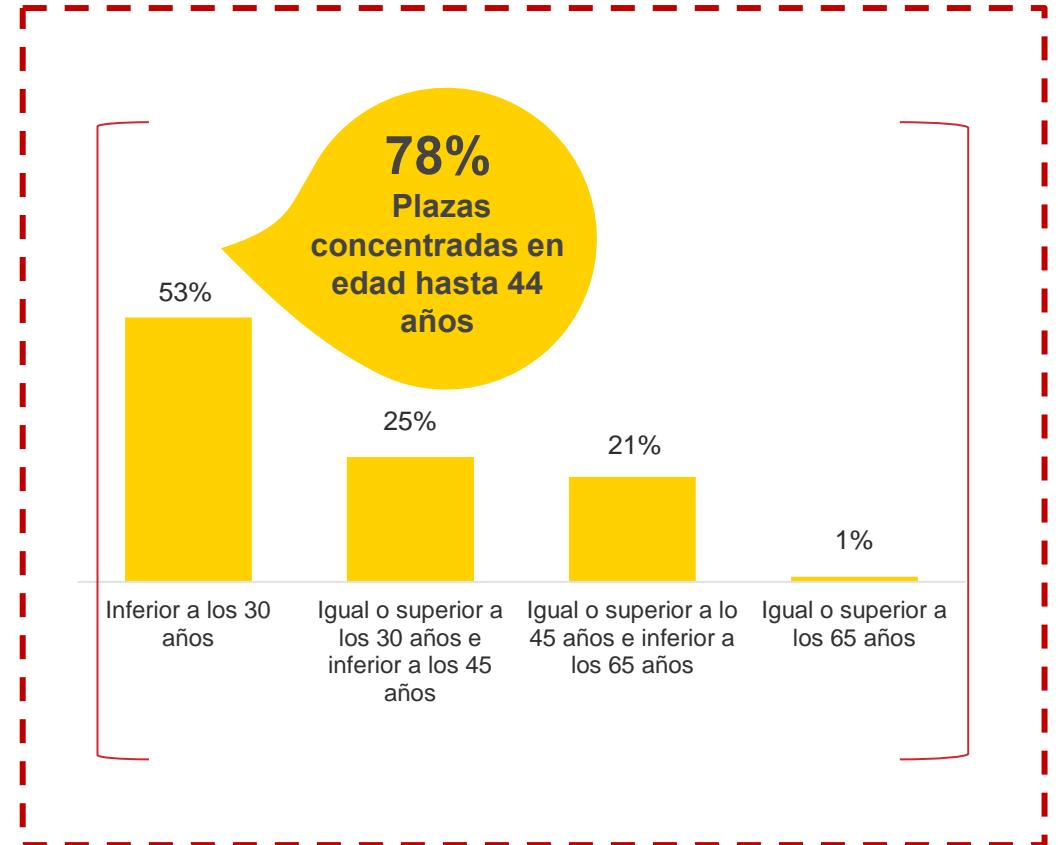
PLAZAS OCUPACIONALES

DESGLOSE POR EDAD

La distribución por edad de las nuevas plazas ocupacionales computadas en el año 2015 es el siguiente :

- Edad inferior a 30 años: 53%
- Edad igual o superior a los 30 años e inferior a los 45 años: 25%
- Edad igual o superior a los 45 años e inferior a los 65 años : 21%
- Edad igual o superior a 65 años: 1%

Como puede apreciarse en el gráfico, el 78% de plazas ocupacionales creadas se ha producido en edad inferior a los 45 años. Asimismo, la distribución porcentual por tramo de edad es muy similar a la distribución porcentual del año pasado.



PLAZAS OCUPACIONALES

REPARTO POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

A continuación se muestra la distribución de las personas que computan en la cifra de crecimiento global de empleo en el ejercicio 2015 distribuidas por Comunidad Autónoma representadas en un mapa.

:



Comunidades Autónomas que concentran el 61% de las plazas ocupacionales en España:

BALEARES: 19%
C. MADRID: 18%
ANDALUCIA: 12%
CATALUÑA: 12%





C) FORMACIÓN OCUPACIONAL

FORMACIÓN OCUPACIONAL

Las acciones de formación realizadas en el área de Fundación ONCE durante el año 2015, acumulan un total de 1.555 cursos finalizados, con un total de 13.624 alumnos y 134.573 horas lectivas. A continuación se los aspectos más significativos de la formación del año 2015, siendo las fuentes de información las utilizadas en el proceso normal de la auditoría de empleo y formación de la Fundación ONCE y entidades dependientes, efectuado en base a procedimientos acordados recogidos en el Anexo I.

Acciones Formativas

Cursos impartidos	1.061
Alumnos	9.729
Horas lectivas	123.363

**1.061 cursos
impartidos/9.729
alumnos
formados**

Partiendo de los datos anteriormente indicados sobre el número de cursos, alumnos finales totales y horas lectivas totalizadas, se han determinado los ratios siguientes:

Ratio

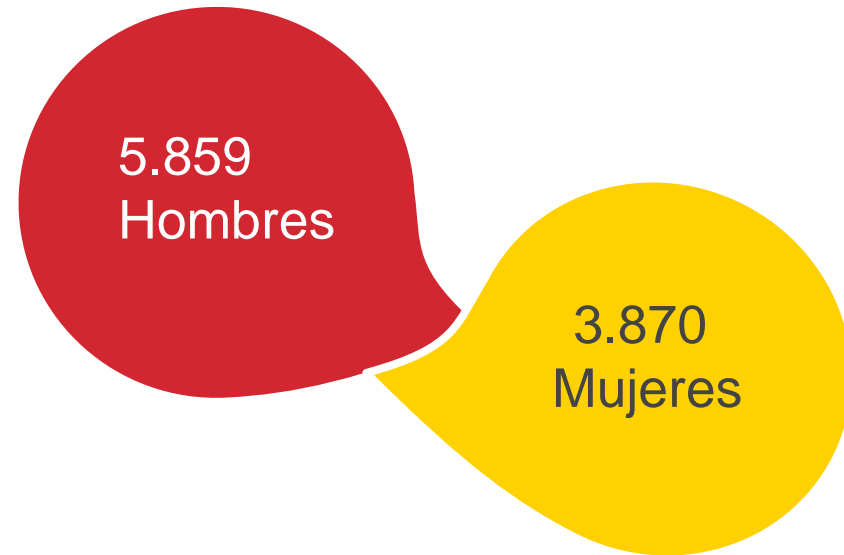
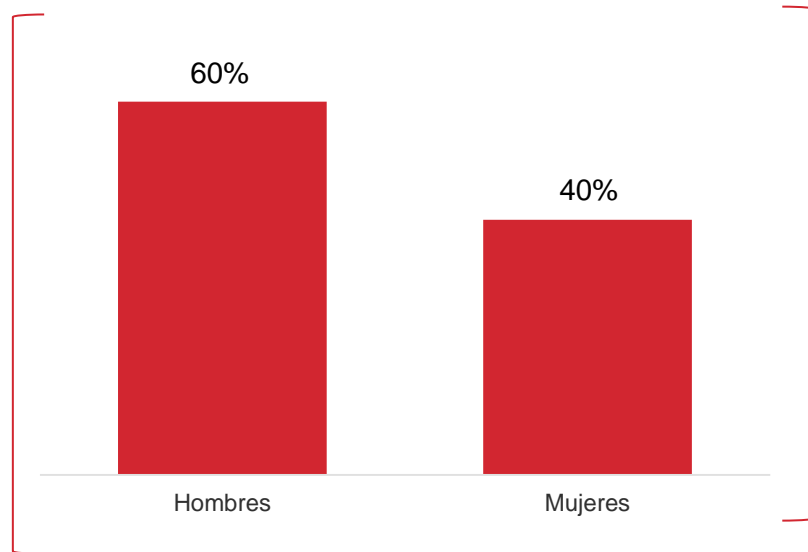
Horas / Curso	116,27 horas / curso
Alumnos / Curso	9,17 alumnos / curso



FORMACIÓN OCUPACIONAL

FORMACIÓN POR GÉNERO

En el año 2015, respecto al desglose de las actividades formativas, el número de hombres que participaron en las mismas ascendía a un 60%, mientras que el de mujeres ascendió a un 40%.



FORMACIÓN OCUPACIONAL

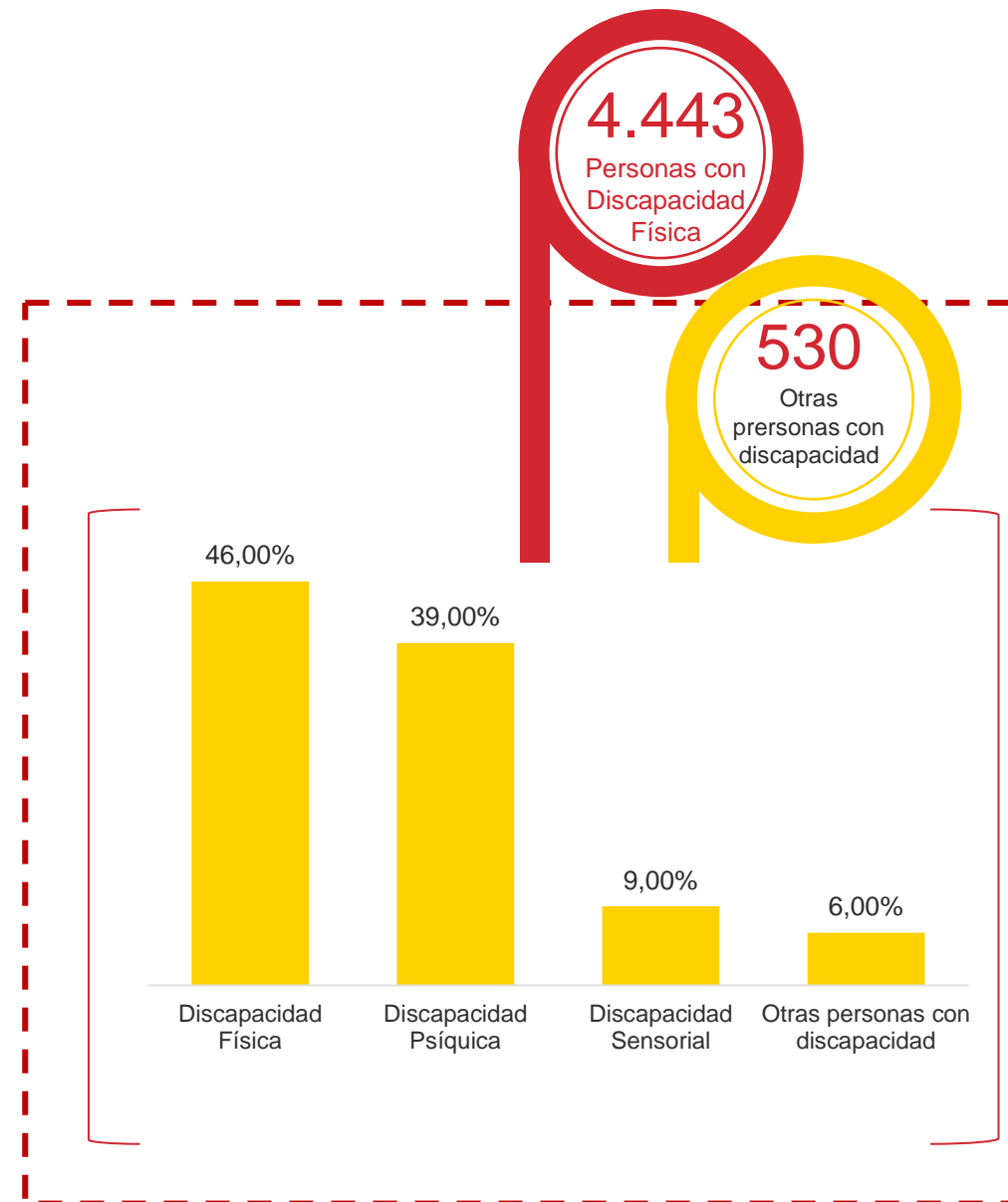
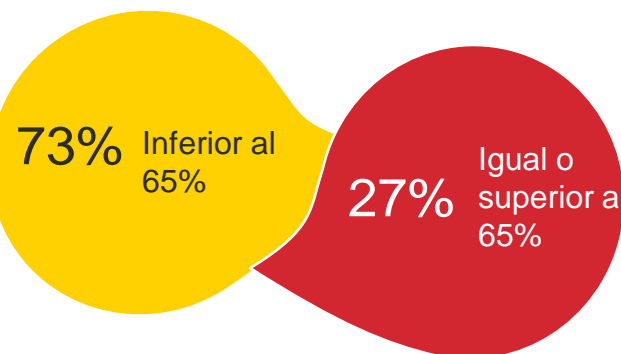
FORMACIÓN POR TIPO DE DISCAPACIDAD

Respecto al tipo de discapacidad de los alumnos que participan en las acciones de formación en el año 2015, habría la siguiente distribución:

- Personas con discapacidad física: 46%
- Personas con enfermedad mental: 19%
- Personas con discapacidad intelectual: 20%
- Personas con discapacidad sensorial auditiva: 4%
- Otras personas con discapacidad (*): 6%
- Afiliados a la ONCE: 2%
- Otras personas con discapacidad visual: 3%

(*) PcD Mixta

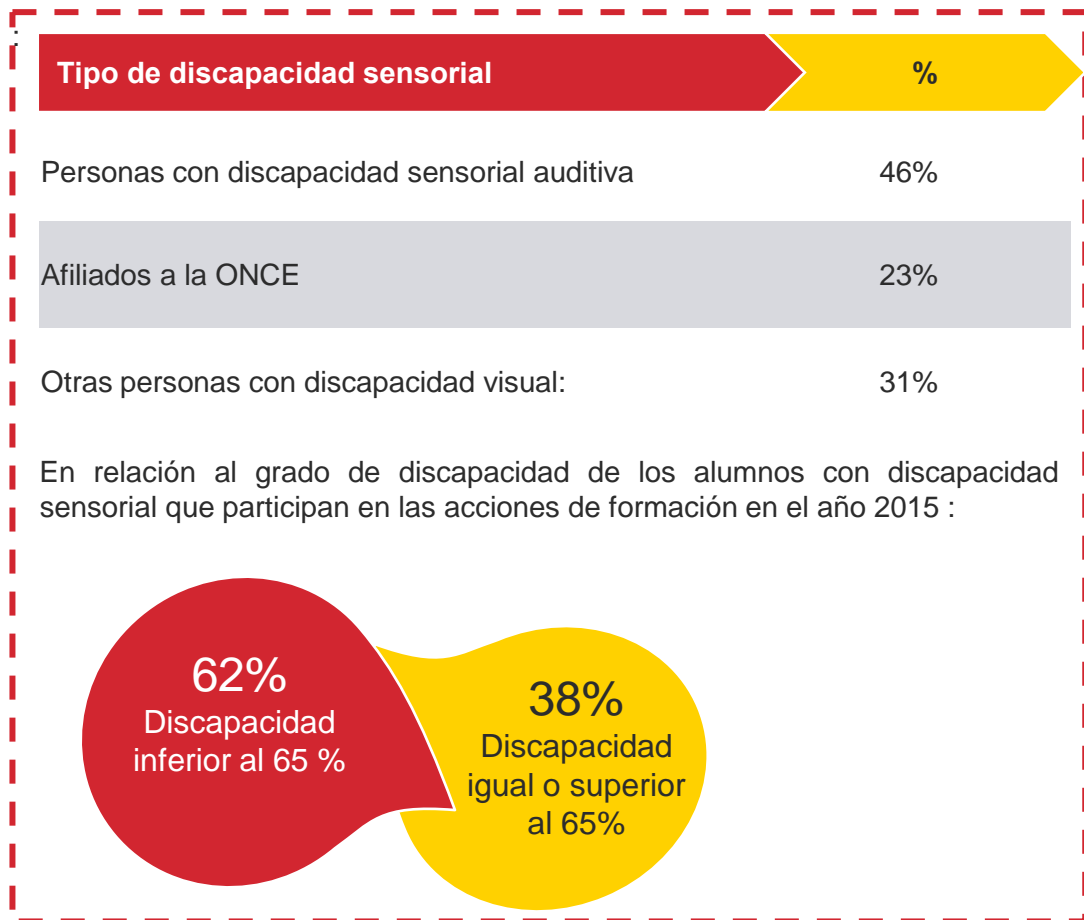
Por grado de discapacidad, el 73% corresponde a empleos para personas con un grado de discapacidad inferior al 65%, mientras que el 27% corresponde a aquéllas con un grado igual o superior al 65.



FORMACIÓN OCUPACIONAL

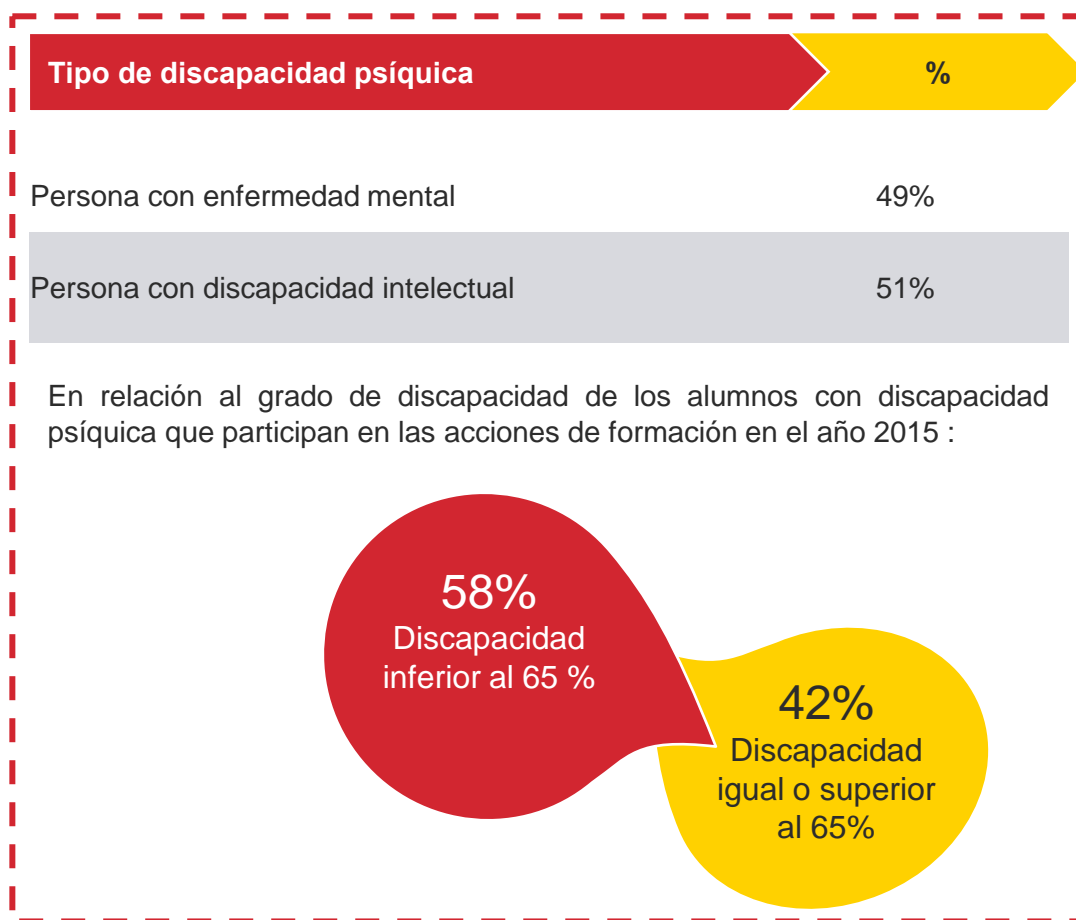
Desglose trabajadores con discapacidad sensorial

Respecto al desglose de los alumnos con discapacidad sensorial que participan en las acciones de formación en el año 2015, tenemos el siguiente desglose:



Desglose trabajadores con discapacidad psíquica

Respecto al desglose de los alumnos con discapacidad psíquica que participan en las acciones de formación en el año 2015, tenemos el siguiente desglose:



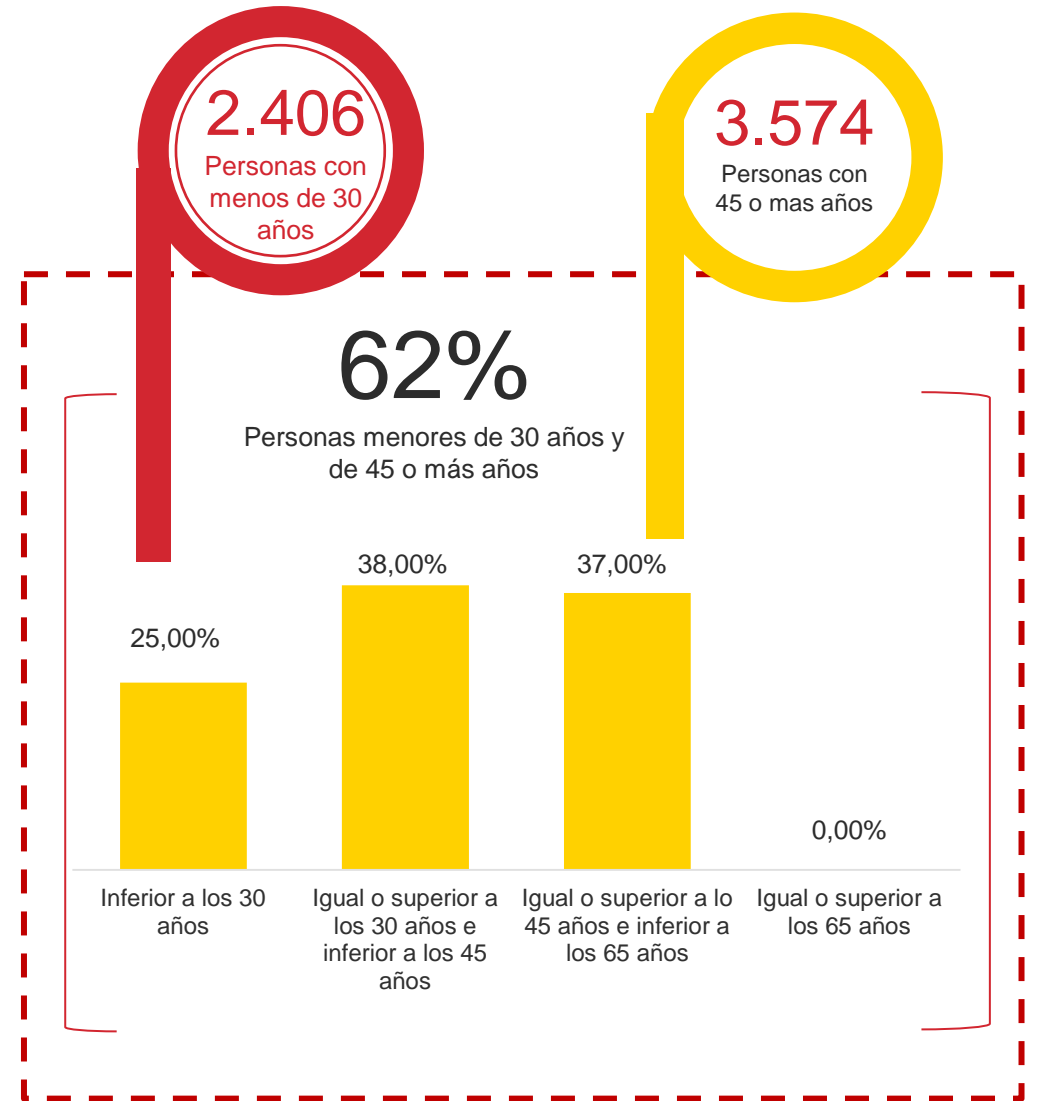
FORMACIÓN OCUPACIONAL

DESGLOSE POR EDAD

Respecto a la distribución por edad de las personas beneficiarias de las acciones formativas en el ejercicio 2015, tenemos el siguiente desglose:

- Edad inferior a los 30 años: 25%
- Edad igual o superior a los 30 años e inferior a los 45 años: 38%
- Edad igual o superior a los 45 e inferior a los 65 años : 37%
- Edad igual o superior a los 65 años : 0,00%

Como puede apreciarse en el gráfico, el 62% de los beneficiarios de las acciones formativas pertenecen a las categoría de menos de 30 años y de 45 o más años.

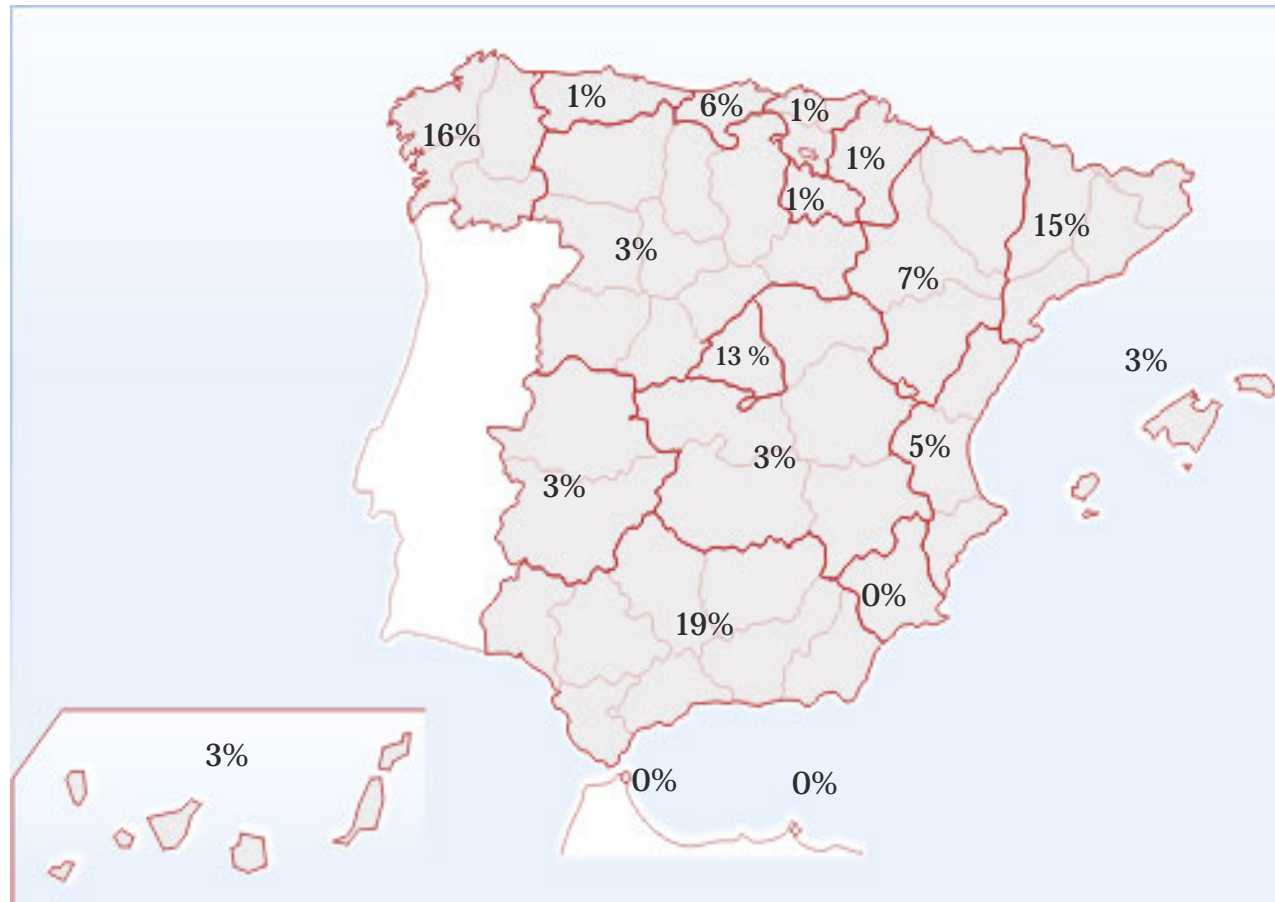


FORMACIÓN OCUPACIONAL

REPARTO DE LOS ALUMNOS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA / CIUDAD AUTÓNOMA

A continuación se muestra la información relativa a la distribución de los alumnos del año 2015 por Comunidad Autónoma/Ciudad Autónoma en un mapa.

:



Comunidades Autónomas que concentran el 63% del total de alumnos que han recibido acciones formativas en España:

ANDALUCIA: 19 %
GALICIA: 16%
CATALUÑA: 15%
C. MADRID: 13%



