



R. C.

El 3 de diciembre se celebra el Día Internacional de las **Personas con Discapacidad**, una fecha declarada por la Asamblea General de Naciones Unidas (ONU) en 1992, con el objetivo de promover los derechos y el bienestar de las personas con discapacidades en todos los ámbitos de la sociedad y el desarrollo, así como concienciar sobre su situación en todos los aspectos de la vida política, social, económica y cultural. Según datos de la Organización Mundial de la Salud (OMS), más de mil millones de personas, un 15% de la población mundial, padece alguna forma de discapacidad. Entre 110 millones y 190 millones de adultos tienen dificultades considerables para funcionar. Por otro lado, las tasas de discapacidad están aumentando a causa del envejecimiento de la población y el aumento de las enfermedades crónicas, entre otras causas.

Es una triste realidad que estas personas tengan menos acceso a los servicios de asistencia sanitaria y, por lo tanto tienen necesidades insatisfechas a este respecto. Su plena inclusión se ha convertido en un verdadero desafío para las sociedades contemporáneas. Si bien los datos de empleo han experimentado una notable mejoría durante las últimas décadas, aún estamos lejos de alcanzar las cotas deseables de participación de las **personas con discapacidad** en todas las esferas sociales, y muy especialmente en el ámbito laboral. «Todavía existe una necesidad de ayudar a las empresas a desarrollar políticas de diversidad e inclusión y compartir el conocimiento sobre las **personas con discapacidad** para alcanzar la igualdad de oportunidades en el empleo», explica María Viver, directora de la Fundación Randstad.

RADIOGRAFÍA ESPAÑOLA

En España existen, según el Cermi (**Comité Español de Representantes de Personas con Discapacidad**), 3,8 millones de personas con alguna discapacidad física o psíquica. El 3 de diciembre de 2013 se aprobó la Ley General de derechos de las **personas con discapacidad** (LGD) y de su inclusión social, que las reconoce como titulares de una serie de derechos y a los poderes públicos como garantes del ejercicio real y efectivo de estos derechos, además de establecer el régimen de infracciones y sanciones que garantizan las condiciones básicas en materia de igualdad de oportunidades, no discriminación y accesibilidad universal de este colectivo. El Instituto Coordinadas de Gobernanza y Economía Aplicada publicó en junio un informe sobre la situación de la integración laboral en España en el que se destaca a las principales empresas y fundaciones que más están apostando por la integración de este colectivo.

● **Fundación ONCE:** El «Empleo» y la «Formación para el empleo» para **personas con discapacidad** y la difusión del concepto de «Accesibilidad Universal» son dos de sus objetivos prioritarios. Durante el período 2012-2021, la **ONCE** y la **Fundación ONCE** se comprometen a crear 15.000 nuevos puestos de trabajo para



Mejorar las condiciones de vida de las personas con Síndrome de Down, entre los objetivos de la Fundación GMP

Discapacidad, a por el reto de la plena inclusión social y laboral

En el Día Internacional de la Discapacidad se recuerda a las fundaciones y empresas que apuestan por normalizar la vida de estas personas

personas con discapacidad y a impulsar acciones formativas a favor de 30.000 **personas con discapacidad**.

● **Fundación Adecco:** Esta fundación trabaja desde 1996 ayudando a las personas que lo tienen más difícil a la hora de encontrar empleo. Para alcanzar la misión de #EmpleoParaTodos, ha diseñado un itinerario de largo recorrido que tiene como objetivo lograr que las personas en riesgo de exclusión se integren en el mercado laboral de forma normalizada, a través del empoderamiento de las personas, el fomento de la diversidad e inclusión en la empresa y la inclusión laboral.

● **Fundación Randstad:** Dirige sus esfuerzos a cinco colectivos concretos, en riesgo de exclusión sociolaboral: personas con capacidades diferentes, mujeres y hombres mayores de 45 años, desempleados de larga duración, inmigrantes con dificultades para su inserción laboral, mujeres víctimas de violencia de género y familias monoparentales. Su intervención se fundamenta en adaptar las necesidades de estas personas mediante itinerarios de inserción socio laboral, a las oportunidades profesionales que ofrecen las empresas con las que trabajan, desarrollando planes

CIFRAS DEL IMPACTO

15%

de la población mundial padece alguna forma de discapacidad

190

millones de adultos tienen dificultades considerables para funcionar

3,8

millones de personas en España sufre alguna discapacidad física o psíquica

2.215

centros especiales de empleo hay en España, según un informe de la **Fundación ONCE**

de integración en su plantilla y en proyectos de diversidad corporativa.

● **Fundación Mapfre:** Con más de 40 años de experiencia, esta fundación trabaja por el compromiso con el bienestar de las personas y el progreso social mediante programas y actividades multinacionales. En discapacidad destaca el Programa Social de Empleo.

● **Fundación Vodafone:** Trabaja para mejorar la calidad de vida de las **personas con discapacidad** a través de las TIC.

● **Fundación GMP:** Su misión es mejorar las condiciones de vida de las personas con Síndrome de Dow y Daño Cerebral Adquirido y sus familias.

● **Grupo Siro:** Desde sus inicios colabora con organizaciones y entidades para la inclusión laboral de personas en riesgo de exclusión social.

● **BBVA:** El Premio Integra cumple 10 años, fomentando el reconocimiento y apoyo de aquellas iniciativas innovadoras, sostenibles y de alta generación de valor para un empleo de calidad para las **personas con discapacidad**.

● **Repsol:** Cuenta con un Comité de Diversidad y Conciliación impulsado por la alta dirección.