O.J.D.: 3945
E.G.M.: No hay datos
Tarifa (€): 908

La Tribuna DE CIUDAD REAL

Fecha: 20/10/2010
Sección: ESPECIAL
Páginas: 9

El programa Por Talento en Castilla-La Mancha

A pesar de la situación de crisis, el número de inserciones laborales obtenidas a través de la Fundación ONCE se ha incrementado

LA TRIBUNA / CIUDAD REAL

Hace poco más de año y medio, FSC Inserta, la entidad de inserción laboral de Fundación ONCE, nacía con el objetivo expreso de ejecutar el Programa Operativo de Lucha Contra la Discriminación 2007-2013, que ha adoptado el nombre de Programa Por Talento. Este programa, cofinanciado por el Fondo Social Europeo, tiene como misión impulsar y aumentar la inclusión laboral y mejorar las condiciones de empleabilidad de las personas con discapacidad.

En Castilla-La Mancha, las cifras de empleo y formación obtenidas en el marco del anterior Programa Operativo de Lucha Contra la Discriminación, que culminó en 2008 y que también contaba con financiación europea, fueron satisfactorias. Un total de 1.288 castellano-manchegos con discapacidad encontraron empleo gracias a la labor de Fundación ONCE durante ese periodo. Además, 1.343 alumnos con discapacidad siguieron itinerarios formativos en ese espacio de tiempo. Por último, Fundación ONCE atrajo a nada menos que 7.252 personas con discapacidad a su bolsa de empleo.

Esos datos del Programa Operativo anterior fueron clave a la hora de la renovación de la confianza del Fondo Social Europeo en Fundación ONCE y, con las cifras en la mano, podemos decir que el balance del Programa Por Talento hasta la fecha no ha defraudado las expectativas.

Los 297 empleos creados para personas con discapacidad a través de la mediación de FSC Inserta durante estos veinte meses muestran que, a pesar de que la crisis está afectando seriamente al empleo de personas con discapacidad, el número de inserciones laborales obtenidas a través de la intermediación de Fundación ONCE se ha incrementado.

Además, los 337 alumnos que recibieron cursos formativos a través de la entidad de integración laboral de Fundación ONCE en este periodo son también un ejemplo de la evolución al alza en cuanto a los datos de formación.

Discapacitados, en su trabajo. / CARMEN SAYAGO

Finalmente, en sólo poco más de año y medio, 7.401 demandantes han pasado a formar parte de la bolsa de trabajo de FSC Inserta, una cifra mayor que la cosechada en los ocho años de duración del anterior Programa Operativo. Buena parte del éxito de este modelo se debe al buen ajuste del perfil del candidato a los puestos ofertados, a los itinerarios formativos con cursos y talleres y a la experiencia de FSC Inserta en tareas de inserción laboral.

En poco más de año y medio, el Programa Por Talento de Fundación ONCE se ha convertido, por tanto, en el punto de encuentro de los castellano-manchegos con discapacidad que quieren encontrar empleo y de las empresas de la región que buscan cubrir puestos de trabajo. En estos tiempos de crisis en que se buscan modelos de inclusión laboral que funcionen, éste puede ser un ejemplo perfectamente válido.

O.J.D.: 3945
E.G.M.: No hay datos
Tarifa (€): 908

La Tribuna
DE CIUDAD REAL

Fecha: 20/10/2010
Sección: ESPECIAL
Páginas: 11

Luis Crespo

Director general de la Fundación ONCE

«El discapacitado aporta gran motivación a la empresa»

El director general de Fundación ONCE. / LT

LA TRIBUNA / CIUDAD REAL

Cuál cree que es la razón de que la inserción laboral de personas con discapacidad mantenga el mismo ritmo pese a la crisis?

Aunque la contratación de personas con discapacidad se está viendo afectada por la crisis, me reconforta poder decir que el número de personas con discapacidad insertadas laboralmente a través de la intermediación de Fundación ONCE se viene manteniendo. El hecho de que ofrezcamos al empresario los candidatos adecuados al puesto que ofertan es la clave de estos resultados.

¿Qué perfil tienen las personas que buscan empleo a través de su fundación?

El perfil es heterogéneo. En nuestra bolsa de trabajo están inscritos desde demandantes con formación básica a candidatos con formación de posgrado. Podemos responder a las ofertas laborales que recibimos gracias a la «formación a medida» que proporcionamos a nuestros alumnos. Por tanto, cubrimos toda clase de puestos.

Definen el portal Por Talento como 'el infojobs de la discapacidad'. ¿Qué herramientas son las más utilizadas?

Pretendemos que *www.portalento.es* sea el punto de encuentro de las personas con discapacidad que demandan un empleo y de las empresas que buscan profesionales en cualquier rama de la actividad económica. Las secciones más visitadas han sido los buscadores de ofertas de empleo y de formación.

Entre los servicios que FSC Inserta proporciona a las grandes empresas, ¿cuáles son los más importantes?

En FSC Inserta prestamos mucha atención a nuestros servicios de preselección que, como expliqué anteriormente, afinan con gran precisión el ajuste candidato-puesto. Además, asesoramos sobre la normativa vigente sobre subvenciones, ayudas y beneficios fiscales para la contratación de personas con discapacidad, realizamos análisis de puestos de trabajo y labores de adaptación del puesto de trabajo.

¿Las empresas conocen las ventajas de incorporar profesionales con discapacidad a su plantilla?

Se está avanzando en este aspecto pero las Administraciones Públicas deben continuar con su labor de divulgación. Como se sabe, la Lismi establece para las empresas de más de 50 trabajadores la obligatoriedad de reservar el 2% de los puestos de su plantilla a personas con discapacidad, pero dejando a un lado este precepto legal, la principal ventaja es la motivación que tienen los propios profesionales con discapacidad a la hora de desempeñar su trabajo ya que valoran más que nadie lo que supone tener un empleo en estos tiempos de crisis. Además, hay un sistema de incentivos fiscales, bonificaciones y deducciones que está dando muy buenos resultados y que hay que mantener e incluso mejorar.

El documental 'Capacitados' está teniendo un gran eco, como demuestra su difusión por diferentes televisiones. ¿Qué resultado esperan con esta campaña?

Los resultados que hemos conseguido con esta campaña han sido muy importantes ya que hemos conseguido poner en boca de los empresarios que han participado (Ferrán Adrià, María Garaña, presidenta de Microsoft Ibérica, y Marcos de Quinto, presidente de Coca-Cola Iberia) y de los diferentes líderes de opinión que han visto el documental que los trabajadores con discapacidad tienen el mismo rendimiento profesional que el resto de profesionales y que en lo que hay que hacer un esfuerzo especial es en la eliminación de las barreras físicas. Además, los premios que *Capacitados* está obteniendo son importantes porque permiten que nuestro mensaje de integración laboral llegue más lejos.