



# Activan un proyecto para insertar a 35 personas con discapacidad intelectual

La Asociación Chamorro lidera el programa con apoyo de la **Fundación ONCE**

**CHEMA CORRAL**  
NARÓN / LA VOZ

Si conseguir un empleo es, en la actualidad, un reto difícil para cualquiera, para las personas con discapacidad intelectual se convierte en una misión casi imposible. La Asociación Chamorro, situada en O Val, va a desarrollar, gracias al apoyo de **Fundación ONCE**, un proyecto piloto para conseguir un puesto de trabajo a un grupo de vecinos pertenecientes a este colectivo con especiales dificultades de inserción. Una experiencia con la que buscan dar un empuje a su proyecto de vida independiente.

El «Programa para el desarrollo de la autonomía a través de la inserción laboral» surge, tal y como explica la directora-gerente de la entidad, Rocío Coira, con el objetivo de mejorar las oportunidades de inserción sociolaboral de estas personas, poniendo en marcha itinerarios personalizados de inserción.

## Formación a la carta

Y así, en función de las necesidades de cada participante, se trabajarán cuestiones ligadas a la formación, a las habilidades personales, laborales y sociales, o se entrenarán específicamente



La entidad desarrolla desde hace años talleres ocupacionales para insertar a sus usuarios. ÁNGEL MANSO

técnicas de búsqueda de empleo.

Aunque obviamente, con eso no basta. Por eso, el otro pilar del programa se basa precisamente en potenciar la implicación y sensibilización de las firmas de la zona, rompiendo la reticencias que existen para contratar a per-

Seis personas  
serán contratadas  
como ayudantes de  
prospección en las  
empresas

sonas con discapacidad intelectual o del desarrollo. Se trata, por tanto, como indica Coira de «informar de las ventajas que para las empresas supone esta contratación, tanto socialmente como a nivel de contratación, con bonificaciones y subvenciones».

Un total de 35 personas van a participar en el proyecto, financiado por la **ONCE**, y que incluye la contratación de un responsable (licenciado), dos preparadores laborales y 6 personas con discapacidad como ayudantes de prospección empresarial, sin que

resulte preciso que sean usuarios de la entidad.

El proyecto se basa en el empleo con apoyo, un método de inclusión laboral en el que la figura clave es la del preparador. De hecho, la Asociación, que trabaja con el colectivo desde 1964, se compromete a ofrecer todos los apoyos necesarios para la consecución y mantenimiento del puesto de trabajo de la persona discapacitada, realizando un seguimiento personalizado desde el inicio de la contratación hasta que se consolide el empleo.