



IGUALDAD E INCLUSIÓN: EL SEGURO SUMA

El sector asegurador, a través de sus políticas de responsabilidad social corporativa (RSC), ofrece su apoyo a proyectos que fomentan la igualdad y la inclusión social. Una sociedad es más rica si todos sus miembros suman y participan en ella.

CARMEN LANCHO

La diversidad genera riqueza porque cada persona suma experiencias, diferentes puntos de vista, opiniones y conocimientos. Las sociedades deben garantizar la igualdad de oportunidades y trabajar para que cada individuo pueda optar a su desarrollo y crecer personal y laboralmente.

Una forma de asegurar esas mismas oportunidades es a través del acceso al mundo laboral. Es uno de los objetivos de Fundación Mapfre, que gracias a su Programa Social de Empleo busca promover la empleabilidad apoyando tanto a las pymes de España, mediante ayudas a la contratación, como a aquellas personas, desempleados, jóvenes, personas con discapacidad, etc., que tengan como objetivo desarrollar su trayectoria profesional o encontrar su primer empleo.



Dentro de este programa de la fundación, que acaba de celebrar su décimo aniversario, destaca el proyecto *Juntos somos capaces*, cuyo objetivo es impulsar la integración laboral de personas con discapacidad intelectual y enfermedad mental, convirtiendo a las empresas en motor de transformación y fomentando las relaciones con distintas entidades sociales.

Así, desde sus comienzos en el año 2010, se han adherido al proyecto más de 4.321 empresas, más de 2.800 personas con discapacidad intelectual y enfermedad mental han conseguido un empleo y se ha formado a más de 2.506 personas.

En este sentido, Asisa, a través de Fundación Asisa, mantiene un acuerdo de colaboración con la Fundación Once para impulsar proyectos que eliminen la discriminación de las personas con discapacidad y fomenten su inclusión laboral. También lleva años trabajando junto a Cáritas en el desarrollo de acciones que mejoran la calidad de vida de familias en situación de vulnerabilidad social en España.

Una de estas acciones es la donación a la ONG del remanente de las tarjetas restaurante que la aseguradora adjudica a sus empleados, dirigida a personas y familias más vulnerables desde el punto de vista social.

Ayuda a los más pequeños

El diagnóstico de ciertas enfermedades puede consumir los recursos personales y económicos de las familias más vulnerables, por ejemplo, aquellas que tienen niños que padecen Trastorno por Déficit de Atención e Hiperactividad (TDAH). Ayudar a los padres a hacer frente a los gastos de los tratamientos o brindarles apoyo psicológico es muy importante para el bienestar de estos niños. Por eso, desde hace tres años, MetLife respalda a estas familias financiando la Carrera 15Km MetLife Madrid Activa, una acción promovida por el Hospital Universitario Ramón y Cajal y la Fundación Educación Activa, que pretende impulsar la lucha contra el TDAH, y que ya ha financiado cuatro becas de tratamiento neurocognitivo, psicológico y capacitación de padres.