



► 6 Julio, 2018

ASESORAMIENTO

En busca del "talento" en una persona



Además de las variadas ofertas de empleo, los participantes recibieron asesoramiento sobre la forma de elaborar un currículum o cómo hacer frente a una entrevista de trabajo. A través de sesiones individualizadas de coach, numerosos jóvenes se informaron sobre cómo elaborar un currículum atractivo para las empresas. "Ayudamos a que destaquen un poco más sobre los demás porque muchos no saben si poner todos los puestos en los que han estado o las prácticas que han hecho y hay que incluirlo todo, porque al fin y al cabo puede ser la puerta de entrada al mercado laboral", explicó la coach y ase-

sora laboral, Patricia Porcel. Todo asesoramiento es bien recibido para aprender a moverse en el mundo de la búsqueda de trabajo. Y por ello, la Cámara organizó un área de informática donde los participantes aprenden a redactar su currículum y acceder a distintas plataformas de búsqueda de empleo. "Lo más importante es que trabajen el contenido del currículum, que tengan algo interesante, porque el mercado laboral está buscando gente especializada en su sector. No buscan tanto cubrir un puesto de trabajo como talento en una persona", indica la orientadora laboral, Cristina González.

● En su segundo día, el dedicado a las ofertas de empleo de las empresas, numerosos jóvenes han asistido para conseguir un trabajo

La Feria de Empleo Juvenil supera sus expectativas



Durante toda la jornada, las empresas realizaron entr

S.Vivancos CEUTA

Desde que abría sus puertas al público, a primera hora de la mañana, la 'Feria de Empleo Juvenil', organizada por la Cámara de Comercio de Ceuta, se configuraba como todo un éxito de público, en la que las expectativas de los organizadores se pusieron muy altas. "Tenemos mucha ilusión porque el año pasado conseguimos un número récord de contrataciones que ahora se pueden superar porque la afluencia está siendo más alta incluso que en la otra edición", confía el vicepresidente de la Cámara, Jorge Cruces.

Positivas expectativas que no se alejan mucho de la realidad, si se tiene en cuenta que, sólo en su

primer día, las empresas ya habían cerrado 20 contrataciones. Cifras que llevan a valorar la posibilidad de realizar más de una feria al año. "Es cuestión de estudiar la posibilidad de celebrar otra en una época distinta del año y con

fundamental para la dinamización de la economía local. "Podemos llegar directamente al ciudadano y a las empresas. Es un esfuerzo importante de organización, pero no se requiere mucha inversión y los resultados son muy positivos".

En cualquier caso, el vicepresidente de la Cámara insiste en que "iniciativas así, vengan de donde vengan, son buenas para la ciudad y los jóvenes". A su juicio, considera que si bien este colectivo "está muy preparado", el problema radica en la desilusión con la que enfrentan su futuro laboral. "Con estas expectativas que se les crea se les da esperanza porque se ofrecen contrataciones directas, no se les vende humo", considera.

APUESTA POR LAS NUEVAS TECNOLOGÍAS

Los videojuegos y la realidad virtual se convierten en el nuevo yacimiento de empleo

No todo ha sido una carrera a contrarreloj en la consecución de alguno de los casi 80 puestos de trabajo que ayer se ofertaban en la Feria de Empleo. Entre entrevista y entrevista, los jóvenes asistentes podían participar en alguna de las propuestas que la zona de ocio les ofrecía: desde videojuegos a realidad virtual. "Cualquiera se puede adentrar en las nuevas tecnologías y nuestra pretensión es acercarlas a todos ya que, debido a su alto coste, no todos pueden disponer de ella",

apuntó el presidente de la asociación Septem Frates, Alberto Illescas.

La muestra no solo ha pretendido convertirse en un espacio de ocio y diversión, sino en una forma de extrapolar estas tecnologías al mundo laboral. "Ahora se requieren programadores de videojuegos y desde la asociación intentamos potenciar esta materia. Es una tecnología inmadura pero poco a poco va a ir evolucionando para convertirse en un nicho de mercado", aseveró el presidente de la entidad.





► 6 Julio, 2018



revistas a los aspirantes a conseguir algún puesto de trabajo.



Las numerosas colas de jóvenes demuestran el alto índice de paro existente en nuestra ciudad.

LOS ASPIRANTES

Muchas esperanzas puestas en alguna de las 76 ofertas de empleo presentadas



Desde primeras horas de la mañana se formaban largas colas de numerosos jóvenes con sus expectativas puestas en ser uno de los 76 afortunados en lograr uno de los puestos de trabajo ofertados ayer. Desde dependientes, hasta profesores, personal de limpieza o dependientes. Una amplia gama de trabajos que para algunos sería el fin de una larga espera. "Llevo tres años buscando trabajo y espero que ahora pueda conseguir algo

porque me siento muy capacitada para entrar en el mercado laboral", explicaba una de las aspirantes.

Otras se tomaban con buen humor su larga temporada engrosando las listas del desempleo. "He echado mi currículum y la chica me ha dicho que mi cara le sonaba. Le he respondido que es normal porque el año pasado también se lo traje. Pues nada, si me ha recordado, ahora que me contrate", comenta divertida. Esperanzas vertidas en esta feria, quizás la única alternativa de muchos de estos jóvenes para conseguir el tan ansiado trabajo.

LAS EMPRESAS

Satisfechos de la repercusión de la iniciativa



En su segunda participación en la Feria, Juan José Serrano, de 'Solvisión', se muestra muy satisfecho de la repercusión de este evento. "La Cámara está haciendo una función maravillosa porque aquí vienen muchos currículum de diferentes perfiles y vamos a encontrar lo que necesitamos", apunta.

Valoran positivamente estos actos

Algunas empresas que asisten por primera vez al evento valoraron positivamente la iniciativa. Es el caso de CLE-CE: "Está muy bien organizada y ha venido mucha gente a entregar su currículum. "Ofertamos puestos de auxiliar de ayuda a domicilio que es lo que más se demanda en la ciudad", apunta el técnico de selección de personal de la empresa, Mario Infante.

La discapacidad, también presente



Entidades como la Fundación ONCE, a través de su consultora de Recursos Humanos 'Inserta empleo' (implantada en la ciudad a mediados de junio), también se han hecho un hueco para demostrar que una discapacidad no es obstáculo para conseguir un empleo. "Desgraciadamente aún existen muchos estereotipos y prejuicios con respecto a las personas con discapacidad y, sin embargo, tienen perfiles profesionales estupendos y aquí estamos para romper esas barreras", María Ángeles Jiménez de 'Inserta empleo'.

La alternativa al paro: el emprendimiento



Como alternativa a la búsqueda de empleo muchos optan por el emprendimiento y, para ello, cuentan con las subvenciones del Fondo Social Europeo que gestiona Procesa. "Tiene mucha demanda, sobre todo en el caso de mujeres, por la alta tasa de paro femenino y cuando se ven con capacidad para emprender, materializan esa empresa", comenta el técnico de Procesa, Andrés Matres.