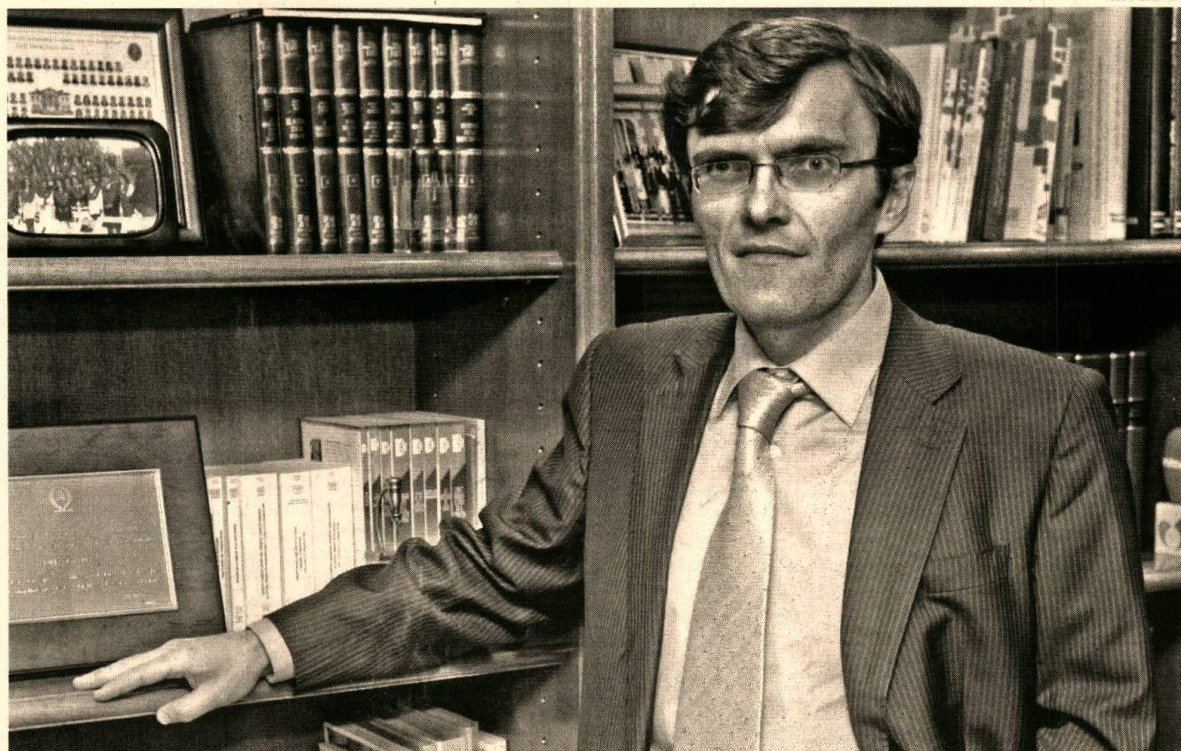




Isabel Elvamiendi

RECLAMA MÁS APOYO. Durante la entrevista, Durán se mostró preocupado por la crisis económica y muy directo en sus demandas a empresas e instituciones.

ALBERTO DURÁN VICEPRESIDENTE 1º EJECUTIVO FUNDACIÓN ONCE Y PRESIDENTE DE FUNDOSA

«Hay que integrar laboralmente a las personas con discapacidad»

UNA DE CAL, OTRA DE ARENA. DURÁN RECONOCE QUE HAY MÁS CONCIENCIA RESPECTO A LA INSERCIÓN SOCIAL DEL COLECTIVO, PERO SIGUEN FALTANDO APOYOS Y SOBRANDO ALGUNOS PREJUICIOS

JOSÉ LUIS B. BENAYAS
MADRID

El vicepresidente 1º ejecutivo de Fundación ONCE y presidente de Fundosa analiza la situación del colectivo de personas con discapacidad y recuerda que hay que avanzar más para su integración social.

El Festival Iberoamericano de Publicidad acaba de premiar el documental 'Capacitados' con dos galardones. ¿Felices?

Sí. Los ha recibido *Shackleton*, la agencia que ha diseñado la campaña, y estamos muy contentos. 'Capacitados' es una iniciativa del Programa Por Talento, gestionada por FSC Inserta. Ha sido todo un éxito, gracias también a la colaboración de María Garaña, Ferran Adrià y Marcos de Quinto.

Otro motivo de alegría serán los resultados de la Fundación obtenidos por inserciones laborales en 2009...

Hemos gestionado casi 5.700 puestos de trabajo gracias al esfuerzo de muchas personas. Son resultados esperanzadores, teniendo en cuenta que a veces son las propias personas con discapacidad las que no se plantean trabajar.

¿Por qué? ¿Siguen existiendo los prejuicios?

Todavía los hay. Pero además, no se lo plantean porque tienen barreras en el transporte, en la educación, e incluso a veces en su propia casa. Yo les llamo a veces *héroes* de lo cotidiano. Piense en que para ellos es duro, a veces incluso tienen que planificar cómo salen de su casa. Teniendo en cuenta eso... imagine lo que supone su incursión en el mundo laboral.

¿Ha mejorado la situación de las personas con discapacidad?

Antes había desatención. Ahora es verdad que hay una mayor conciencia social. Pero lo que queremos es convencer a la sociedad y a las instituciones de la necesidad de que las personas con discapacidad

El perfil

UNA LARGA TRAYECTORIA.

Alberto Durán nació en Ferrol (Galicia) en 1969. Es licenciado en Derecho por la Universidad de Navarra y Master en Economía y Dirección de Empresas (MBA) por el IESE. Justo al iniciar sus estudios, y a causa de una deficiencia severa en su vista, se afilió a la ONCE. Hoy es vicepresidente 1º ejecutivo de la Fundación ONCE y presidente de Fundosa (el grupo de empresas de la propia Fundación). Además, ha sido miembro de la Junta Directiva de 'Workability Europe', red internacional de entidades que dan empleo a 400.000 personas con discapacidad. Curtido en la defensa de la inserción social y laboral de las personas con discapacidad, insiste en que «aún queda mucho por hacer» por un colectivo que, con valor, «siempre ha tenido que luchar contra la adversidad y por superar barreras».

participen activamente en la sociedad, no sólo sobrevivan. Una parte fundamental es que puedan trabajar y formarse.

¿Hasta qué punto puede afectar la crisis a esos objetivos?

La incorporación a las empresas se ha ralentizado para personas con y sin discapacidad. Algunas medidas del Gobierno han servido para contener la pérdida de empleo de trabajadores con discapacidad, pero aún así la crisis nos afecta. Además, la Administración está tardando demasiado en pagar a esas empresas, y eso revierte en quien no debiera.

Entiendo. ¿Y no están mejorando las expectativas en 2010?

No lo veo claro. La gente todavía se acuesta pensando en qué pasará mañana; la tasa de ahorro sigue en niveles muy elevados; los empleados sólo piensan en sobrevivir... No soy demasiado optimista.

¿Están cumpliendo las empresas de más de 50 empleados el objeti-

vo de que el 2% de sus plazas sean ocupadas por trabajadores con discapacidad?

Cada vez se cumple más, pero aún falta mucho por recorrer. Según la información que manejamos, la realidad se situaría en torno al 1%.

¿Quiénes son más conscientes, las grandes empresas o las pyme?

Lo que hacen las grandes empresas -y ojo, algunas están muy concienciadas- está reflejado en los medios. Incluso otras empresas se fijan en ellas. Pero hoy por hoy le digo que las pyme son responsables de la mitad del empleo de las personas con discapacidad. Y muy pocos lo saben.

¿Cree que la política del Gobierno es adecuada respecto al colectivo de personas con discapacidad?

La Ley de Dependencia es un paso importante, pero hay que mejorar

VENTAJAS

«INTEGRAR A ESTAS PERSONAS ES APOSTAR POR MÁS CONOCIMIENTO Y MÁS DIVERSIDAD»

EDUCACIÓN

«HAY QUE APOYAR MÁS LA FORMACIÓN; SÓLO UN 1% DE NOSOTROS VA A LA UNIVERSIDAD»

su implantación y desarrollo. Los recortes no deben recaer en los más débiles. Además, si fondos como el de Dependencia no van a aumentar -que sería lo ideal-, las administraciones deberían luchar porque al menos lleguen a sus destinatarios.

Y respecto a las empresas, ¿cree que sería necesaria alguna medida adicional para incentivar la contratación de estos trabajadores?

Hay un sistema de bonificación que hoy por hoy da buenos resultados. Debería mantenerse e incluso incrementarse. Además, la Administración debe proseguir con su labor de concienciación, porque apostar por las personas con discapacidad es apostar también por la diversidad y el conocimiento. Deberían destinarse más fondos a formación. ¡Sólo un 1% de las personas con discapacidad va a la Universidad!

Es poco.

Sí. Sobre todo teniendo en cuenta que la proporción de no discapacitados universitarios es del 12%.

También hay cosas positivas. Creo que hoy celebran un importante aniversario...

Así es. Celebramos el 20º aniversario de Flisa, empresa número uno de Fundosa. Tiene 2.500 empleados -el 70% personas con discapacidad- y 28 plantas, y goza de buena salud. Es una buena noticia, así que estamos de enhorabuena. ■