



► 18 Septiembre, 2017

CONVENIO

HM Hospitales firma un 'Convenio Inserta' de la Fundación ONCE para fomentar el empleo

El director general de Fundación ONCE, José Luis Martínez Donoso, y el presidente de HM Hospitales, Juan Abarca Cidón, han firmado un 'Convenio Inserta' para facilitar la incorporación de personas con discapacidad en la plantilla del grupo hospitalario durante los próximos tres años.

El acuerdo se enmarca en el programa operativo que está desarrollando la Fundación ONCE a través de Inserta Empleo con la cofinanciación del Fondo Social Europeo, con el objetivo de incrementar la formación y el empleo de las personas con discapacidad. "Para nosotros es un reto porque HM Hospitales de-

manda perfiles muy cualificados y además, cuenta con un centro formativo que nos puede ayudar a que la colaboración sea más fácil", comentó Martínez Donoso.

Por su parte, el presidente de HM Hospitales aseguró que con la rúbrica de este convenio HM Hospitales avanza en su "compromiso de integración" de personas con discapacidad y aporta su grano de arena en construir una sociedad "más justa y solidaria".

"Estamos convencidos de que los trabajadores que incorporaremos a nuestra plantilla provenientes de este acuerdo con la Fundación ONCE van a cumplir todas

las expectativas que vamos a depositar en ellos", añadió Abarca Cidón.

HM Hospitales contará con Inserta Empleo, entidad para la formación y el empleo de la fundación, para abordar los procesos de selección de candidatos para puestos de trabajo que pueda necesitar la firma, así como para desarrollar posibles acciones de formación y cualificación profesional. Además, el convenio contempla la promoción de otras acciones que favorezcan la inserción laboral de personas con discapacidad de forma indirecta mediante la colaboración con los centros especiales de empleo. Este acuerdo conlleva la adhesión de HM Hospitales al 'Foro Inserta Responsable', una plataforma de trabajo en red e innovación social que posibilita compartir prácticas, herramientas y experiencias que favorezcan el eficaz desarrollo de las políticas inserción laboral de talento con discapacidad y RSE y Diversidad.