



► 7 Abril, 2018

LABORAL

Faema formará a seis jóvenes con discapacidad durante tres meses para desarrollar su potencial

El proyecto de la Federación de Salud Mental 'PasaXT hacia el empleo' está dirigido a la recuperación de personas con problemas de salud mental. El plan se enmarca dentro de un programa europeo

J.M.M. /ÁVILA

La Federación Salud Mental Castilla y León desarrollará, desde esta semana, durante tres meses el proyecto 'PasaXT hacia el empleo', dirigido a la recuperación y empoderamiento de los jóvenes con problemas de salud mental inscritos en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil, a partir de la do-

tación de conocimiento, destrezas y habilidades necesarias para su inclusión socio-laboral. Se trata de un proyecto que se enmarca dentro del Programa Operativo de Empleo Juvenil del Fondo Social Europeo, quien cofinancia su desarrollo, junto a la **Fundación ONCE**. «El objetivo principal del proyecto es descubrir el potencial de esta personas, poner en juego

sus competencias, certificarlas y a su vez redefinir sus objetivos para acercar al mercado de trabajo», explica Ángel Lozano, gerente de la Federación.

Un total de 16 personas de Castilla y León participarán en las diferentes iniciativas, «que serán desarrolladas desde nuestras asociaciones de Afemc Salud Mental Salamanca, Salud Mental Miran-

da, Faema Salud Mental Ávila y Amanecer Salud Mental Segovia», añade Lozano. «Nuestro programa fusiona las técnicas más eficaces de la reorientación profesional, el coaching y la recuperación, creando un método que permite impulsar a estos jóvenes hacia su desarrollo personal y su objetivo profesional», añaden desde la entidad. De las 16 perso-

nas que realizan esta formación, seis son de Ávila. En cuanto a la estructura de este proceso, se divide en tres etapas diferenciadas. La primera de ellas aborda la valoración inicial con acciones de evaluación de las capacidades de cada participante. La segunda fase es la que se inicia esta semana, y consiste en el desarrollo de la acción formativa «a través de sesiones grupales, asesoramiento y orientación laboral, además de información y entrenamiento de habilidades utilizando como herramientas las nuevas tecnologías, todo ello combinado con sesiones de apoyo individualizado», explica Ángel Lozano. Y por último, el proyecto concluirá con la evaluación de la empleabilidad de los participantes.