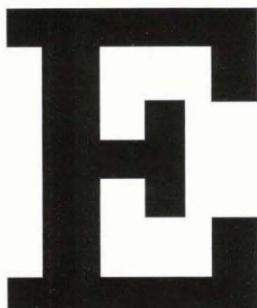


Castilla y León supera los 5.000 trabajadores con discapacidad en centros especiales de empleo

LA JUNTA DESTINA EN 2018 MÁS DE 25 MILLONES PARA LA INTEGRACIÓN LABORAL DE PERSONAS DE ESTE COLECTIVO Y EN RIESGO DE EXCLUSIÓN



Carlos Fernández Carriedo, consejero de Empleo.



ra un objetivo de la presente Legislatura: superar las 5.000 personas con discapacidad trabajando en centros especiales de empleo de Castilla y León. Y se ha sobrepasado en más de un 9%, ya que a 31 de diciembre de 2017 se alcanzaron los 5.462 trabajadores de este colectivo en 215 emplazamientos de estas características (también esta cifra alcanza un máximo histórico). Muy lejos quedan ya los 770 trabajadores con discapacidad en 47 centros especiales de empleo del año 1995, cuando se traspasaron las competencias de los centros especiales de empleo a las comunidades autónomas por parte del Gobierno central. Carlos Fernández Carriedo,

consejero de Empleo de la Junta, informó que en 2017 también se adelantó el cumplimiento del compromiso adquirido para el final de la Legislatura de alcanzar la financiación del 75% del Salario Mínimo Interprofesional (SMI) de las nuevas contrataciones de trabajadores con discapacidad con especiales dificultades. Asimismo, recordó que la Junta ha asumido el incremento del 8% del SMI establecido por el Estado el pasado año y del 4% fijado para 2018.

La Junta, a través de su Consejería de Empleo, destinará en 2018 más de 25 millones de euros -un 4,2% más- a la integración laboral de personas con discapacidad y en riesgo de exclusión, tanto en

centros especiales de empleo, como en compañías ordinarias y en empresas de inserción.

Cinco objetivos

El esfuerzo presupuestario realizado en esta Legislatura ha permitido alcanzar cinco objetivos en este área de Economía Social, incluyendo el complemento hasta el 75% del SMI de los nuevos contratos de trabajadores con discapacidad con especiales dificultades antes mencionado, como son recuperar la financiación de inversiones vinculadas a nuevos proyectos y a la contratación de trabajadores con discapacidad en centros especiales de empleo, impulsar la contrata-



ción de técnicos de apoyo a los trabajadores con discapacidad que trabajan en la empresa ordinaria; contratar personal de acompañamiento para empleados en situación o riesgo de exclusión en empresas de inserción; y la creación de un instrumento de apoyo financiero para los centros especiales de empleo para anticipar el 50% del SMI de los trabajadores con discapacidad y en riesgo de exclusión social de aquellos centros que han solicitado subvenciones de costes salariales.

Nueva línea de apoyo al empleo apoyo

De cara a 2019, el Ejecutivo autonómico pondrá en marcha una nueva convocatoria de apoyo al empleo con discapacidad adaptado a circunstancias específicas. Esta línea se acordará con las entidades representativas del sector y subvencionará los costes salariales y de Seguridad Social de los trabajadores profesionales que presten apoyo para el desarrollo y mantenimiento de habilidades personales y sociales de personas con discapacidad.

Los beneficiarios serán aquellas entidades que tengan como objeto social la inserción laboral o la creación de empleo de personas con discapacidad; y los destinatarios finales serán personas con un grado de minusvalía igual o superior al 33%, así como personas con discapacidad física o sensorial con grado de minusvalía igual o superior al 65% y estén inscritas como demandantes de empleo como desempleados con anterioridad a la presentación de solicitud de subvención.

GRUPO INTEGRA CUENTA CON MÁS DE 250 EMPLEADOS



El **Grupo Integra CEE** presta servicio en Castilla y León desde 2002 y en la actualidad tiene contratadas a más de 250 personas, de las que el 84% son trabajadores con diversidad funcional y el 39% se enfrenta cada día a considerables barreras para incorporarse al mundo laboral. “El éxito de estas incorporaciones ha sido posible gracias a la confianza depositada por nuestros clientes. Destaca el soporte recibido por la Unidad de Apoyo a la Actividad Profesional, un equipo de profesionales especializado que favorece el desarrollo y bienestar de la plantilla y que año tras año desarrolla actuaciones encaminadas a sensibilizar socialmente sobre la importancia de continuar luchando por la plena inclusión de persona con diversidad funcional”, sostienen.

Tasa de paro

En **Grupo Integra CEE** señalan que la tasa de paro del colectivo de personas con diversidad funcional en Castilla y León se sitúa en el 26,9%, lo que supone 11,2 puntos por encima de la tasa del resto de la población. Además, subrayan que el 81% de las empresas españolas no cumple la normativa de la Ley General de Discapacidad, que establece una cuota mínima de un 2% de personas contratadas en empresas de 50 o más trabajadores. “En la mayoría de los casos las empresas desconocen que su contratación trae consigo innumerables beneficios a las organizaciones, que implica invertir en un modelo de gestión más sostenible en el que la diversidad se perfila como valor diferencial de la compañía y supone apostar por un crecimiento empresarial con innumerables ventajas competitivas”.

El Grupo Integra CEE presta servicio en Castilla y León desde 2002 y en la actualidad tiene contratadas a más de 250 personas, de las que el 84% son trabajadores con diversidad funcional.



Inserta Empleo de la Fundación Once ha puesto en marcha el Servicio de Asesoramiento Jurídico y Apoyo a la Empresa.

INSERTA EMPLEO DE LA FUNDACIÓN ONCE LANZA UN SERVICIO EN ZONAS RURALES

809 empleos se consiguieron en Castilla y León en 2017 gracias a la intermediación laboral de [Inserta Empleo](#) y de los proyectos apoyados por la [Fundación Once](#), mientras que entre enero y mayo de 2018 gestionó 297 contrataciones.

En la entidad destacan el incremento de contratos suscritos en 2017, un 43% respecto a 2016 al pasar de 483 a 692 contrataciones, del mismo modo que en el primer cuatrimestre de 2018 se observa una evolución positiva respecto al mismo período de 2017. “Creo que esto se debe a una mayor sensibilización

del tejido empresarial y al trabajo de fidelización que llevamos a cabo año tras año con todas las empresas que han mantenido una colaboración con nosotros, lo que genera confianza suficiente para que aquellas empresas que contratan a una persona con discapacidad repitan en otras ocasiones”, señala Begoña Grijalvo, directora regional de [Inserta Empleo](#) de la Fundación Once.

Unidades de proximidad

En 2018, la entidad ha puesto en marcha dos nuevos servicios dirigidos a demandantes de empleo,

como son unidades de proximidad y satélites, que son servicios de orientación sociolaboral para personas con discapacidad en el entorno rural.

Respecto al ámbito empresarial, en mayo se puso en marcha el Servicio de Asesoramiento Jurídico y Apoyo a la Empresa, para poner a disposición de empresarios con los que habitualmente trabaja la entidad un servicio para aclarar las dudas que habitualmente trasladan sobre cuestiones de ámbito jurídico, laboral, fiscal o administrativo relacionadas con la contratación de personas con discapacidad.



ASPAYM CASTILLA Y LEÓN GESTIONA MÁS DE 284 CONTRATOS LABORALES

Aspaym Castilla y León consiguió en 2017 un total de 284 contratos para personas con discapacidad en nuestra comunidad autónoma, gracias en buena medida a su campaña *Yo Soy*, cuyo objetivo era dar a conocer en qué consisten los programas de inserción laboral de personas con discapacidad que gestiona, así como para sensibilizar a empresarios y sociedad en general de la importancia que tiene la participación en dichos programas para lograr una plena inclusión. Además de esas contrataciones, en Castilla y León **Aspaym** sumó a su base de datos 99 empresas y 303 nuevos usuarios a la bolsa de demandantes de empleo que se gestiona en la región. Asimismo, se insertó a 187 usuarios durante el pasado ejercicio.

Programa de Itinerarios Personalizados

Desde la entidad se trabaja con el Programa de Itinerarios Personalizados de Inserción Sociolaboral para personas con discapacidad y otro para jóvenes con discapacidad financiados por el Fondo Social Europeo (FSE) y por la Iniciativa de Empleo Juvenil (YEI), que la Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades, a través de la Gerencia de Servicios Sociales de Castilla y León, concede a la entidad.

Entre enero y abril de 2018 accedieron al programa financiado por el FSE un total de 87 nuevos participantes, con 68 contratos realizados y 61 usuarios insertados, mientras que en el subvencionado por el YEI se registraron once nuevas altas. El número de empresas en el programa alcanza las 44.

En **Aspaym Castilla y León** apuntan que en 2018 se percibe un “ligero incremento en la contratación, si bien es cierto que hay mucha temporalidad, siendo los contratos de menos de seis meses los que priman, así como jornadas parciales. En general se cumplen las normativas y poco



a poco las empresas se molestan por cumplir la legislación”, explican.

En la entidad aseguran que en ocasiones “es muy difícil cubrir ofertas de empleo por las reticencias que muestran los empresarios ante determinadas discapacidades, además de que los requisitos de los puestos que se ofertan no siempre son factibles”.

Empresas Socialmente Responsables

En **Aspaym Castilla y León** “llevamos más de 20 años trabajando en la inserción laboral de personas con discapacidad y podemos decir que este campo es uno de los que más evolución ha tenido porque las empresas son cada vez más conscientes de la contratación de personas con discapacidad y en esto tiene mucho que ver los controles que existen respecto al cumplimiento de la ley. Además, comienzan a existir compañías socialmente responsables, que no se limitan a cumplir la normativa, sino que sobrepasan los límites porque llevan en su ADN estas políticas de empleabilidad. A pesar de ello, aún queda mucho por hacer, siendo necesaria la sensibilización y normalización de la discapacidad en las empresas y a los empresarios”, indican los responsables de la entidad.

Aspaym Castilla y León incorporó 99 empresas colaboradoras y más de 300 demandantes de empleo.