



17 asociaciones piden que se omita la fotografía en el currículum para evitar discriminaciones

L.G. | SALAMANCA

La Plataforma de Entidades Salmantinas por el Empleo, compuesta por diecisiete asociaciones, han propuesto eliminar datos personales del currículum, como podría ser la no inclusión de la fotografía, para evitar así posibles discriminaciones por razón de edad, sexo, nacionalidad y etnia.

Es tan solo una de las reflexiones a las que llegó este colectivo formado por Apramp, Asecal, Accem, Cocemfe, Cáritas, Salamanca Acoge, Fundación Secretariado Gitano, Asociación Tas, Pastoral obrera, CC.OO., Ymna, Fundación ONCE-Inserta, Cruz Roja Salamanca, Salud Mental Salamanca, Fundación Diagrama, Consejo de la Juventud y Fundación Adsis en el II Café Tertulia organizado para reflexionar sobre la situación del empleo.

Entre los principales problemas, el encuentro sirvió para poner de manifiesto la dificultad que tienen actualmente los trabajadores para conciliar su vida laboral y familiar; la dificultad de acceso al empleo de los jóvenes y los mayores de 45 años, la discriminación de las personas por razón de sexo, nacionalidad, etnia o situación social, o la normalización de la precarización del empleo y de la existencia de la economía argumentando la frase “es lo que hay”.

Por ello, proponen tanto el uso del currículum oculto como otras medidas entre las que se incluyen el aumento del salario mínimo interprofesional, la limitación de la contratación temporal, la denuncia de condiciones laborales ilegales, un mayor conocimiento de los derechos laborales y la reactivación de la movilización social.