



19 Marzo, 2018

LABORAL | AL SERVICIO DE LAS NUEVAS TECNOLOGÍAS



La gestión del gran volumen de información que inunda los negocios cada día es vital para las empresas, que requieren de profesionales en la materia para trazar con éxito su estrategia

AGENCIAS / MADRID

Hablar de big data es hacerlo de un conjunto de información cuyo volumen, complejidad y velocidad de crecimiento es tal que convierte su gestión mediante herramientas convencionales en algo inviable. Eso hace que este campo sea algo crucial para las empresas, de cara a dibujar con éxito su mejor estrategia de negocio. Sin embargo, encontrar a los profesionales adecuados para afrontar esta tarea es una misión complicada en España, donde este tipo de puestos son los más difíciles de cubrir.

Esas son las conclusiones del informe EPYCE 2017: Posiciones y Competencias más demandadas, que analiza las principales vacantes disponibles en el mercado laboral nacional, realizado por la Asociación Española de Directores de Recursos Humanos, la CEOE, el Foro Inserta de la Fundación Once y el Human Age Institute.

Este documento evidencia que las posiciones con mayor demanda en las compañías españolas son las relacionadas con el big data, que representan un 10,11% del total. A más de cuatro puntos de diferencia se sitúan, en segundo lugar, los empleos de ingeniero informático, con un 5,85%, seguidos de los de desarrollador de negocio, con 5,32%.

En un futuro próximo, los puestos tecnológicos de big data (7,61%) y data science (4,57%) ocuparán, según este informe, la primera y segunda posición como los más demandados; los de Ingeniería Industrial e Informática se situarían en tercero y cuarto lugar (4,06%), mientras que los comerciales - comercio digital (3,55%), consultor comercial (3,05%) y desarrollador de negocio (3,05%) -, quedan posicionados entre el quinto y el séptimo. En este sentido, las familias de tecnología (30%) y comercial (22%) tendrán los lugares más demandados del mercado.

Por otro lado, el 33% de los encuestados declaró contratar talento para su movilidad internacional, cuyas principales regiones de destino son América Latina y Europa Occidental.

Además, entre los empleados junior - aquellos con menos de dos años de antigüedad -, el compromiso (12%) se sitúa como la competencia más requerida en el presente y también dentro de tres o cuatro años. En segundo lugar se encuentra el trabajo en equipo (9%) y, en el futuro, la innovación (8%). En el presente, la iniciativa con un 9%, la flexibilidad con un 8%, y la orientación a resultados con un 7% están entre los primeros puestos del Top 10 como las habilidades más demandadas para estos

LA CIFRA

60

ES EL PORCENTAJE de empleados que trabajará mediante control remoto en todo el mundo en 2020, como apuntan las estimaciones de los expertos. No obstante, según un reciente informe de la Fundación Adecco, España es uno de los países de la Unión Europea en el que menos personas ejercen esta modalidad laboral en la actualidad. Algo de lo que parece que están empezando a ser conscientes los gobernantes, al plantearse ofrecer bonificaciones fiscales a las empresas que instauren este modelo. Es el caso del Ayuntamiento de Madrid, que estudia hacer uso de los gravámenes, así como del acceso preferente a las subvenciones, para convertir esta iniciativa en una realidad cercana en los actuales modelos de negocio.

trabajadores. Sin embargo, el compromiso (16%) se presenta como la aptitud más escasa en este grupo.

Visión estratégica con ocho puntos porcentuales, resiliencia con siete y flexibilidad con seis están entre las competencias más escasas de encontrar en el presente para estos perfiles. En cambio, las más habituales entre estos profesionales son la negociación (2%) y gestión de proyectos (2%).

POLÍGLOTOS. El conocimiento de idiomas, de estar en la octava posición en 2016, subió tres puestos de competencias más escasas del año 2017 con un incremento del 0,4%, lo cual muestra que es de las habilidades que se mantienen en el Top 10 como las más importantes en el presente, aunque en el futuro bajará significativamente 12 posiciones con una variación de dos puntos.

Por otro lado, las aptitudes más requeridas en el presente para los perfiles sénior son el liderazgo (8%), mientras que el año pasado fue la Visión Estratégica y Adaptabilidad al cambio (7%). En el futuro, los profesionales de este ámbito serán valorados por su Liderazgo y Visión estratégica en primero y último lugar, respectivamente. Gestión de la Diversidad (2%) y Habilidades Comerciales (2%) son, por contra, las competencias menos demandadas en el presente para estos perfiles.