

## Visibilizar la discapacidad en los ODS

Expertos en inclusión y responsabilidad social han analizado cómo hacer visible la discapacidad en los Objetivos de Desarrollo Sostenible con motivo de un encuentro dedicado a este tema, organizado por el Foro Inserta Empleo, de **Fundación ONCE**, con la colaboración del **Comité Español** de Representantes de **Personas con Discapacidad** (**Cermi**) y Forética.

En ese acto, la Alta Comisionada del Gobierno para la Agenda 2030, Cristina Gallach, destacó el "poder" de las alianzas con las organizaciones sociales para contribuir a mejorar la visibilidad de la discapacidad dentro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y lograr así la inclusión de las **personas con discapacidad**.

Por su parte, la directora ejecutiva

del **Cermi**, Pilar Villarino, resaltó que "se deben aplicar todos los ODS teniendo en cuenta la perspectiva de la discapacidad". En su intervención, el director general de **Fundación ONCE**, José Luis Martínez Donoso, se refirió a la labor centrada en las personas que realiza su entidad, y ha puesto en valor el compromiso del Gobierno con los ODS al impulsar un Alto Comisionado sobre la

Agenda 2020-2030.

La estrecha relación entre los ODS, la discapacidad, la sostenibilidad, la accesibilidad y la inclusión centró la participación de Virginia Carcedo, secretaria general de Inserta Empleo. Por último, Montserrat Moliner, presidenta de la Junta Directiva de Forética, señaló que "resulta imprescindible entender y conocer la Agenda 2030, para que las empresas puedan asumir un compromiso activo con esta agenda global y la integración de las **personas con discapacidad**".

### Hoja de ruta

En este acto también se presentó el informe del **Cermi** 'Objetivos de Desarrollo Sostenible y la promoción de los Derechos de las **Personas con Discapacidad**' y la 'Guía ODS y Discapacidad. Plan de trabajo'. El primer documento es un análisis de la situación actual que traza una hoja de ruta para avanzar hacia la inclusión a través de los objetivos de la ONU, mientras que la guía pretende ofrecer a las empresas una herramienta de trabajo para medir el impacto de las medidas que ponen en marcha con el fin de mejorar la sociedad. Finalmente, representantes de Calidad Pascual, IBM España y El Corte Inglés han expuesto las actuaciones que están llevando a cabo para avanzar hacia la igualdad de oportunidades.

