



► 1 Junio, 2018

# En OTIS, la igualdad de oportunidades es una realidad

Una de las prioridades que tiene OTIS dentro de su Responsabilidad Social es su compromiso con la diversidad. La compañía cree firmemente que la igualdad de oportunidades debe ser una realidad y por ello realiza diferentes iniciativas dirigidas a favorecer la inclusión laboral de personas en riesgo de exclusión social y el liderazgo femenino, entre otras.

La compañía colabora con la Fundación Randstad en el programa "Integrados" que facilita el acceso al empleo a colectivos en riesgo de exclusión a través de itinerarios de inserción laboral, diseñados a tal efecto. Gracias a la colaboración de Zardoya OTIS se ha conseguido que durante el año 2017 un total de 2.862 personas en situación vulnerable haya conseguido un puesto de trabajo. "En el primer trimestre de este año se han alcanzado 759 personas integradas, una cifra que nos hace sentir muy orgullosos y nos motiva para seguir participando en este gran proyecto", comenta Javier Cervera, director de RRHH de la compañía.

Paralelamente, OTIS colabora con la Fundación Adecco en la iniciativa "No le pongas género, ponle talento". Se trata de un programa destinado a mejorar la empleabilidad de mujeres con discapacidad, víctimas de violencia de género, mujeres con responsabilidades familiares no compartidas y demás mujeres en riesgo de exclusión social. Entre sus objetivos principales se encuentra fomentar la autonomía de las mujeres a la hora de emprender un proceso de búsqueda de empleo y acercar la realidad de la mujer en riesgo de exclusión social al entorno empresarial.

Por otra parte, Zardoya OTIS participa en la Feria de Empleo para Personas con Discapacidad,

que cuenta con la colaboración de la Comunidad de Madrid y de la Unión Europea. Esta feria se ha convertido en un referente, acercando las personas con discapacidad a las empresas que, como OTIS, tienen el compromiso de romper barreras

## La compañía colabora con varias fundaciones en la inserción laboral de personas vulnerables

y facilitar la inclusión de las personas con capacidades diferentes a través de la integración laboral. Javier Cervera, director de Recursos Humanos de OTIS España, junto con parte de su equipo se encargaron de atender el stand de la compañía y dar a conocer un poco más de cerca la empresa a todas las personas interesadas. "Fueron unas jornadas muy enriquecedoras donde pudimos comprobar la veracidad de eslogan de **Fundación ONCE**: 'Dónde las diferencias suman'".

Finalmente, en el mes de mayo, Zardoya OTIS ha puesto en marcha el programa "We Go", destinado a la atracción del mejor talento femenino



para cubrir posiciones de liderazgo dentro del área técnica de la compañía. A través de esta acción, las nuevas incorporaciones tendrán una formación integral en todas las áreas del negocio durante 18 meses. "Es una firme apuesta por la diversidad de género, sobre todo, en profesiones que tradicionalmente han sido desempeñadas por hombres", comenta Cervera ■

