



► 24 Octubre, 2018

# Mujer con discapacidad, el eslabón débil del empleo

De las 16.270 personas con discapacidad que el pasado año encontraron trabajo en Euskadi, solo el 39% eran mujeres

» Redacción SRB

Ser mujer y tener una discapacidad es una combinación que dificulta su incursión en el mercado laboral. A pesar de los planes confeccionados desde las instituciones para incrementar su contratación, en España apenas el 22,8% de las mujeres con discapacidad en edad laboral (16-64 años) tiene un empleo.

El pasado año, en el País Vasco se rubricaron 16.270 nuevos contratos a personas con discapacidad, según el último Informe Estatal del Mercado de Trabajo de las Personas con Discapacidad, elaborado por el Servicio Público de Empleo Estatal. De esas contrataciones, 6.386 se realizaron a mujeres, frente a las 9.884 firmadas por hombres. O lo que es lo mismo: solo el 39,2% de los empleos fueron para ellas, frente al 60,8% que obtuvieron los hombres. Una cifra que aleja a las mujeres con discapacidad de sus homólogos.

También Odismet, el Observatorio sobre Discapacidad y Mercado de Trabajo en España, se hace eco en un estudio de las difi-

cultades que atraviesan. Las más jóvenes en edad laboral (16-24 años) apenas representan el 6,01% de las contrataciones.

Las mujeres con discapacidad siempre han sido víctimas de una falta de oportunidades. A los prejuicios derivados del género —maternidad, posibles incapacidades temporales asociadas a éstas o liderazgo—, hay que sumarle tener una discapacidad. Pero el informe refleja un dato positivo: las que tienen estudios superiores logran el 8,7% de las contrata-

ciones frente al escaso 3,7% que alcanzan los varones. Así, la formación se plantea como un elemento clave hacia el empleo: a mejor nivel formativo, mejor posición laboral.

## Violencia de género

El empleo representa una garantía básica de inclusión social y laboral. También la única herramienta de independencia económica que permite a una persona desarrollar una vida autónoma.

Por ejemplo, una mujer víctima de violencia de género, sin trabajo, con dependencia económica de su cónyuge y una autoestima degradada encontrará más obstáculos para denunciar a su agresor. Así lo recoge el informe Un Empleo Contra la Violencia, elaborado por la Fundación Adecco, donde 7 de cada 10 mujeres destacaron el desempleo o la precariedad laboral como razones de peso para no denunciarle. De hecho, un 75% estaba en paro o trabajaba en condiciones de pre-

cariedad laboral en el momento de sufrir la violencia.

## Concienciación

Para mejorar su empleabilidad, desde instituciones como Inserta Empleo, la entidad de **Fundación ONCE** para la formación y el empleo, llevan a cabo diversas campañas. Actualmente tienen en marcha el proyecto Mujeres en Modo ON, un portal en el que las mujeres con discapacidad pueden acceder a ofertas laborales o formación.



# 6%

de las contrataciones fueron para mujeres jóvenes