



Memoria de cifras de empleo, plazas ocupacionales y formación de la Fundación ONCE (2017)

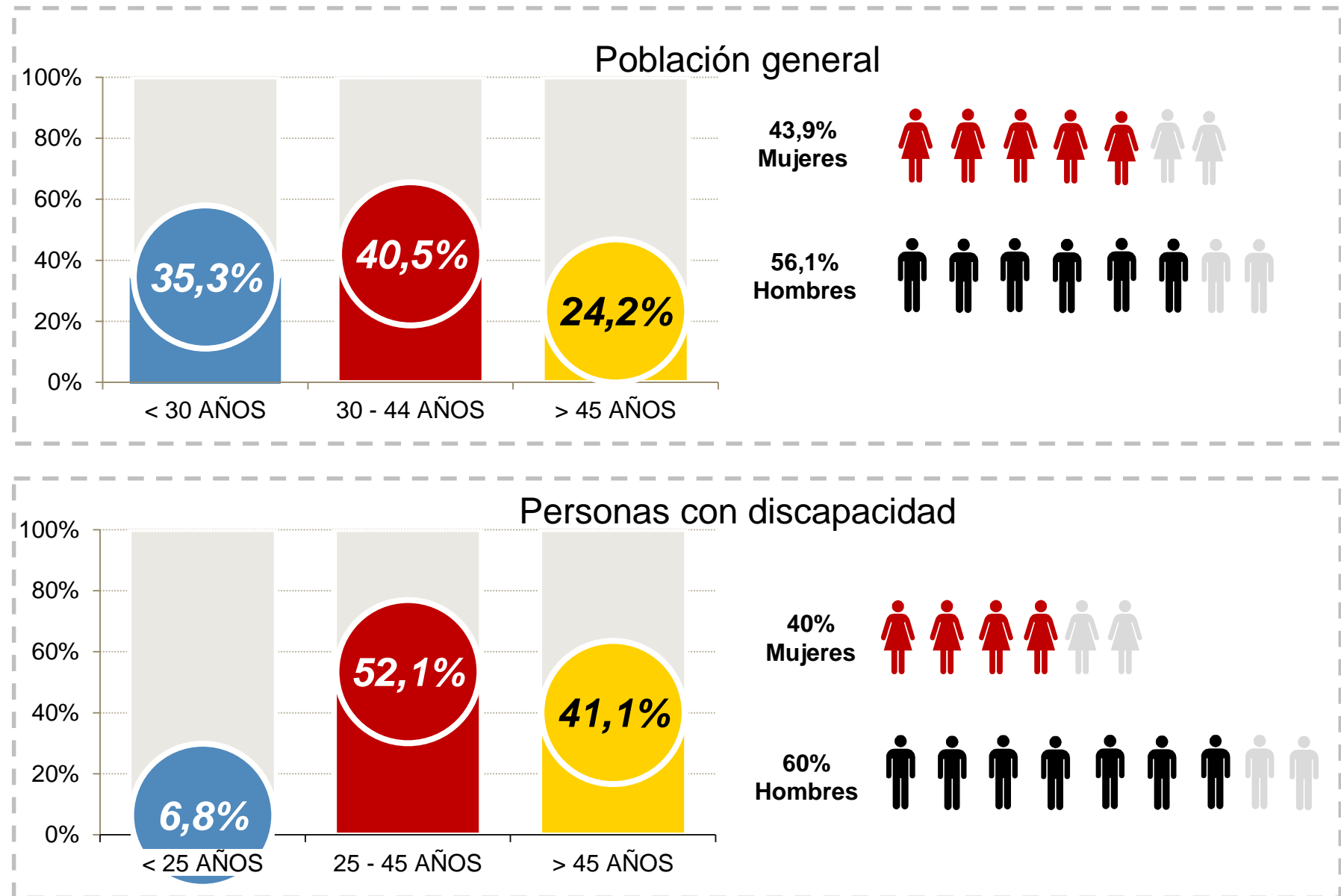
Madrid, 19 de marzo de 2018

INFORMACIÓN DE CONTEXTO: CONTRATACIONES 2017 (SEPE)

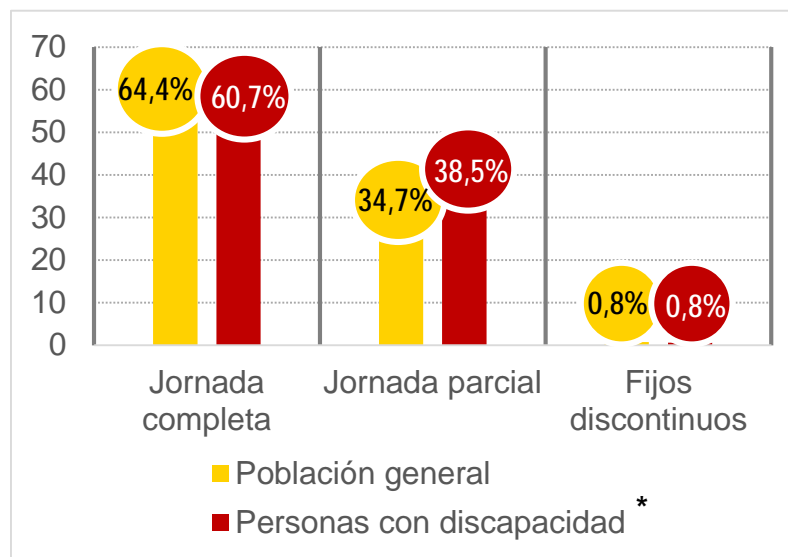
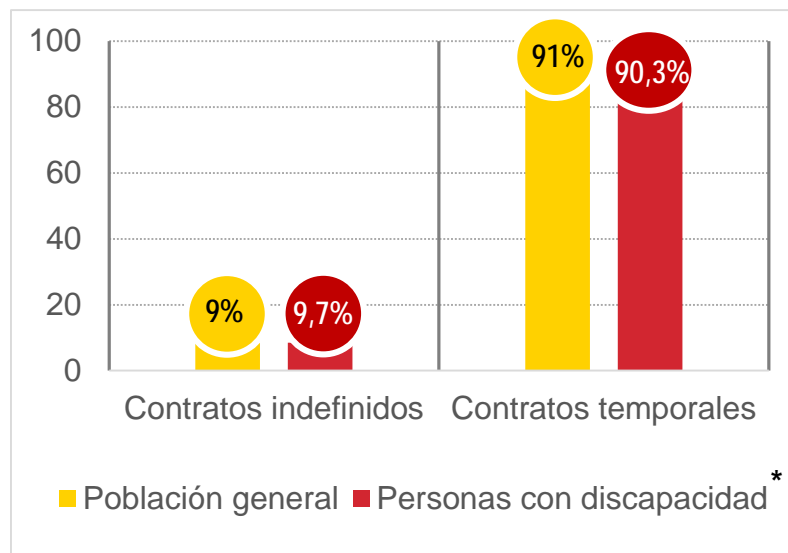
Población general:
21.501.303



Personas con
discapacidad: 308.376



INFORMACIÓN DE CONTEXTO: CONTRATACIONES 2017 (SEPE)



- Discapacidad física
- Discapacidad psíquica
- Discapacidad sensorial
- Discapacidad del lenguaje

*Los datos para personas con discapacidad son de 2016



VALORACIÓN DEL CONTEXTO GENERAL

La contratación de personas con discapacidad apenas representa el **1,3%**, siendo la tasa de prevalencia de las personas con discapacidad en edad laboral del **6.1**.

A pesar de esta circunstancia, lo cierto es que el volumen de contratos a personas con discapacidad no ha dejado de crecer en los últimos 4 años (**308.376** en 2017), mostrando un incremento del **15%** respecto a 2016, frente a un incremento del **7,6%** en población general.

Las mujeres en general y muy particularmente **las mujeres con discapacidad**, participan en menor medida en el mercado de trabajo. **Su porcentaje de contratos siempre se encuentra por debajo del evidenciado por los varones** (alrededor del 40% de las contrataciones).

(FUENTES: INE - "El empleo de las personas con discapacidad 2016" y SEPE - información trimestral de contrataciones a personas con discapacidad 2017)

Peores ratios se muestran para el caso de los **jóvenes con discapacidad**, incluso peores que los mostrados a nivel de población general, dado que apenas un **6,8%** de las contrataciones a personas con discapacidad fueron para este segmento poblacional. Los contratos para jóvenes con discapacidad suponen el **0,28%** sobre el total de las contrataciones a jóvenes (20,967 contratos sobre 7,59 millones de contratos a jóvenes), cuando la prevalencia es del **2,2%**.

Las personas con discapacidad física son las que acumulan mayor número de contratos (el 61,4%), seguidas a gran distancia por las contrataciones a personas con discapacidades psíquicas (el **21,3%**).

El comportamiento en cuanto a temporalidad en el empleo así como parcialización de la jornada, cada vez se asemeja más al mostrado por la población general. Esta convergencia es, sin embargo, una mala noticia, dado que, mientras en 2009 las personas con discapacidad acumulaban casi un **14%** de contratación indefinida, actualmente, al igual que en la población general, no alcanza el **10%**. Si bien, mejora ligeramente respecto a 2016.



PRINCIPALES RESULTADOS CUANTITATIVOS

Derivado de los trabajos de Auditoria Social realizados por la Firma PricewaterhouseCoopers Auditores, S.L., en el año 2017, las cifras de creación de empleo verificadas ascienden a 8.476 empleos, de los que 4.166 corresponden a empleo creado mediante las actuaciones de intermediación laboral llevadas a cabo por la Asociación Inserta Empleo y la Asociación ILUNION Empleo, y 4.249 derivados de los resultados sociales de los proyectos apoyados por la Fundación ONCE en sus convocatorias de ayudas económicas para proyectos de empleo.

No incluidas en las cifras anteriores a efectos de consolidación de datos con ONCE e ILUNION, se han realizado adicionalmente 4.466 inserciones para personas con discapacidad efectuadas en ONCE (982) e ILUNION (3.484).

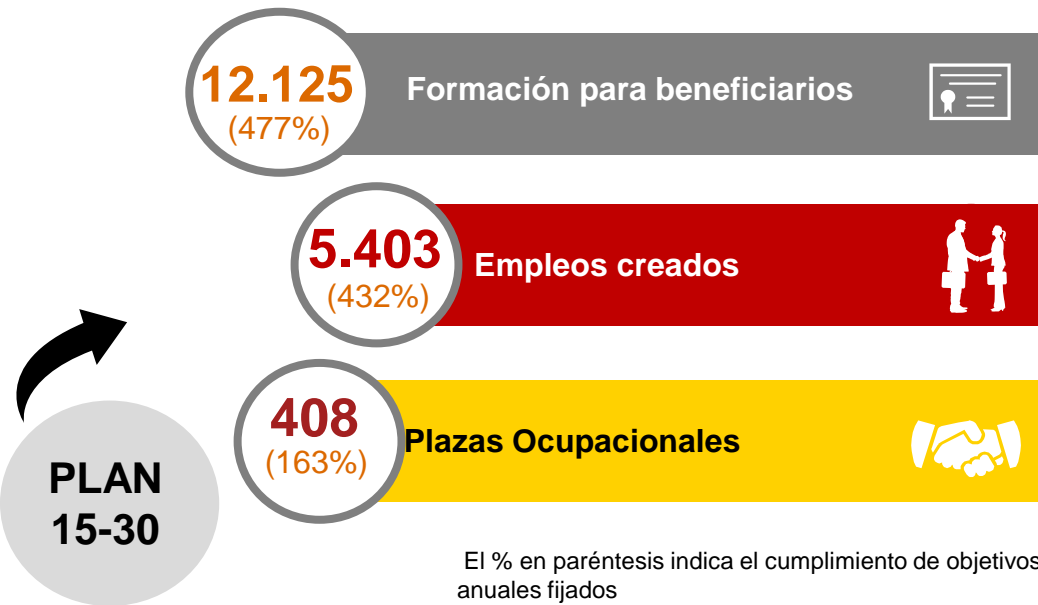
El número de plazas ocupacionales creadas asciende a 408.

La cifra de alumnos con algún tipo de discapacidad asciende a 12.367, de los cuales 11.152 son beneficiarios de formación ocupacional, 815 beneficiarios de formación para el empleo de personas con discapacidad a través de terceras entidades con apoyo de la Fundación ONCE, siendo los restantes 400 alumnos de formación continua.

Asimismo, el objeto de nuestro trabajo también ha alcanzado la verificación de las cifras de creación de empleo y plazas ocupacionales para personas con discapacidad computadas durante el año 2017 por el área de Fundación ONCE, susceptibles de incorporarse a las cifras del Plan 15.000-30.000. Las cifras definitivas verificadas ascienden a 5.403 puestos de trabajo y a 408 plazas ocupacionales.

La cifra de alumnos con algún tipo de discapacidad asciende a 12.125, de los cuales 10.924 son beneficiarios de formación ocupacional, 801 de formación para el empleo de personas con discapacidad a través de terceras entidades con apoyo de la Fundación ONCE y 350 de formación continua.

En las páginas siguientes se presentan los aspectos cualitativos más significativos del empleo agregado, plazas ocupacionales y formación ocupacional de personas con discapacidad. El análisis cualitativo de las cifras referidas al Plan 15.000/30.000 mantiene la misma tendencia que el análisis del Área.





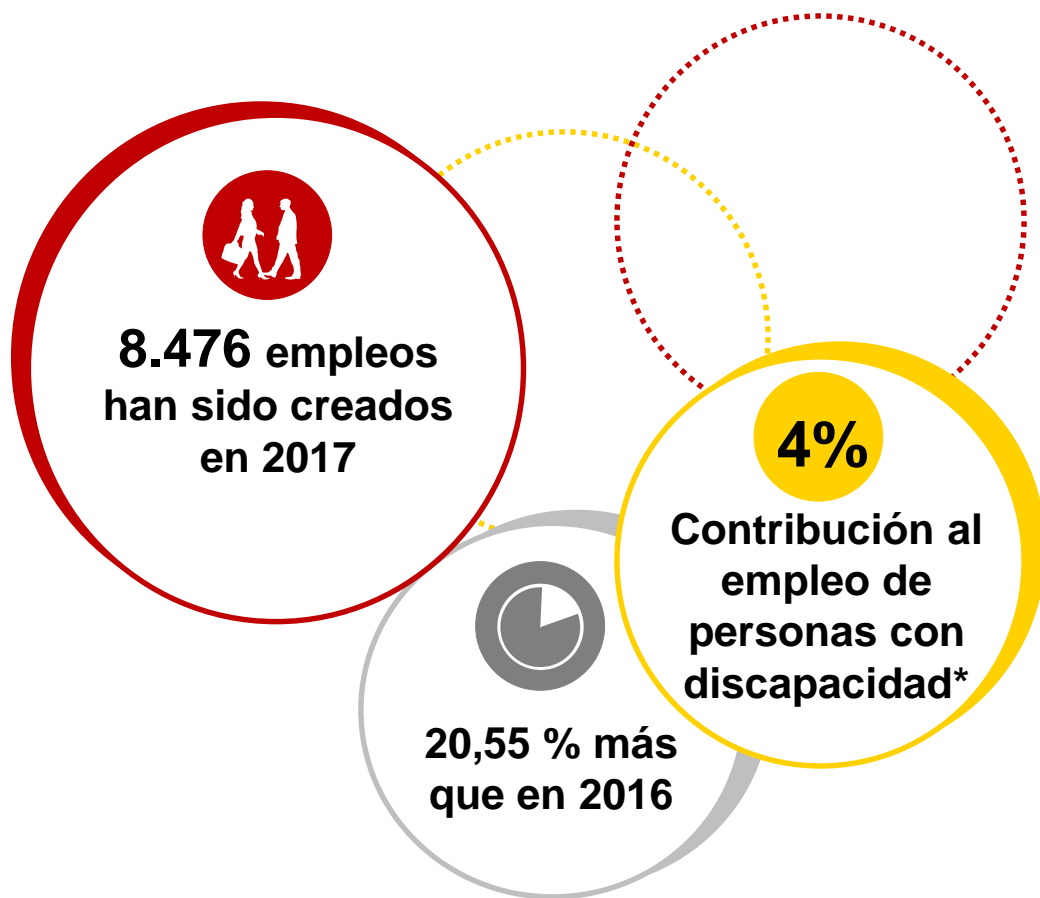
Memoria de cifras de empleo, plazas
ocupacionales y formación 2017.
Análisis cualitativo:



A) EMPLEO AGREGADO

EMPLEO AGREGADO

El crecimiento global de empleo para personas con discapacidad en el ejercicio 2017, considerando de forma agregada las diferentes líneas de actuación, asciende a 8.476 empleos.



Cifra global de empleos PcD

Respecto a la cifra global de empleos de personas con discapacidad, la totalidad de la creación de empleos corresponde a Terceras Empresas y Entidades con el apoyo de la Fundación ONCE, mientras que el Empleo Interno se ha reducido un 0,20%

El número de empleos creados ascienden a 8.476, de los que 4.166 corresponden a contrataciones intermediadas por la asociaciones Inserta e ILUNION Empleo. Frente al empleo generado en 2016 el resultado de 2017 supone un **crecimiento 20,55%** (1.445 empleos).

Los resultados en términos cualitativos que se presentan a continuación hay que señalar que están determinados por varios factores limitantes en cuanto a la capacidad de influencia de Fundación ONCE:

- Los resultados que provienen de la ejecución de proyectos de empleo por entidades de la discapacidad en las distintas convocatorias de ayudas.
- La asignación territorial dispar en los recursos que Fundación ONCE aplica a la actividad de intermediación laboral y a programas de formación para el empleo en función de los criterios de reparto del Fondo Social Europeo.

*El cálculo de este porcentaje (contrataciones Fundación ONCE 12.881 / contrataciones totales para personas con discapacidad 308.376) incluye las intermediaciones realizadas para ONCE e ILUNION

EMPLEO AGREGADO

EMPLEOS POR LÍNEA

La distribución de la variación total de empleos entre las diferentes líneas presenta el siguiente detalle:

A) Empleo Interno: -0,20%

B) Empleo creado a través de Terceras Empresas y Entidades:

- Terceras Empresas : 49,15%
- Intermediación Laboral: 50,13%
- Autoempleo: 0,92%

La distribución en **2016** fue la siguiente:

A) Empleo Interno: 0,29%

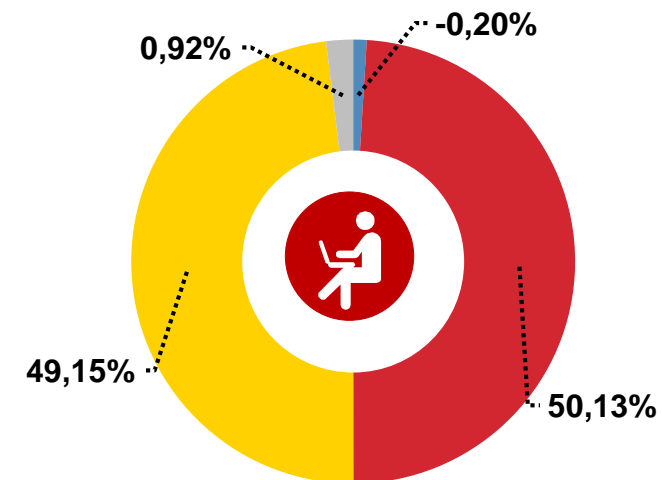
B) Empleo creado a través de Terceras Empresas y Entidades:

- Terceras Empresas : 49,07%
- Intermediación Laboral: 49,69%
- Autoempleo: 0,95%

En 2017, derivado de los programas de ayudas económicas que financia la Fundación ONCE, ha aumentado en 23 puntos porcentuales el empleo en la línea Terceras Empresas (4.249 empleos en 2017 frente a 3.450 empleos en 2016).

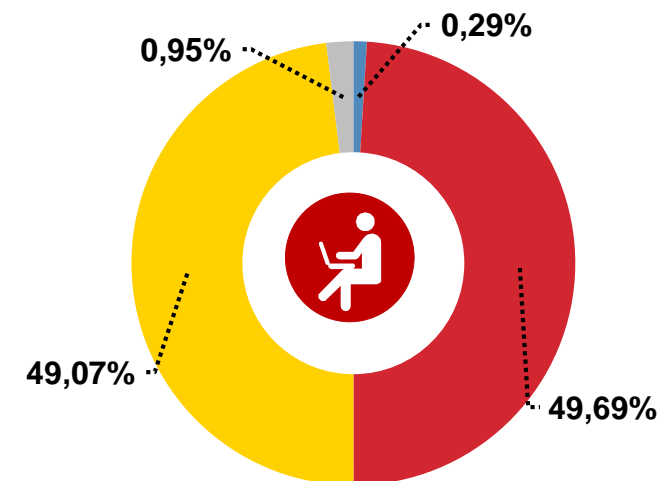
2017

- Empleo Interno
- Intermediación
- Terceros
- Autoempleo



2016

- Empleo Interno
- Intermediación
- Terceros
- Autoempleo



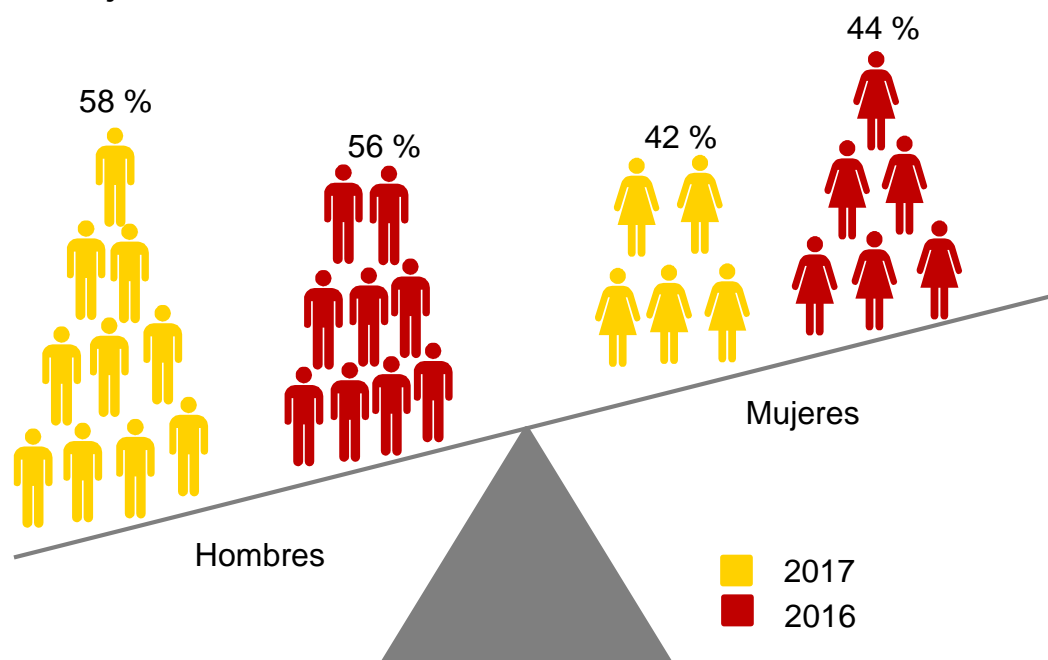
EMPLEO AGREGADO

EMPLEO POR GÉNERO

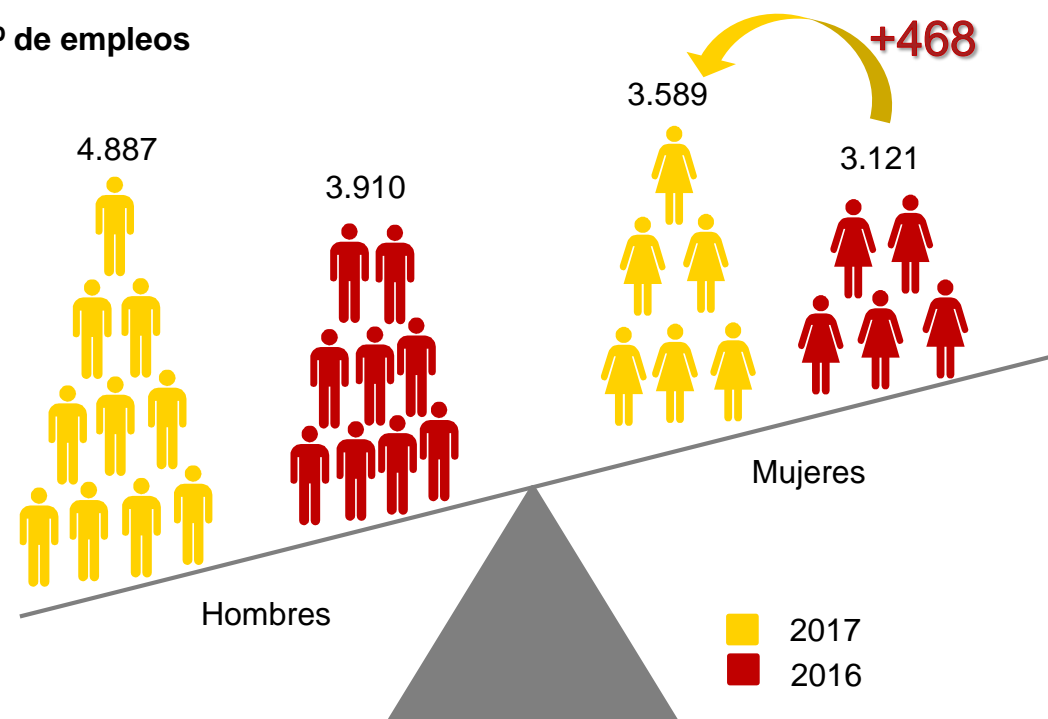
8.476 empleos en 2017

7.031 empleos en 2016

Porcentajes



Nº de empleos



El porcentaje de empleos generado para mujeres se sitúa en el 42%, 2 puntos por encima del porcentaje que supone la contratación a mujeres con discapacidad sobre el total de contrataciones a personas con discapacidad.

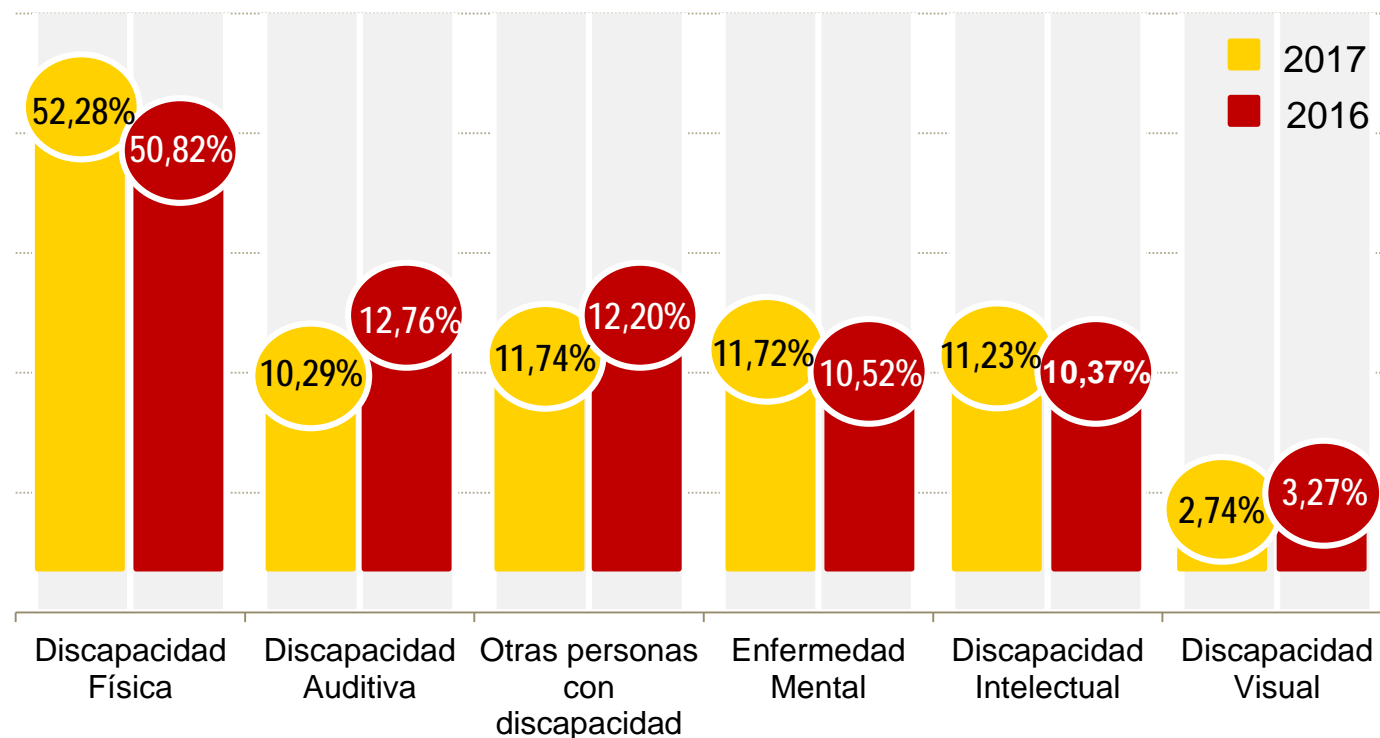
En términos absolutos, en 2017 se han creado 468 empleos más para mujeres que en 2016.

EMPLEO AGREGADO

EMPLEO POR TIPO DE DISCAPACIDAD

La distribución por tipo de discapacidad de la cifra de crecimiento global de empleo en el ejercicio 2017 presenta los siguientes porcentajes:

- Personas con Discapacidad Física: 52,28% (En 2016: 50,82 %)
- Personas con Discapacidad Sensorial Auditiva: 10,29% (En 2016: 12,76%)
- Otras personas con discapacidad: 11,74% (En 2016: 12,20 %)
- Personas con Enfermedad Mental: 11,72% (En 2016: 10,58 %)
- Personas con Discapacidad Intelectual: 11,23% (En 2016: 10,37 %)
- Otras personas con discapacidad visual: 2,74% (En 2016: 3,27 %)



El empleo de personas con discapacidad en 2017 aumenta:

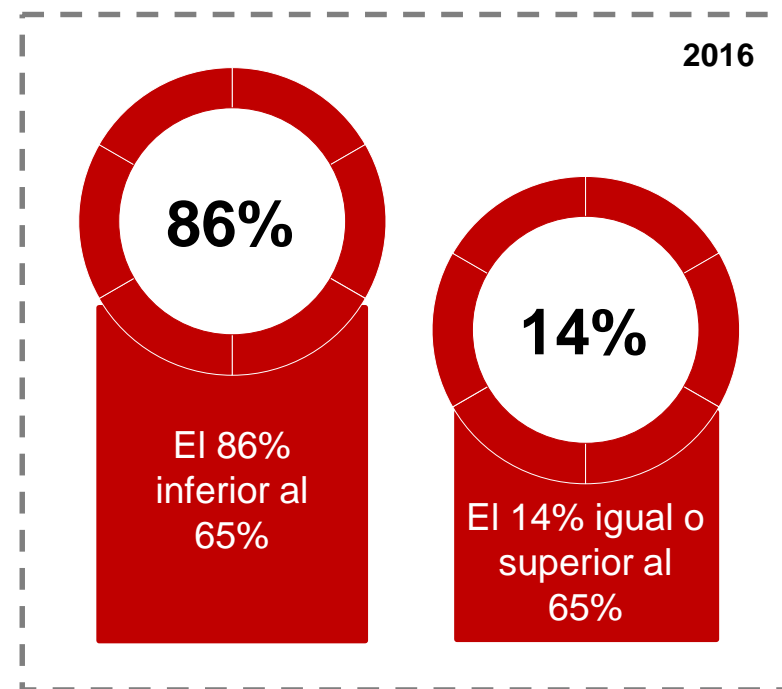
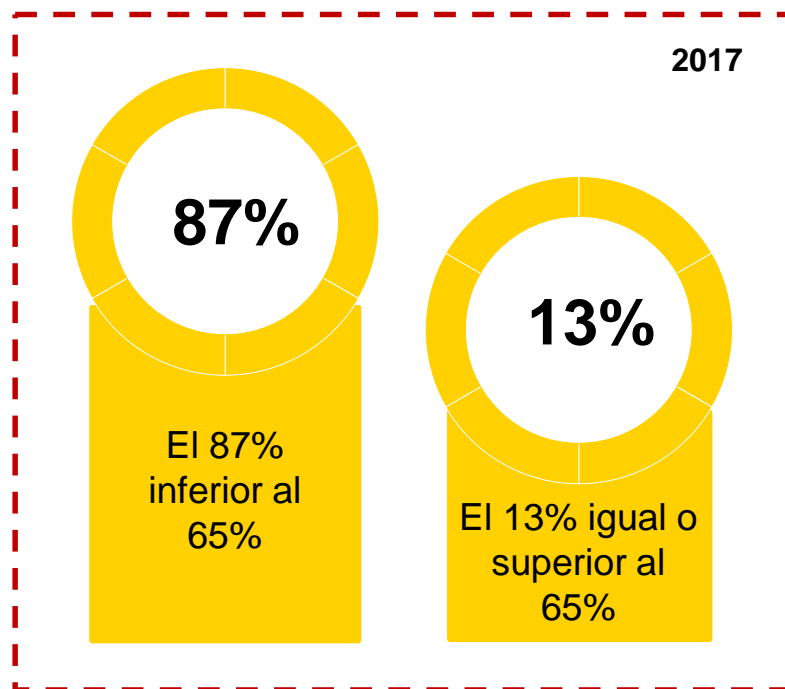
- Un 33% en Enfermedad Mental (993 empleos en 2017, 744 empleos en 2016).
- Un 31% en Discapacidad Intelectual (953 empleos en 2017, 729 empleos en 2016).
- Un 24% en Discapacidad Física (4431 empleos en 2017, 3.573 empleos en 2016).

Estos resultados reflejan una **evolución positiva en cuanto a la generación de empleo en colectivos con mayores dificultades de acceso al empleo** y en los que las tasas de empleo son más bajas (20% en discapacidad intelectual y 14,3% en enfermedad mental). Comparativamente con las contrataciones registradas por el SEPE en 2017, también nuestros resultados reflejan un mayor impacto en el colectivo de discapacidades psíquicas; 22,95% frente al 21,3%.

EMPLEO AGREGADO

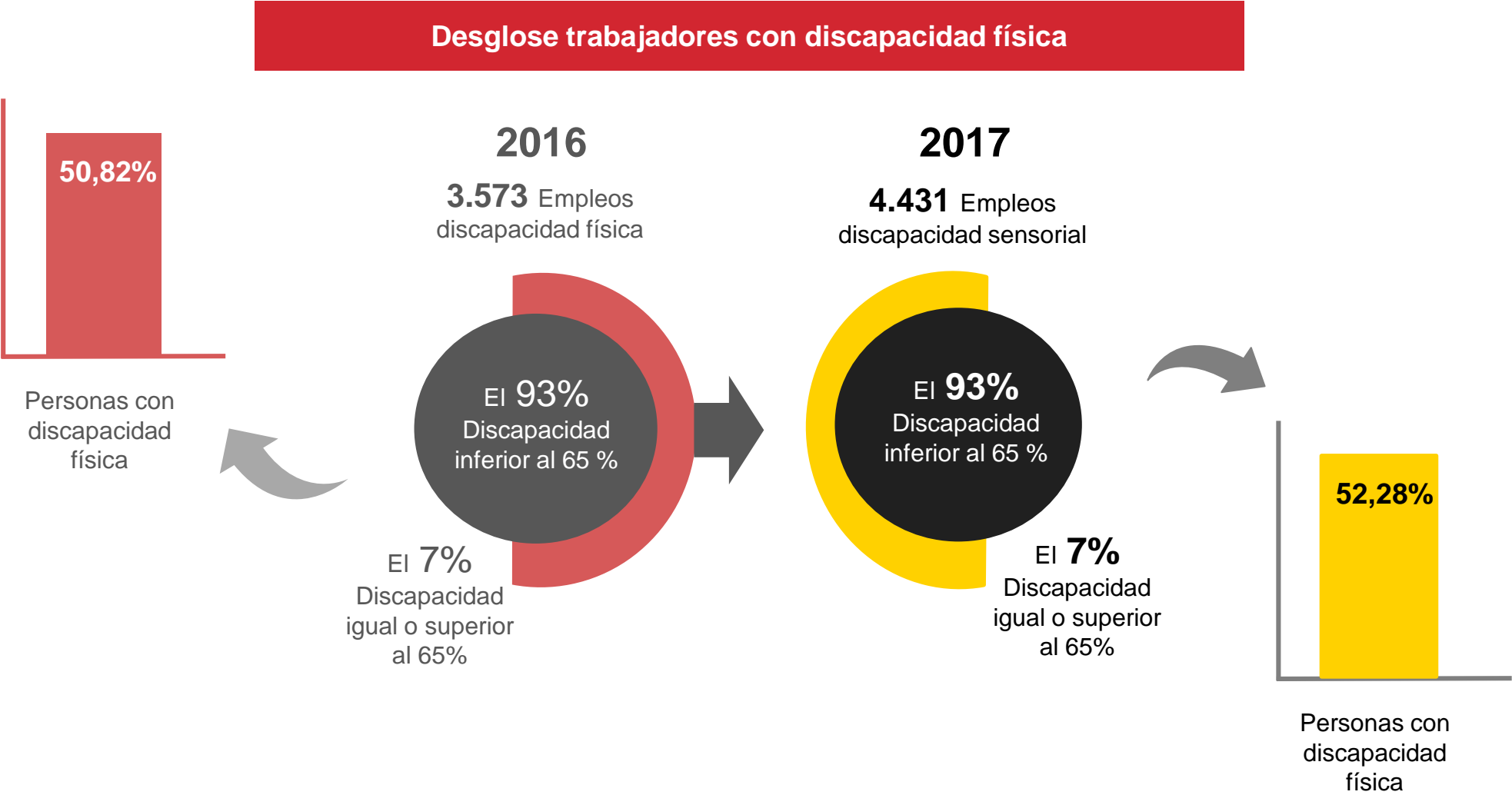
EMPLEO POR TIPO DE DISCAPACIDAD (CONTINUACIÓN)

Por grado de discapacidad:



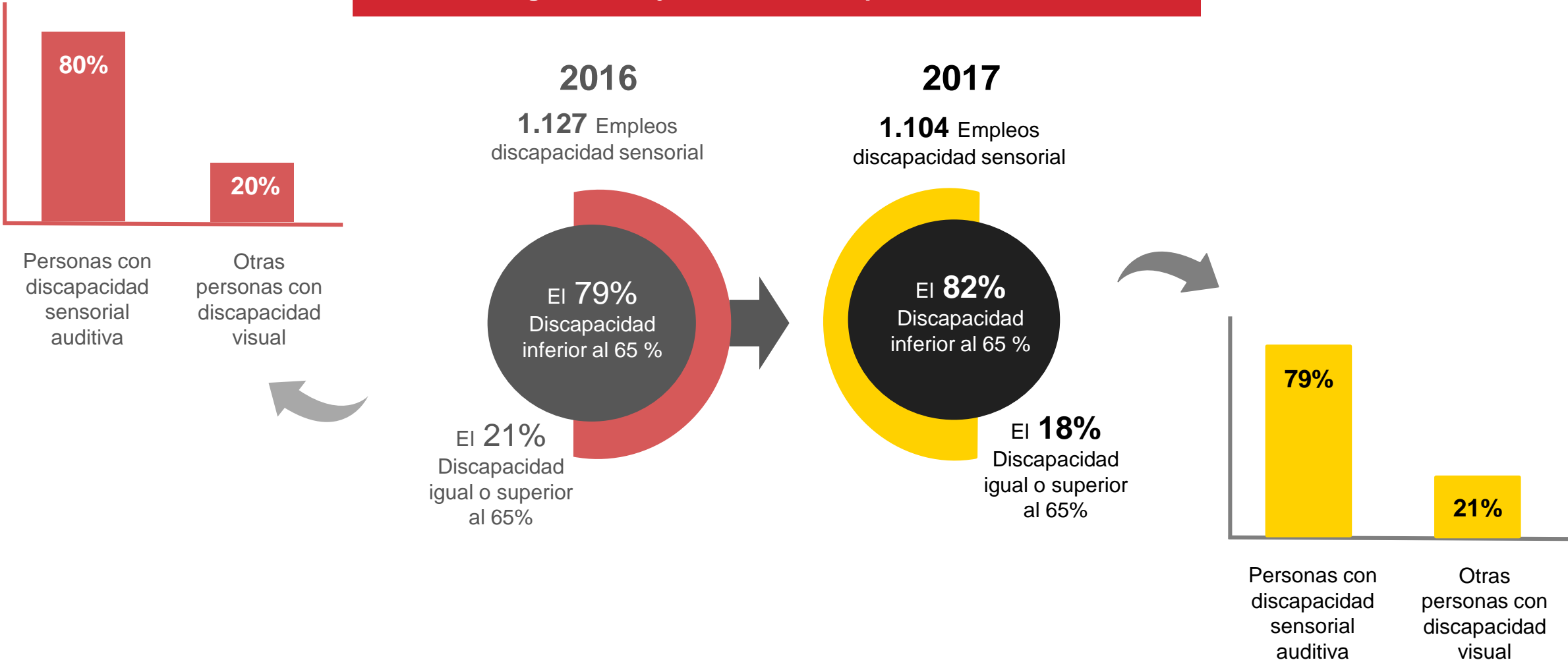
Tomando como referencia la información sobre grado de discapacidad de las personas beneficiarias, se mantienen las cifras de empleo para personas con mayores dificultades de acceso al empleo por presentar discapacidades más severas.

EMPLEO AGREGADO



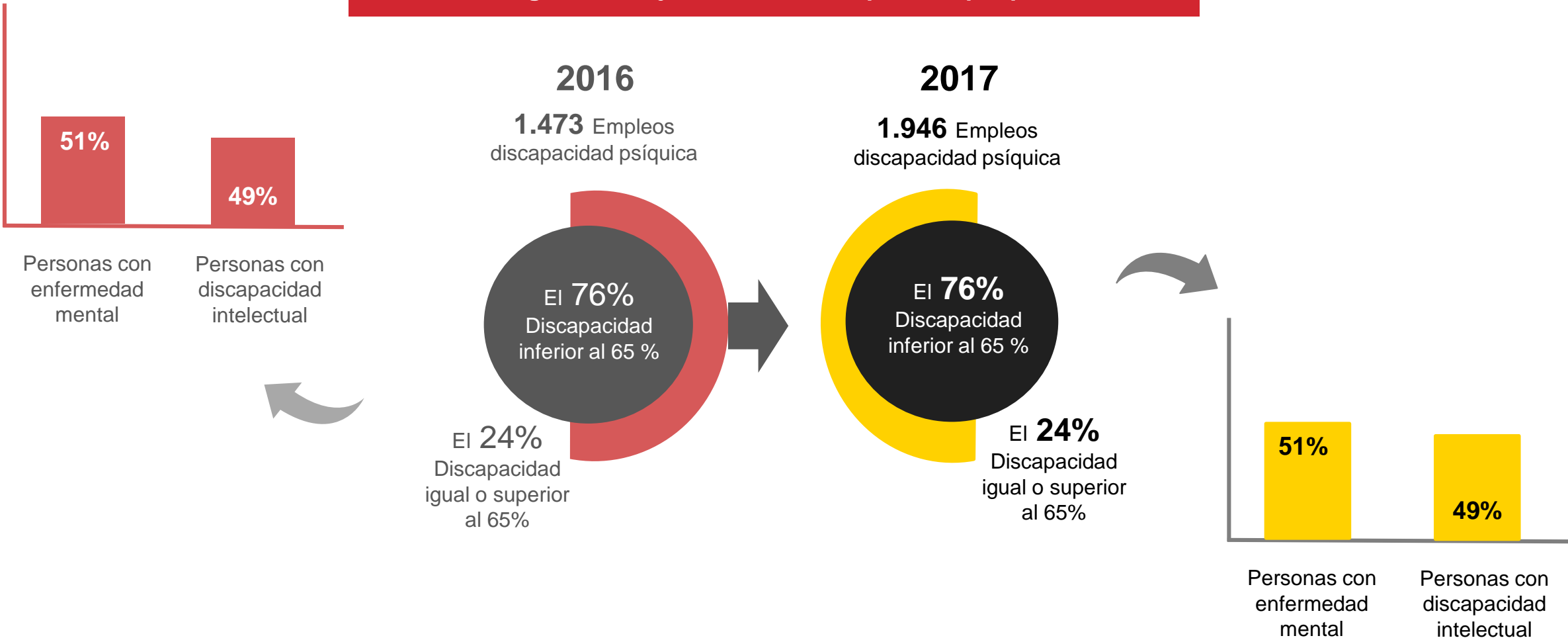
EMPLEO AGREGADO

Desglose trabajadores con discapacidad sensorial



EMPLEO AGREGADO

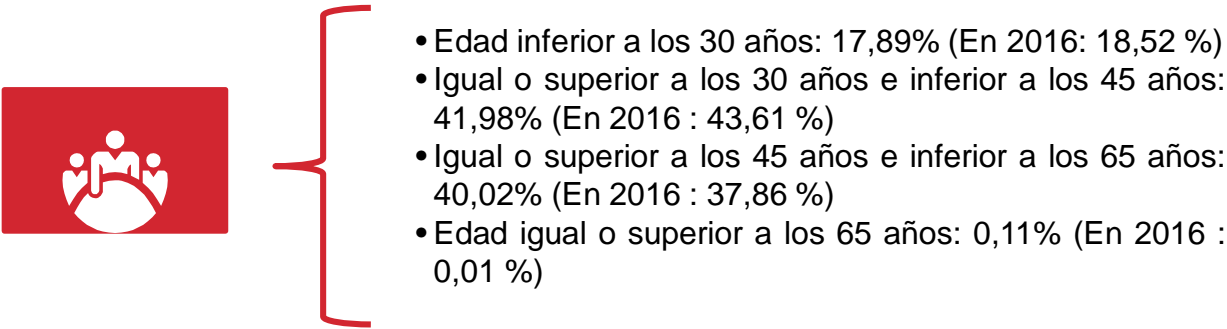
Desglose trabajadores con discapacidad psíquica



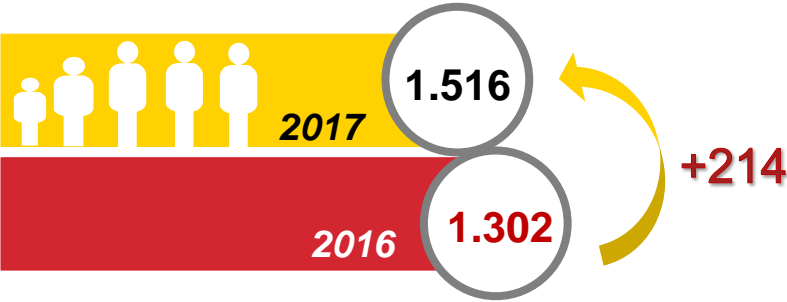
EMPLEO AGREGADO

DESGLOSE POR EDAD

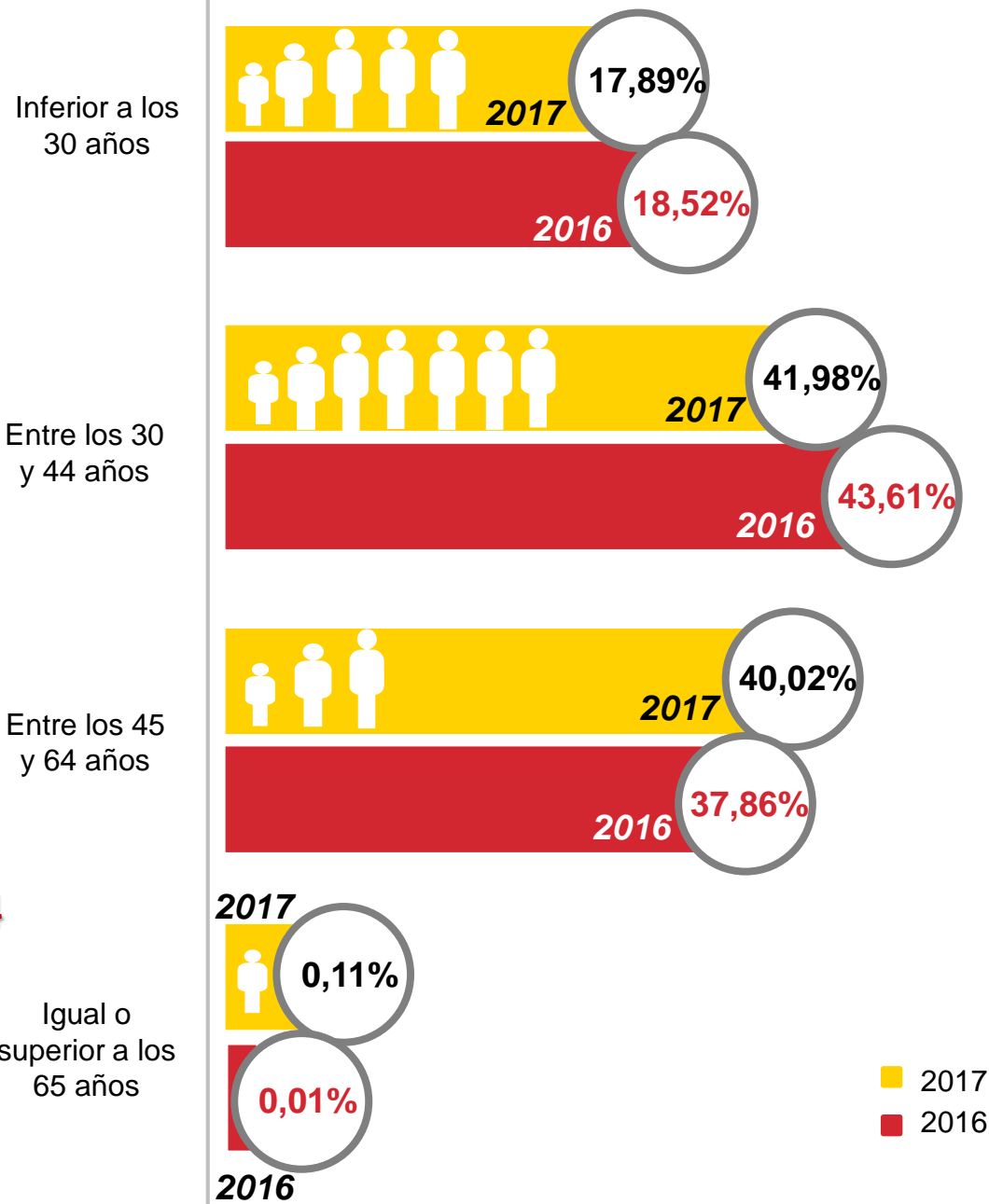
La distribución por edad de las personas que computan en la cifra de crecimiento global de empleo en el ejercicio 2017 presenta los siguientes porcentajes:



En 2017 se han creado, para el colectivo de jóvenes con discapacidad, **214 empleos más que en 2016:**

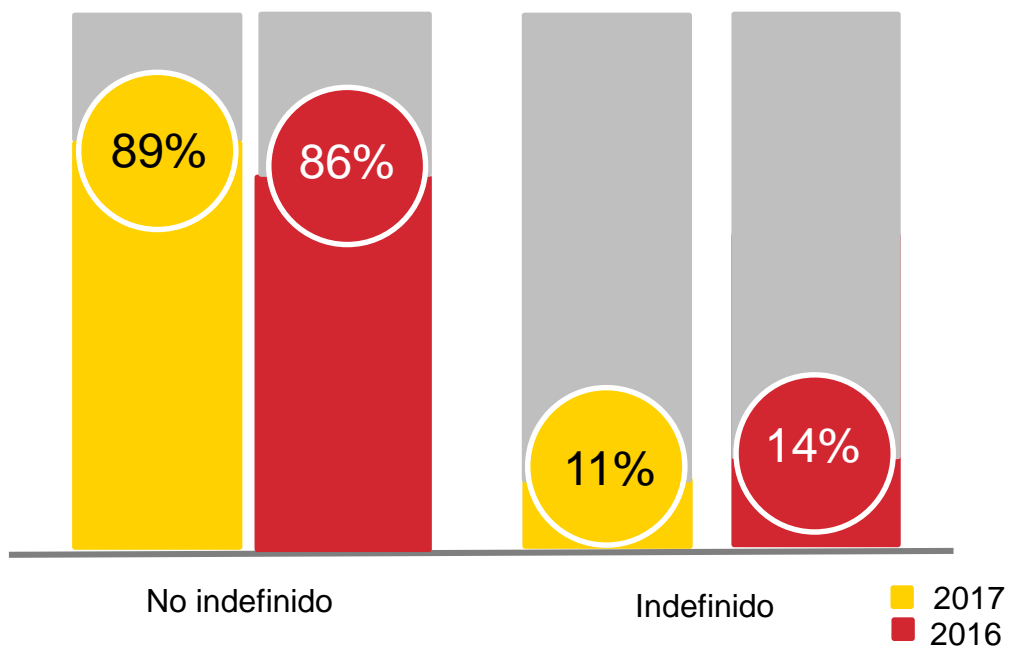


Asimismo, ha aumentado en un 2,26% el empleo para mayores de 45 años.

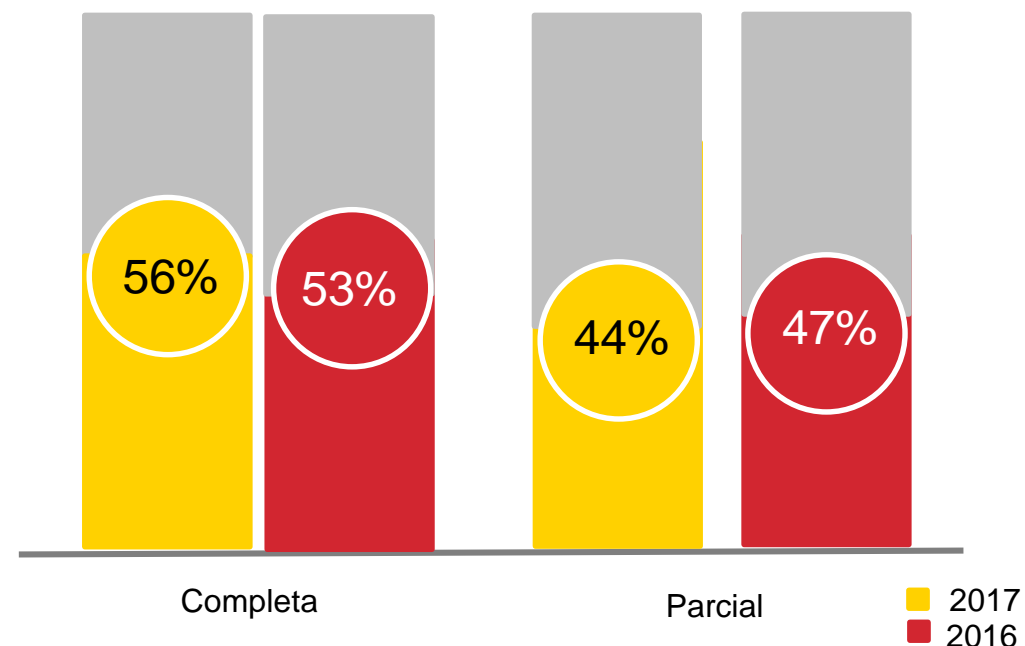


EMPLEO AGREGADO

Desglose por tipo de contrato



Desglose por jornada

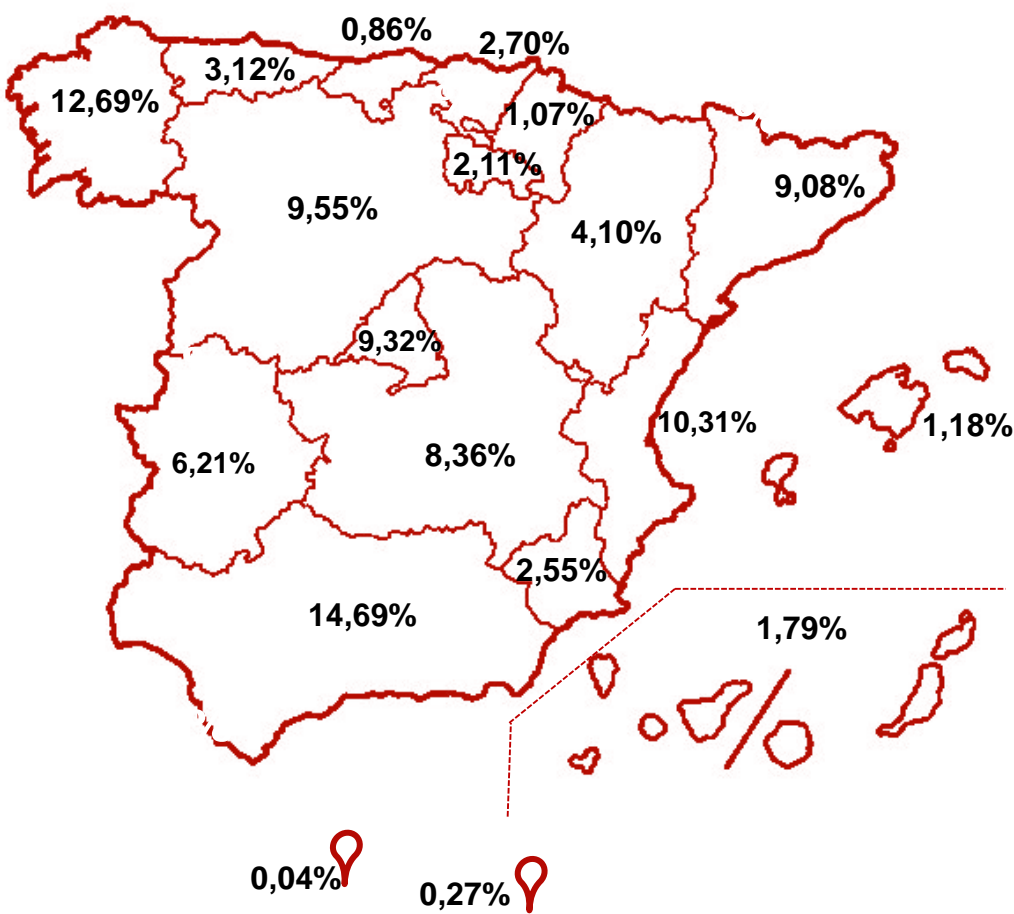


- Los resultados de la Fundación ONCE en cuanto a contrataciones indefinidas, se sitúan 1,3 puntos porcentuales por encima de las registradas para personas con discapacidad por el SEPE en 2017 (9,7%), y 2 puntos por encima de la contratación indefinida de la población general (9%).
- Por otro lado, se aprecia un aumento de 3 puntos en la contratación a jornada completa.

EMPLEO AGREGADO

REPARTO POR COMUNIDAD AUTÓNOMA / CIUDAD AUTÓNOMA

En el mapa se muestra la distribución de las personas que computan en la cifra de crecimiento global de empleo en el ejercicio 2017.



Comunidades Autónomas que más aumentan su participación

	2017	2016
Galicia	12,69%	7,14%
Andalucía	14,69%	11,36%
Castilla la Mancha	8,36%	5,92%
Extremadura	6,21%	4,51%

Comunidades Autónomas que más reducen su participación

	2017	2016
Cataluña	9,08%	13,60%
Islas baleares	1,18%	3,20%
Navarra	1,07%	3,03%
Castilla y León	9,54%	11,22%

Algunas de las Comunidades que más han aumentado su participación en 2017 se corresponden con las zonas de prioridad establecidas por el Fondo Social Europeo:

- Zona -D (Regiones menos desarrolladas): Extremadura
- Zona T (Regiones en Transición): Andalucía, Castilla la Mancha



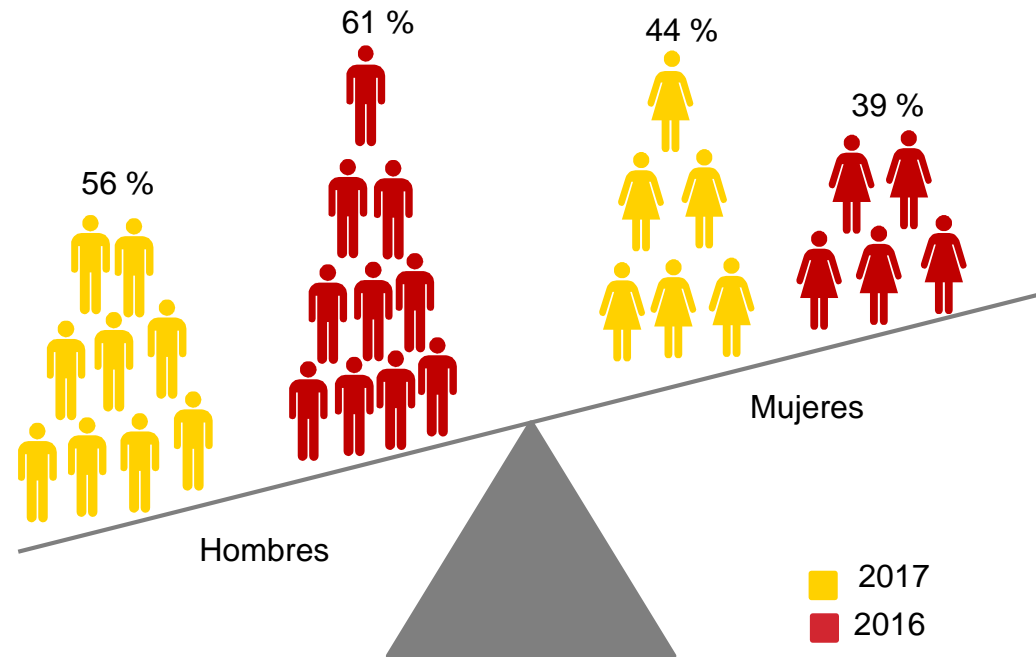




B) PLAZAS OCUPACIONALES

PLAZAS OCUPACIONALES

PLAZAS POR GÉNERO



408 plazas en 2017

483 plazas en 2016

Estos resultados en términos de perspectiva de género en plazas ocupacionales suponen una notable mejora respecto a 2016, ya que se supera en 4 puntos porcentuales el corte del 40% que permite indicar equidad en términos de género.

PLAZAS OCUPACIONALES

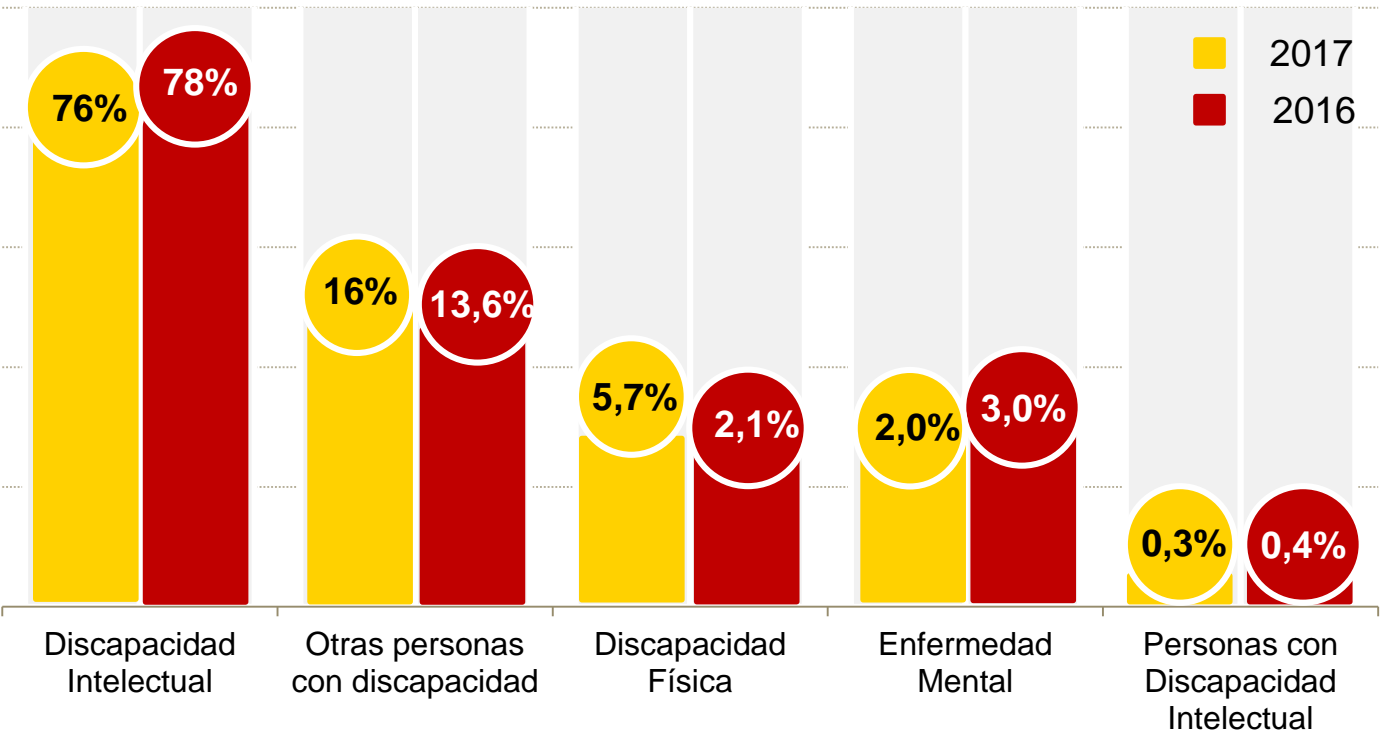
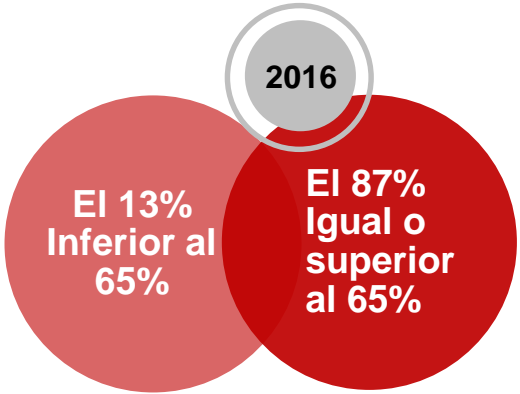
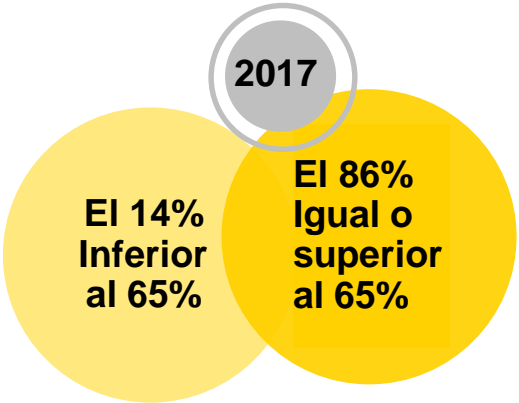
POR TIPO DE DISCAPACIDAD

En relación al tipo de discapacidad de las nuevas plazas ocupacionales computadas en el año 2017, tenemos la siguiente distribución:

- Personas con discapacidad intelectual: 76%
- Otras personas con discapacidad: 16%
- Personas con discapacidad física: 5,7%
- Personas con enfermedad mental: 2%
- Otras personas con discapacidad visual: 0,3%

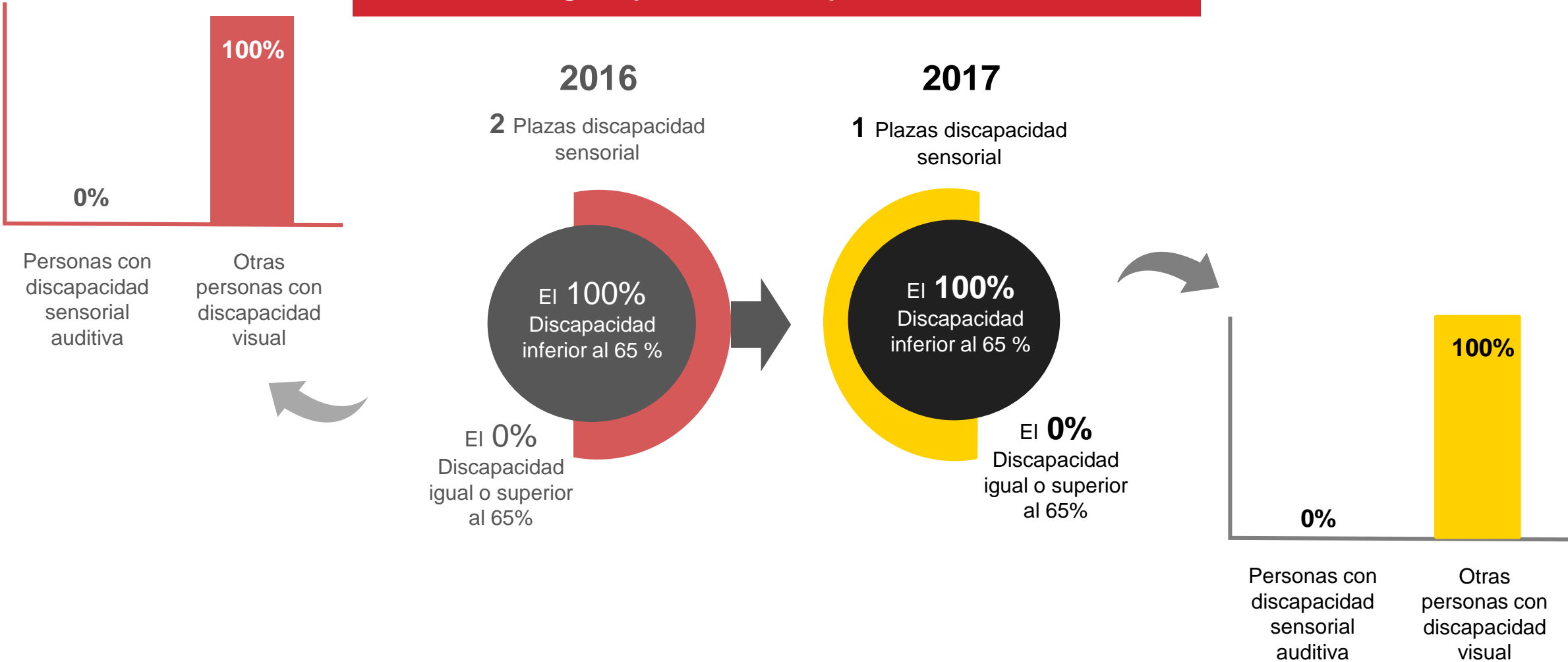
Destaca la reducción en dos puntos porcentuales de la representatividad del **colectivo de discapacidad intelectual**, así como el incremento del peso de **usuarios con discapacidad física** en casi 3 puntos porcentuales.

Por **grado de discapacidad**, las cifras se mantienen estables con respecto al año pasado.



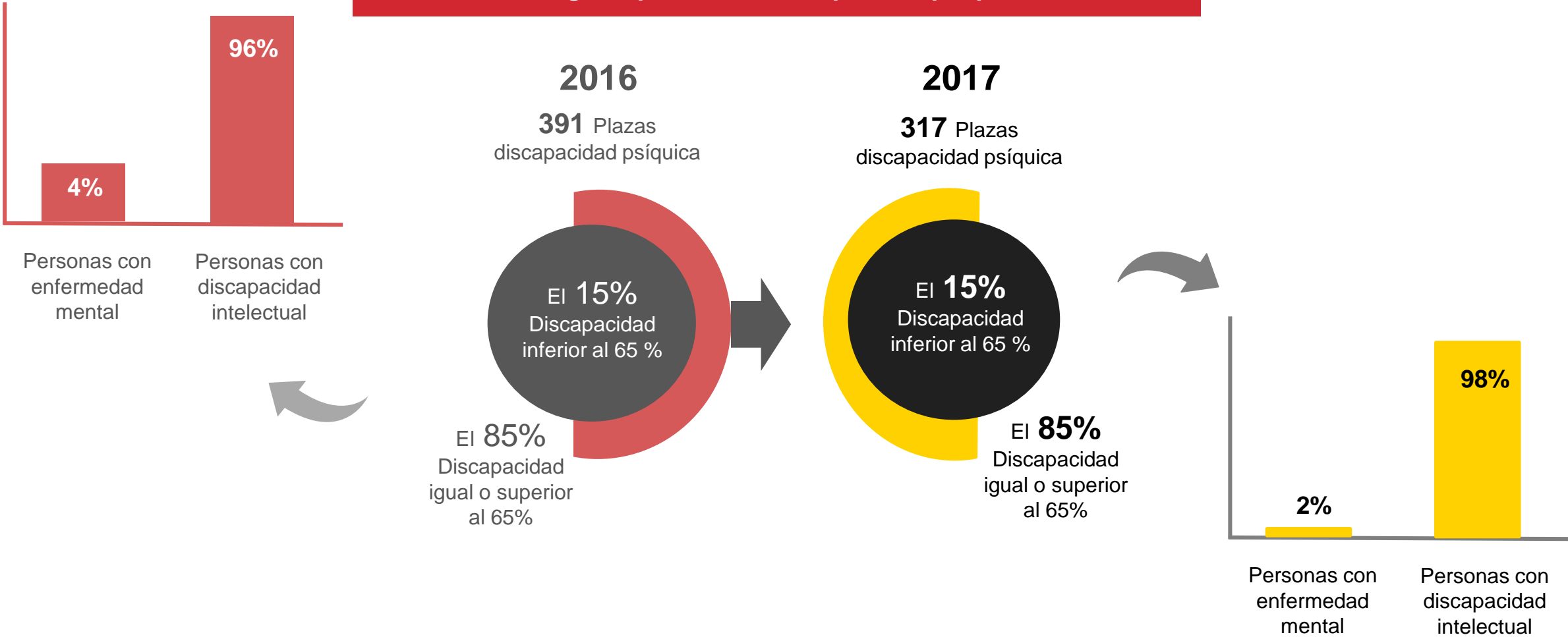
PLAZAS OCUPACIONALES

Desglose plazas con discapacidad sensorial



PLAZAS OCUPACIONALES

Desglose plazas con discapacidad psíquica

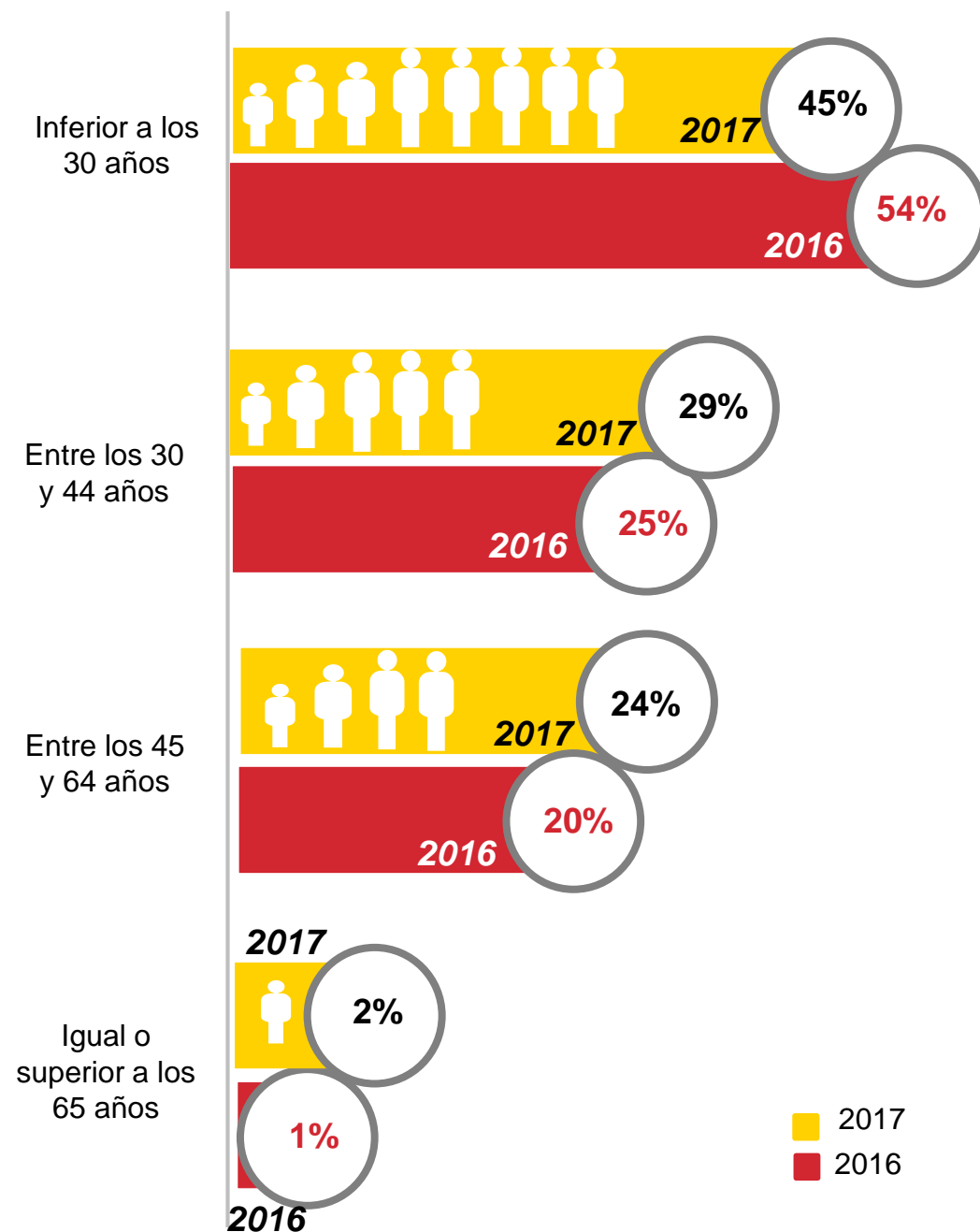


PLAZAS OCUPACIONALES

DESGLOSE POR EDAD

La distribución por edad de las nuevas plazas ocupacionales computadas en el año 2017 es el siguiente:

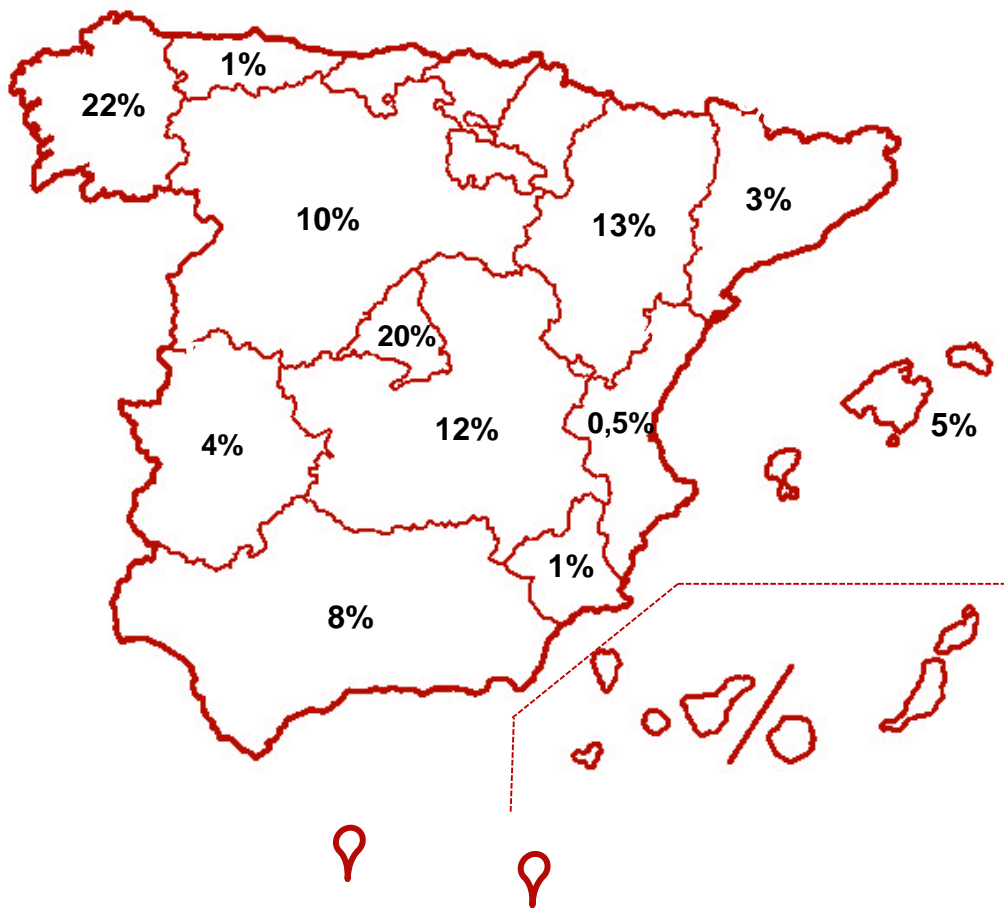
- Edad inferior a 30 años: 45%
- Edad igual o superior a los 30 años e inferior a los 45 años: 29%
- Edad igual o superior a los 45 años e inferior a los 65 años : 24%
- Edad igual o superior a 65 años: 2%



PLAZAS OCUPACIONALES

REPARTO POR COMUNIDAD AUTÓNOMA / CIUDAD AUTÓNOMA

En el mapa se muestra la distribución de las plazas ocupacionales que computan en la cifra de crecimiento global en el ejercicio 2016.



Comunidades Autónomas que más aumentan su participación

	2017	2016
Comunidad de Madrid	20%	7,5%
Galicia	22%	16%
Castilla y León	10%	5%
Aragón	13%	5%

Comunidades Autónomas que más reducen su participación

	2017	2016
Cataluña	3%	16%
Región de Murcia	1%	10%
Andalucía	8%	16%
Baleares	5%	8%



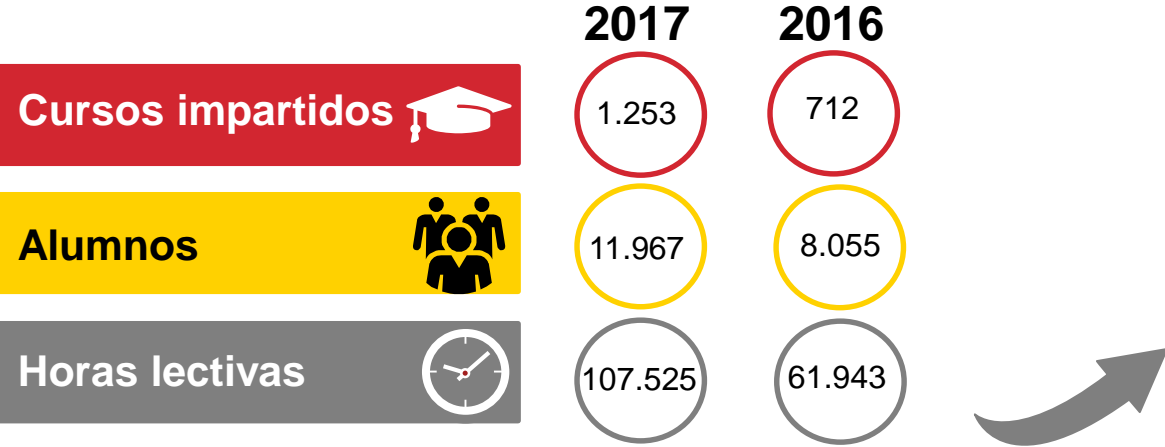


C) FORMACIÓN

FORMACIÓN

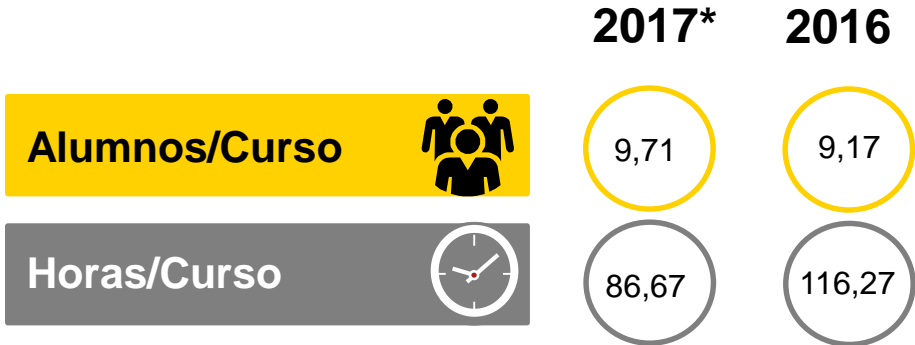
Las acciones de formación realizadas en el área de Fundación ONCE durante el año 2017, acumulan un total de **1.283 cursos**, con un total de **12.367 alumnos** y **107.819 horas lectivas**. En el año 2017, del total de cursos realizados (1.283), un 91% corresponden a formación ocupacional (1.169), un 7% a formación para el empleo de personas con discapacidad a través de terceras entidades con apoyo de la Fundación ONCE (84) y un 2% a formación continua (30). Respecto al número total de alumnos (12.367), un 90% corresponden a formación ocupacional (11.152), un 7% a formación para el empleo de personas con discapacidad a través de terceras entidades con apoyo de la Fundación ONCE (815) y un 3% a formación continua (400). Por último, en relación al total de horas lectivas (107.819), un 94% corresponde a formación ocupacional (101.607), un 5% a formación para el empleo de personas con discapacidad a través de terceras entidades con apoyo de la Fundación ONCE (5.918) y un 1% a formación continua (294).

Formación para el Empleo



Partiendo de los datos anteriormente indicados sobre el número de cursos finalizados, alumnos finales totales y horas lectivas totalizadas, se han determinado los ratios siguientes:

Ratios Formación para el Empleo



(*) Para el cálculo de los ratios se ha tenido en cuenta únicamente las acciones formativas con alumnos finales (1.233 cursos y 106.866 horas).

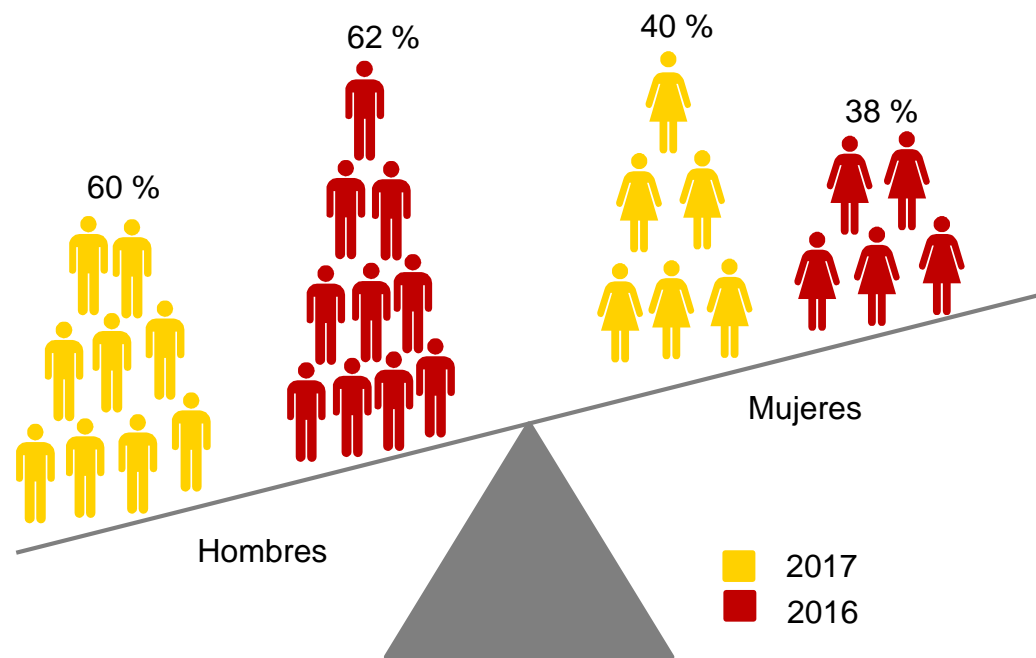


FORMACIÓN PARA EL EMPLEO

FORMACIÓN POR GÉNERO

11.967 alumnos en 2017

8.055 alumnos en 2016



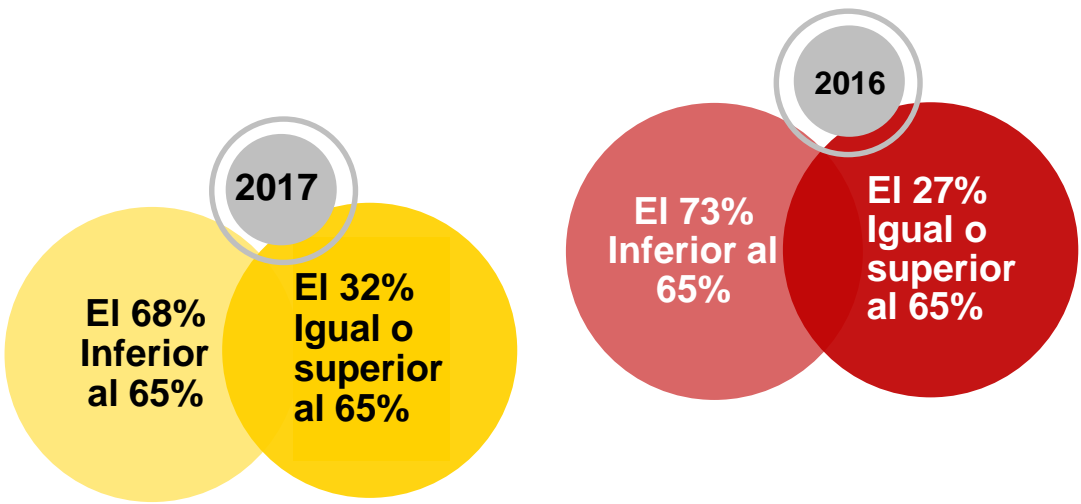
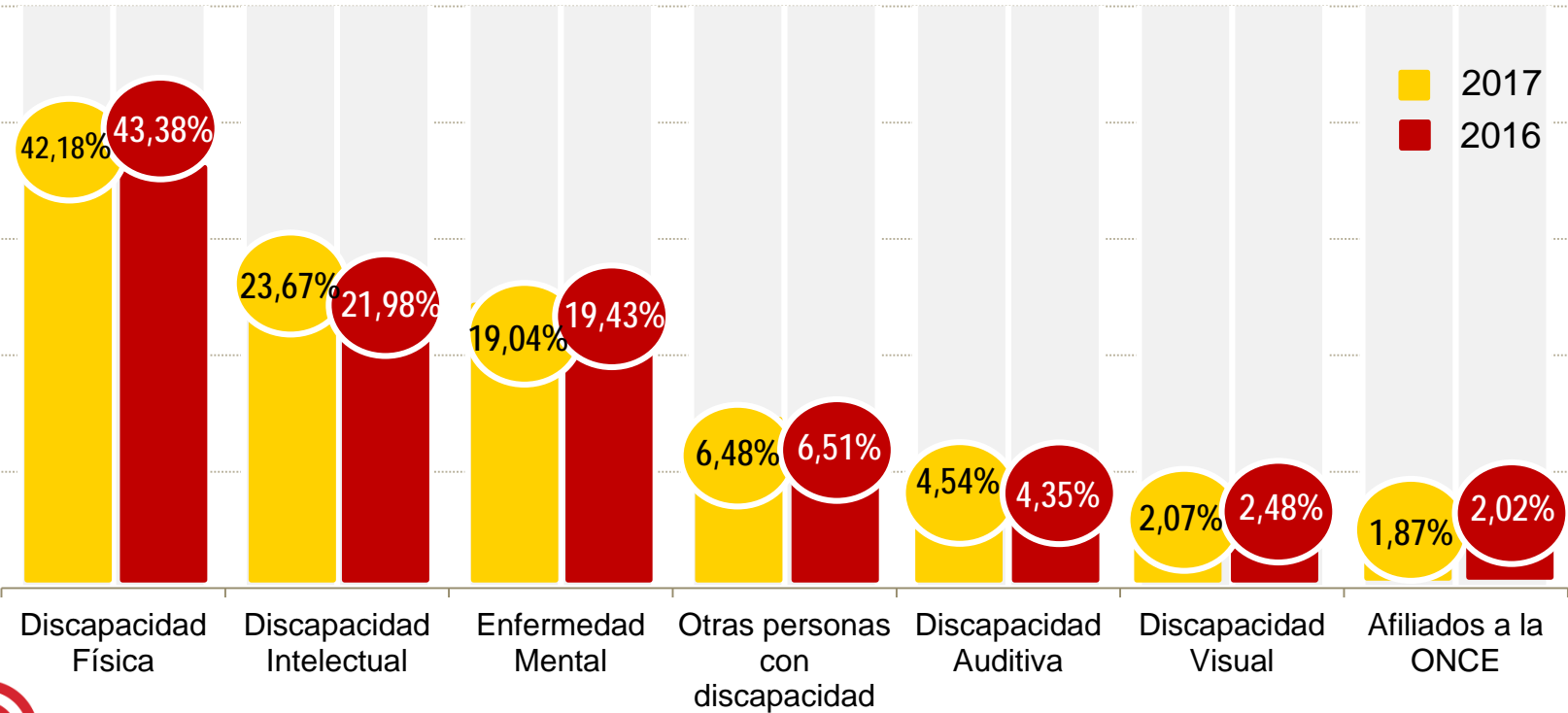
Se observa una mejora en la distribución por género respecto a los resultados obtenidos en 2016, igualando el balance de al menos 60%/40% que se considera umbral para valorar el cumplimiento de equidad de género.

FORMACIÓN PARA EL EMPLEO

FORMACIÓN POR TIPO DE DISCAPACIDAD

Respecto al tipo de discapacidad de los alumnos que participan en las acciones de formación ocupacional en el año 2017 hay la siguiente distribución:

- Personas con Discapacidad Física: 42,18% (En 2016: 43,38 %)
- Personas con Discapacidad Intelectual: 23,67% (En 2016: 21,98 %)
- Personas con Enfermedad Mental: 19,04% (En 2016: 19,43 %)
- Otras personas con discapacidad: 6,48% (En 2016: 6,51 %)
- Personas con Discapacidad Sensorial Auditiva: 4,54% (En 2016: 4,35%)
- Otras personas con discapacidad visual: 2,07% (En 2016 : 2,48 %)
- Afiliados a la ONCE: 2,02% (En 2016: 1,87 %)



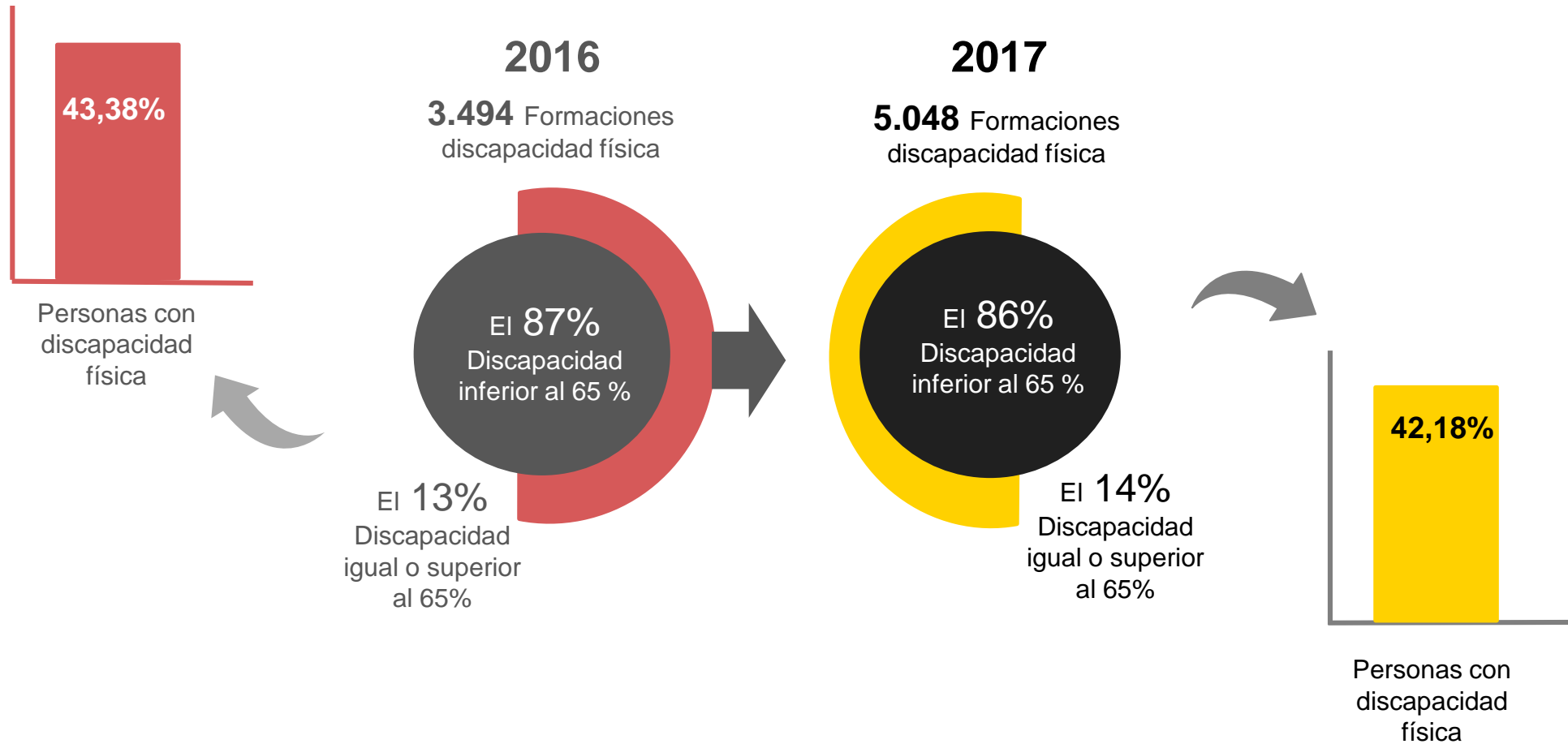
Si bien, la distribución es muy similar a la de 2016, cabe destacar el incremento de alumnos con discapacidad intelectual en 1,69 puntos porcentuales.

En cuanto al grado de discapacidad, se ha producido un aumento notable de los alumnos con discapacidades mas severas (5 puntos porcentuales).



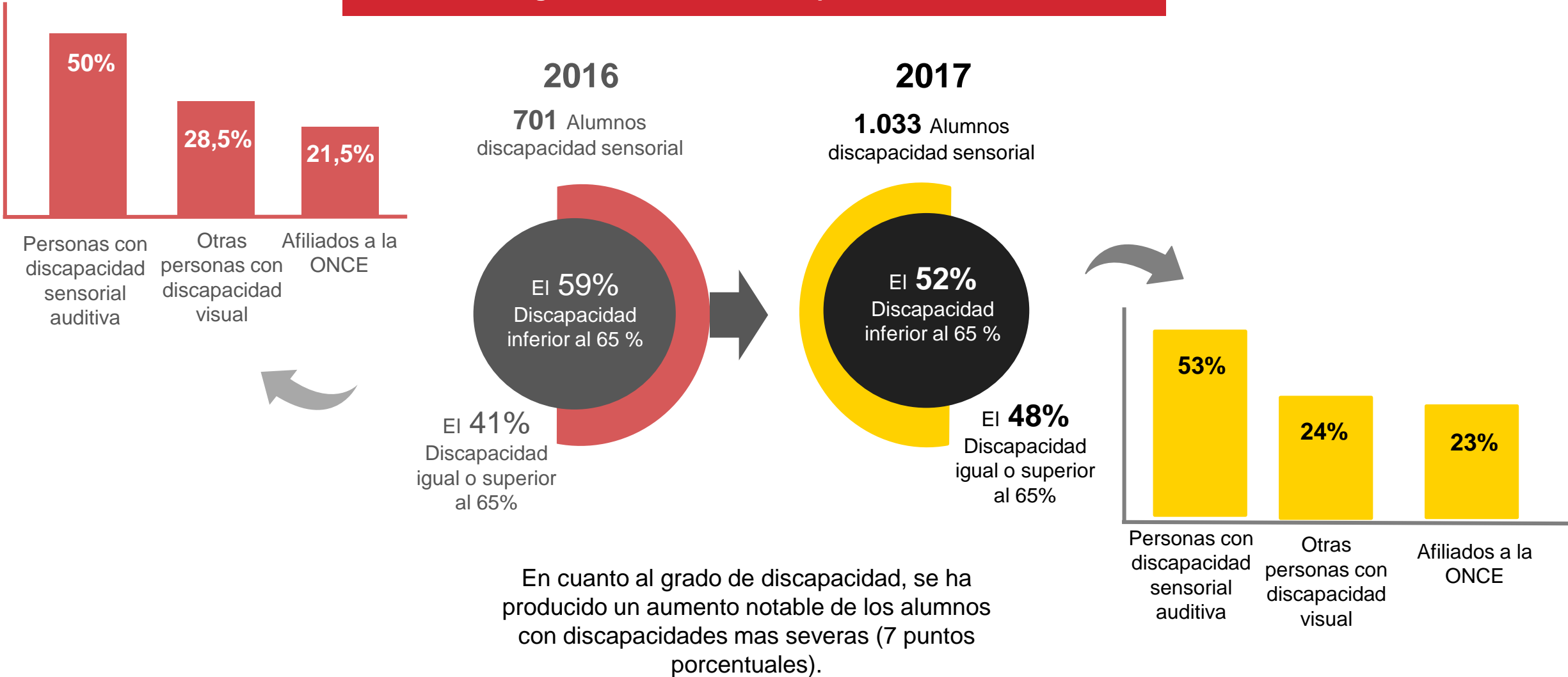
FORMACIÓN PARA EL EMPLEO

Desglose alumnos con discapacidad física



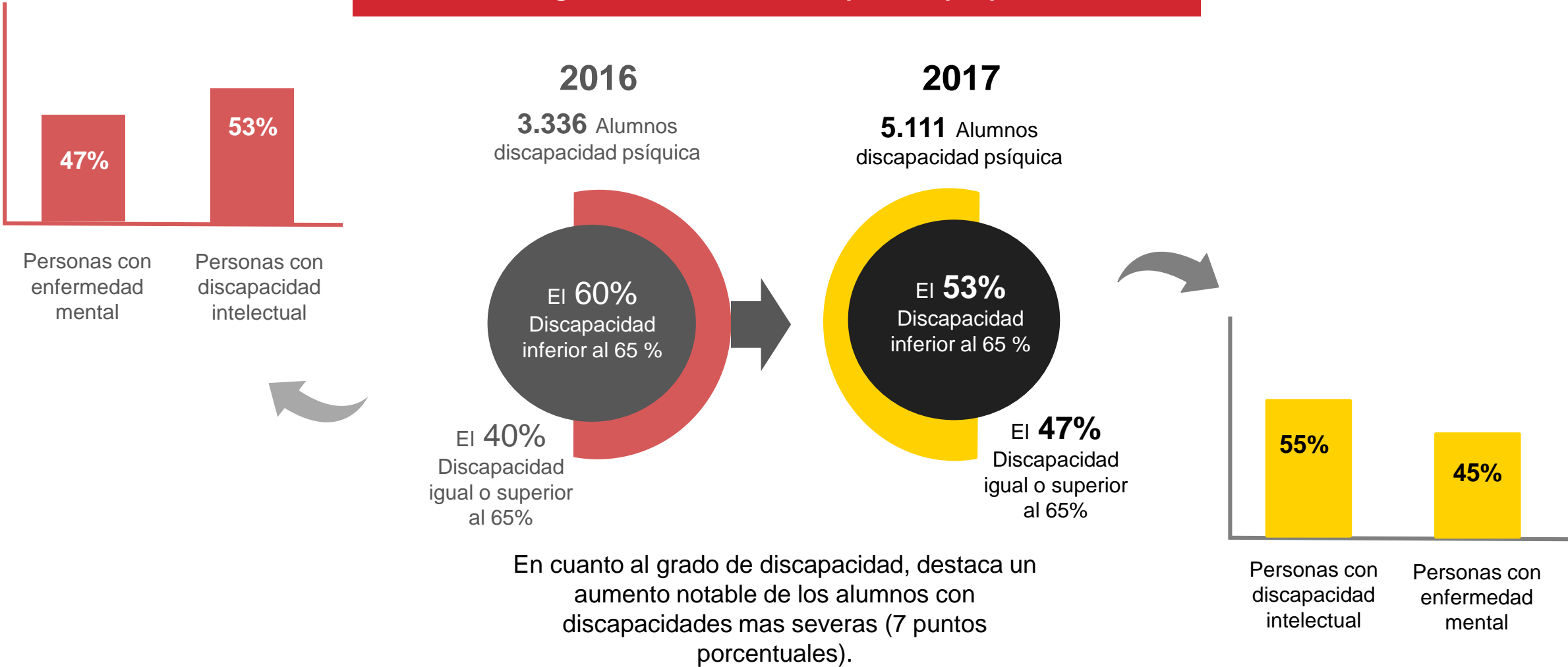
FORMACIÓN PARA EL EMPLEO

Desglose alumnos con discapacidad sensorial



FORMACIÓN PARA EL EMPLEO

Desglose alumnos con discapacidad psíquica

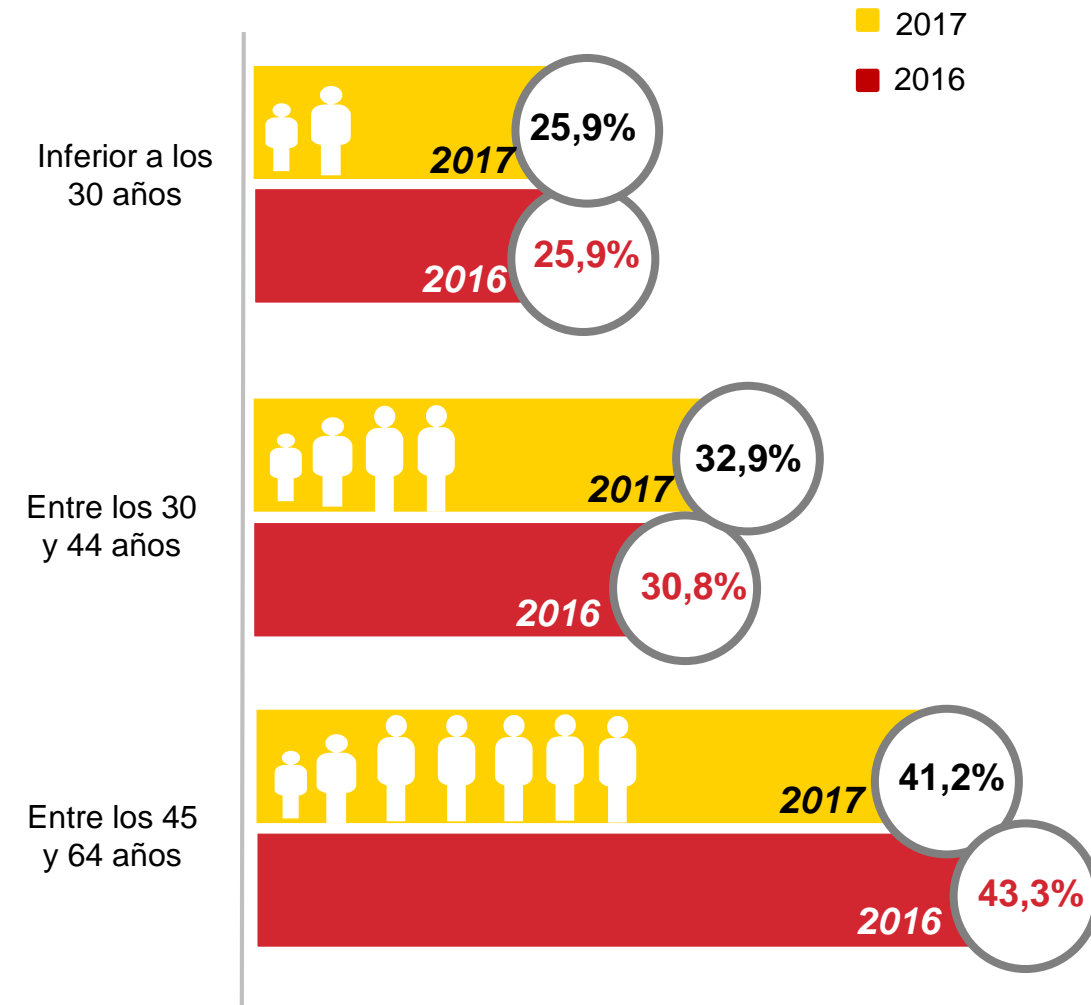


FORMACIÓN PARA EL EMPLEO

DESGLOSE POR EDAD

Respecto a la distribución por edad de las personas beneficiarias de las acciones de formación ocupacional en el ejercicio 2017, tenemos el siguiente desglose:

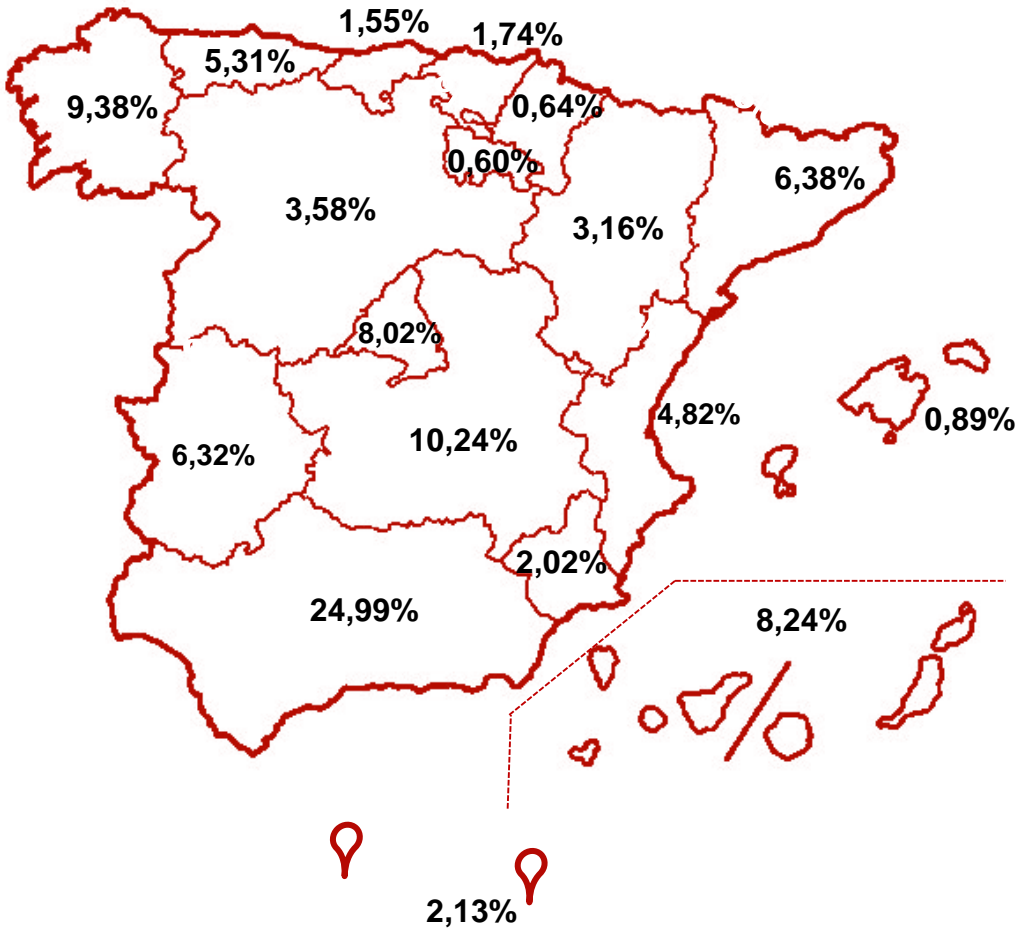
- Edad inferior a los 30 años: 25,9% (En 2016: 25,9 %)
- Igual o superior a los 30 años e inferior a los 45 años: 32,9% (En 2016: 30,8 %)
- Igual o superior a los 45 años e inferior a los 65 años: 41,2% (En 2016: 43,3 %)



FORMACIÓN PARA EL EMPLEO

REPARTO DE LOS ALUMNOS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA / CIUDAD AUTÓNOMA

En el mapa se muestra la distribución de los alumnos de formación ocupacional del año 2017.



Comunidades Autónomas que más aumentan su participación

	2017	2016
Principado de Asturias	5,31%	2,95%
Comunidad de Madrid	8,02%	6,58%
Región de Murcia	2,02%	0,79%
Cantabria	1,55%	0,77%

Comunidades Autónomas que más reducen su participación

	2017	2016
Canarias	8,24%	9,35%
Castilla La Mancha	10,24%	11,47%
Extremadura	6,32%	7,70%
Andalucía	24,99%	27,75%

