



▶ 27 Enero, 2019



## FRANCISCO LÓPEZ AGUADO

DIRECTOR REGIONAL DE INSERTA EMPLEO EN ANDALUCÍA, CEUTA Y MELILLA

# “Nuestra máxima es la formación y la búsqueda de un empleo de calidad”

Rafael Castro | MONOGRÁFICOS

### -¿Cuál es el sentido de Inserta Empleo?

-Inserta Empleo es la entidad de inserción laboral de Fundación ONCE y tiene el firme compromiso de integrar a las personas con discapacidad en el entorno laboral. La formación y empleo de calidad con expectativas a largo plazo, y el apoyo a la autonomía personal, son las máximas de Inserta Empleo que prosigue la filosofía de la Fundación ONCE basada en el apoyo a un colectivo en riesgo de exclusión social al que ha conseguido abrir las puertas de un futuro prometedor. Nuestro objetivo principal es impulsar la inclusión laboral de las personas con discapacidad en Andalucía.

Para ello, nos marcamos otros objetivos cualitativos fundamentales como la mejora de la empleabilidad y la sensibilización al tejido empresarial andaluz, fomentando la inclusión de talento con discapacidad en sus plantillas. Con la cofinanciación del Fondo Social Europeo y de Fundación ONCE, Inserta Empleo es beneficiaria en el marco del Programa Operativo de Inclusión Social y Economía Social, y del Programa Operativo de Empleo Juvenil, de una serie de operaciones dirigidas a la inserción socio laboral de las personas con discapacidad.

### -¿Qué valoración hace de este último año de trabajo realizado desde Inserta Empleo?

-2018 ha sido un año muy positivo tanto en la atención a demandantes de Empleo, con la orientación como primera acción, continuado con la valoración y mejora de competencias profesionales y digitales, la realización de talleres de empleo y la mejora de su empleabilidad a través su participación en diferentes acciones formativas; como en atención a empresas, gestionando abundantes procesos de selección y logrando la inserción de numerosas personas con discapacidad.

### -¿Qué retos tiene previstos de aquí en adelante?

-Durante este año que acabamos de comenzar, el reto más importante que tenemos en Andalucía actualmente, es incorporar talento con discapacidad en sectores de actividad que tradicionalmente no ha resultado muy difícil nuestra presencia o nuevos sectores de actividad emergentes donde se encuentran los yacimientos de empleo más importantes en estos momentos. Para ello, nuestra estrategia es doble: hacia los demandantes; para atraer nuevos perfiles cualificados en esos sectores que actualmente no los te-



Francisco López. Director regional de Inserta Empleo.

nemos en bolsa o realizar programas formativos mediante la obtención de títulos reglados de formación profesional y certificados de profesionalidad que los cualifique y; hacia los empleadores, para atraer a empresas de esos sectores que permitan la inclusión de talento en sus plantillas.

### -¿Qué está suponiendo la guía de incentivos para la contratación de personas con discapacidad?

-Esta guía está siendo una herramienta muy útil para informar al tejido empresarial andaluz de las ventajas adicionales que les puede suponer incorporar a un/a profesional con discapacidad en sus plantillas. Los incentivos a la contratación es un valor añadido, además de incorporar a una persona cualificada, con las capacidades, competencias y talento necesarios para el desempeño de las tareas y funciones en el puesto de trabajo; se pueden beneficiar de bonificaciones a las cuotas empresariales a la Seguridad Social y subvenciones para la adaptación de puestos de trabajo.

### DISCAPACIDAD

**“Es necesaria una mayor rigurosidad en el cumplimiento de las reservas”**

### VALORACIÓN

**“La sensibilidad de las empresas es cada vez mayor hacia los discapacitados”**

### -¿De qué manera se están volcando las empresas con nuestras iniciativas?

-La sensibilización de las empresas con la incorporación de personas con discapacidad a sus plantillas es cada vez mayor, no solo dentro de su Responsabilidad Social Empresarial sino normalizándolo dentro de sus procesos de selección, compitiendo en igualdad de condiciones con el resto de candidatos. Desde Inserta Empleo ofrecemos un servicio de intermediación que se caracteriza por el ajuste del perfil del candidato al puesto ofertado basado en la valoración de las capacidades y competencias del candidato/a. De esta forma, ofrecemos a las empresas una selección de candidatos/as ajustados al perfil requerido para que ellos realicen la incorporación final de aquellos/as candidatos/as que consideran más adecuados. Además les ofrecemos servicios complementarios como el análisis de puestos de trabajo, el asesoramiento sobre la normativa aplicable en materia de contratación, ayudas, subvenciones, be-

neficios sociales y fiscales, desarrollo de proyectos en el ámbito de la Responsabilidad Social Corporativa y establecimiento de estrategias individuales de capacitación y de desarrollo para la adaptación de la persona al puesto.

### -¿Qué le pedirían a las instituciones públicas acerca de las necesidades que posee esta entidad?

-Las administraciones públicas, en sus diferentes niveles y grado de competencias, tanto a escala estatal como autonómica o del ámbito local, deben de continuar desarrollando políticas activas de empleo que fomenten la inclusión laboral de personas con discapacidad. Es necesario una mayor rigurosidad en el cumplimiento de las cuotas de reserva para personas con discapacidad tanto en el sector público como privado. La administración pública desempeña un papel muy importante como dinamizador del tejido empresarial para que incluya la diversidad de colectivos en sus plantillas y en concreto de personas con discapacidad.