



INSERCIÓN LABORAL

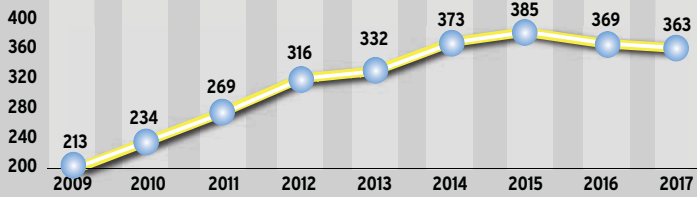
Baja el paro entre las personas con discapacidad en Segovia

PÁGINAS **8-12**

► 25 Marzo, 2018

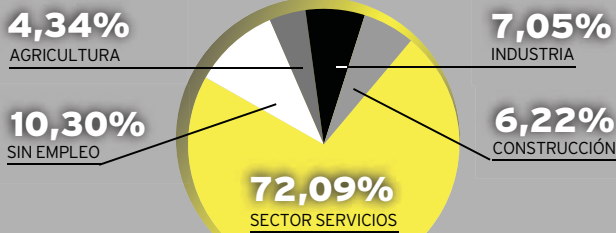
LABORAL | EL MERCADO DE TRABAJO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

DEMANDANTES PARADOS INSCRITOS EN LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO



PARADOS POR SECTORES

(Porcentajes basados en la cifra de parados del final de 2016, último año publicado por el SEPE)



Jóvenes con Síndrome de Down miembros de Asidos, asociación que apuesta por la inserción laboral en empresas ordinarias. / R. BLANCO

Los centros especiales sostienen la leve recuperación del empleo de las personas con discapacidad

Los 363 desempleados con discapacidad en Segovia se sitúan un 5,71% por debajo del máximo histórico de 2015, aunque son un 70% más de los que había en 2009

D. ASO / SEGOVIA

Si la crisis provocó una fuerte escalada del paro a todos los niveles, no puede extrañar que fueran mayores las consecuencias para un colectivo tan vulnerable como el de las personas con discapacidad, igual que ahora también está siendo más lenta su recuperación. Su cifra de desempleados se duplicó con la crisis, aunque en 2017 se ha encadenado en Segovia el segundo año de bajada y 2018 ha empezado con la misma tendencia, aunque sea leve y todavía soportando una tasa de paro muy superior a la convencional, más del doble.

«Si en condiciones normales el empresario ordinario tiene sus reticencias a la hora de contratar a personas con discapacidad, más aún cuando la situación económica reduce la falta de oportunidades para todos», resume Mercedes González, directora del centro especial de empleo (CEE) Apadefim

2000, que ha llegado a contar unos 50 trabajadores en etapas de mucha actividad. Hoy están la mitad, pero empezaron en abril de 1992 siendo apenas 13. Y ahora, en cualquier caso, González mira al futuro inmediato con confianza en ganar plantilla si cuaja «alguno de los proyectos nuevos que están sobre la mesa» para ampliar o iniciar colaboraciones por las que asumir mano de obra de empresas ordinarias. También crece Ilunion Lavanderías (ONCE), el CEE más importante de Segovia por volumen de empleo, con 124 trabajadores (el 92% con alguna discapacidad) gracias a la entrada de más clientes en los últimos años, según valores su gerente, Macarena Moya. Su actividad se basa «principalmente» en el servicio que dan a hospitales de Madrid y aunque su plantilla ha ido aumentando de manera estable desde 2008, fue precisamente en 2013 cuando más lo hizo, en plena crisis.

Puede sorprender a bote pronto, pero en realidad la importancia de los centros especiales de empleo ha sido creciente durante estos años de declive general, ampliada además por la pérdida simultánea de puestos de trabajo en empresas ordinarias. Hasta 2007 fueron estas últimas las que más contratos contabilizaban para este colectivo, pero los roles se han invertido y ya en 2015 los del CEE lle-

garon a superar el 70%, según porcentaje a nivel nacional facilitado por el Observatorio sobre Discapacidad y Mercado de Trabajo en España (Odismet), promovido por la Fundación ONCE e Inserta Empleo. En la actualidad, o más bien al término de 2017 (último dato oficial facilitado por la Dirección General de Economía Social de la Junta), los CEE de Segovia mantenían 235 puestos de trabajo, 210 de ellos, ocupados por personas con discapacidad física (46,67%), psíquica (41,90%) o sensorial (11,9%); y el 70%, con contrato indefinido.

En este contexto, tomando como referencia la tasa de actividad que registra este colectivo en Castilla y León (36,7%) y el último dato oficial de población de Segovia con una discapacidad igual o superior al 33% (8.703 personas al cierre de 2015, según el Imerso), una vez restados también los habitantes que ya no están en edad de trabajar, se

deduce que su tasa provincial de paro registrado seguía por encima del 20% al acabar 2017, más del doble que la convencional (10,47%).

Al mercado todavía le cuesta por tanto absorber esa oferta de mano de obra a pesar de ser baja, ya que apenas un tercio de la población con discapacidad en edad de trabajar está en condiciones y disposición de hacerlo. Es lo que revela la citada tasa autonómica de actividad del 36,7%, porcentaje que se eleva por encima del 58% entre la población sin discapacidad de Segovia. Y también son datos en la línea de los expuestos por Odismet, que ya en 2015 advertía que la tasa de desempleo de las personas con discapacidad se había duplicado durante la crisis.

NÚMERO DE PARADOS. La falta de estudios laborales oficiales detallados por provincias dificulta extraer conclusiones más certeras. Odismet matiza que toca hablar por ello de estimaciones, pero un dato objetivo prevalece por la estadística de parados registrados que revela el Servicio Público de Empleo Estatal en sus boletines trimestrales del mercado de trabajo: Segovia contabilizaba al cierre de 2009 (primer año con datos de toda su serie estadística) 213 parados con alguna discapacidad igual o superior al 33%, cifra oficial que creció hasta alcanzar 385 (+172, +80,75%) en el cuarto trimestre de 2015. A partir de entonces se produjo cierta bajada del paro que permitió acabar 2016 con 369 desempleados con discapacidad en

Su tasa de paro supera el 20% pese a que sólo un tercio trabaja o busca empleo



► 25 Marzo, 2018



CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO (CEE)

Están promovidos, participados o dirigidos por entidades sin ánimo de lucro. Acabaron 2017 con 235 empleos, 210 para personas con alguna discapacidad.

CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO	Nº TRAB.	ACTIVIDAD
ILUNION LAVANDERÍAS, S.A.U.	113	Lavandería industrial
APADEFIM 2000, S.L.U.	22	Manipulados industriales. Reciclaje.
DETECCIÓN ROBO, INCENDIO, SEGURIDAD, S.L.	19	Seguridad
SEGOLAND SIGLO 21, S.L.	16	Estuchado de velas y ambientadores
LOS JARDINEROS DE LA UNIDAD ESPECIAL, S.L.	12	Mantenimiento de jardines (adjudicataria de diversas zonas verdes públicas de Segovia)
INSERADECCO SERVICIOS ESPECIALES, S.A. UNIPERSONAL	6	Actividades de apoyo a las empresas
CEE AMANECER SALUD MENTAL SEGOVIA, S.L.	6	Actividades de servicios sociales sin alojamiento a discapacitados
ASOCIACIÓN PROFESIONAL RADIO TAXI DE SEGOVIA	5	Radiotelefonía
DIGITAL AUDIO INSTALACIONES, S.L.	4	Venta de material eléctrico
PALADIO ARTE	3	Creación e interpretación artística
GRUPO LINCE ASPRONA, S.L.U.	1	Limpieza, correo, jardinería y restauración
GRUPO SIFU CASTILLA Y LEÓN	1	Jardinería, limpieza, control de accesos
GRUPO NORTE, CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO, S.L.	1	Limpieza y servicios
INTEGRACYL, S.L.	1	Servicios de limpieza

Ocupaciones con más contratos en 2017

63	58	57	29
Operadores de máquinas de lavandería	Peones de obras públicas	Peones industrias manufactureras	Limpieza oficinas y otros negocios

En cuarto lugar, antes del personal de limpieza, figura la ocupación genérica 'otras ocupaciones elementales' con 39 contratos, por delante de 25 de conductores de camiones; 22 de cuidadores de niños en guarderías y centros educativos; 19 de empleados de venta de apuestas; 15 de administrativos con tareas de atención al público; y 14 operadores de máquinas para elaborar alimentos, bebidas o tabaco.

la provincia (-16), y ya en 2017 la tendencia ha continuado, aunque fuera de forma leve, con seis inscritos menos al término del cuarto trimestre, enlazando así la provincia su segundo año de bajada de la cifra de parados de este colectivo después de seis de subida en la serie estadística que arrancó en 2009. En realidad han sido más años de subida, siete como mínimo, si bien no se puede precisar el porcentaje de 2008 porque la estadística no distinguía entonces entre demandantes parados o demandantes con empleo.

El descenso porcentual del número de desempleados con discapacidad acumulado en Segovia en los dos últimos ejercicios es del 5,71%, si bien los citados 363 que se contabilizaban al final de 2017 aún son un 70,42% más que los registrados en 2009. No obstante, también debe tenerse en cuenta

que en este tiempo aumentó la cifra de personas con certificado de discapacidad. Creció el número de activos, aunque las estadísticas no recogen las cifras exactas para deducir en qué porcentaje, y la mejora general del empleo en la provincia se presume por ello mayor de lo que aparenta ese balance neto de 22 parados menos en dos años, al ser también más trabajadores que antes.

De hecho, los contratos a personas con discapacidad aumentaron un 14% en Segovia el año pasado: se firmaron 935, frente a 821 en 2016. Aunque de nuevo toca relativizar, dado que la estadística del Servicio Público de Empleo Estatal no detalla la duración de estos contratos, lo cual habría permitido comprobar hasta qué punto esto ha revertido en un aumento claro del empleo, o si se ve limitado por la precariedad.

Asimismo, de los 363 parados registrados al término de 2017, la proporción entre hombres y mujeres era de 55,92% (203)-44,08% (160). En cuanto al tipo de discapacidad: era física en 115 casos (31,68%), psíquica en 88 (24,25%); sensorial en 48 (13,22%); y del lenguaje en tres (0,83%); mientras que 109 (30,08%) figuran bajo el epígrafe discapacidad no declarada, y por tanto no concretada.

De las cifras del SEPE sobre la edad de los parados con discapacidad en 2016 (aún no están publicadas las de 2017) se deduce que son mayoría los de ya cumplieron los 45 (52,3%). Y respecto a la formación, casi la mitad (47,15%) tenía título de ESO, FP o superior. Aunque, como bien reseñan las cifras y opiniones del sector, las mayores dificultades que afrontan las personas con discapacidad para trabajar van más allá del currículum.