

nente de **Fundación ONCE**, en la que se analiza el empleo creado mediante las actuaciones de intermediación laboral y las acciones derivadas de los resultados sociales de los proyectos apoyados por **Fundación ONCE**. Desde el punto de vista de género, el porcentaje de puestos de trabajo para mujeres creados por **Fundación ONCE** fue en 2017 del 42%, dos puntos por encima de lo que supone la contratación a mujeres con discapacidad por parte del Servicio Público de Empleo Estatal

(SEPE), que en el mismo periodo fue del 40%. En cuanto al tipo de discapacidad, el 52,28% de los empleos generados en 2017 por **Fundación ONCE** los ocuparon personas con alguna discapacidad física; el 11,72%, ciudadanos con enfermedad mental; el 11,23%, trabajadores con discapacidad intelectual; el 10,29%, empleados con discapacidad auditiva, y el 2,74%, personas con discapacidad visual. El apartado de otras personas con discapacidad supuso el 11,74%.

■ **FUNDACIÓN ONCE CREÓ 8.476 EMPLEOS PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN 2017.** **Fundación ONCE** creó en 2017 un total de 8.476 puestos de trabajo para personas con discapacidad, lo que supone un 20,55% más que en 2016, cuando se consiguieron 7.031 empleos. Así lo evidencia la Auditoría Social de Empleo y Formación aprobada por la Comisión Perma-



Un equipo de submarinistas realiza el plantado con fragmentos de posidonia en la bahía de Pollensa.