



Experiencia sensorial “única” para animar a los empresarios asturianos a contratar a personas con discapacidad

Oviedo, Elena CASERO

“De la experiencia a la innovación social competitiva” es el título del networking-desayuno a ciegas que la **Fundación ONCE** celebró hace unos días en Oviedo. Un encuentro en el que participaron una treintena de empresarios asturianos para familiarizarse con las dificultades a las que deben enfrentarse en su vida diaria las personas con discapacidad.

En el encuentro los asistentes debían llevar puestos antifaces para disfrutar de esta experiencia sensorial, y la técnica de rehabilitación visual de **ONCE** de la delegación de Asturias, Maru Bercedo, explicó que, “sin la ayuda de la vista, la percepción de los aromas, de las texturas, de los sabores e incluso de los sonidos se intensifican”. Los participantes entraron en el comedor en grupos, ayudados por los técnicos que les acomodaron en las mesas y les indicaron cómo desenvolverse.

Durante la ponencia posterior, titulada “De la experiencia a la innovación social competitiva”, el delegado territorial de **ONCE** DT Asturias, Pedro Ortiz Castillo, resaltó que el objetivo de esta organización es que las personas sean lo más autónomas posible. “Los que tenemos la dificultad de superar estas circunstancias, al final somos capaces de enfrentarnos a estas pruebas diarias”, explicó, al tiempo que precisó que, “con la formación necesaria, esta es una



Organizadores de los “desayunos a ciegas”. | FOTOS CEDIDAS A LNE

Este desayuno “a ciegas” fue impulsado por Inserta Empleo y la Fundación ONCE

barrera que se supera fácilmente, porque nosotros queremos ser parte de esta sociedad partiendo de una formación y llegando a un empleo”. Añadió, además, que en la **ONCE** “buscamos una integración total, algo que no se entendería si no somos capaces de llegar a un empleo”.

Por su parte, la directora regional de **Inserta Empleo** en Asturias, Beatriz Ávila, recordó que **Fundación ONCE** cumple 30 años y que es una entidad “que surge para lograr la autonomía y

la inserción laboral”. Además, subrayó que en **Inserta Empleo**, como entidad especializada en inserción laboral, “estamos en contacto para conseguir que cualquier persona con discapacidad tenga este acceso al mercado laboral”. “Una experiencia ya de 27 años, con 26.000 empresas responsables en España, y en Asturias una bolsa de 7.000”, precisó.

Una labor en la que **Ilunion** juega un papel fundamental, según el jefe de Servicios de Asturias de **Ilunion Facility Services**, Rubén Ariznavarreta, quien resaltó que son 35.000 trabajadores “de los cuales más de un 40 por ciento somos personas con discapacidad”. También puso en valor las 50 líneas de negocio abiertas y las 60 empresas con las que trabaja en Asturias, “a las que le ofrecemos todo tipo de servicios”, puntualizó.