

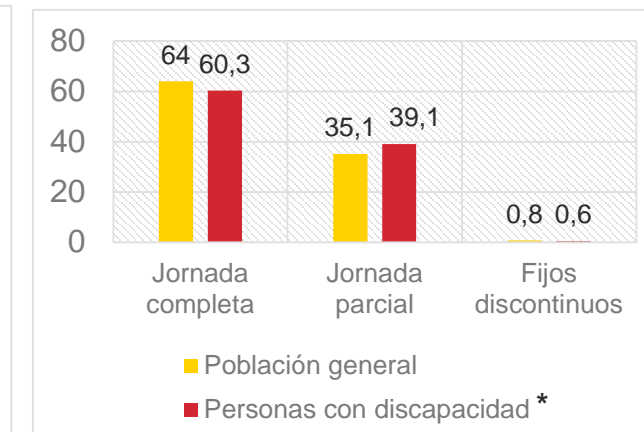
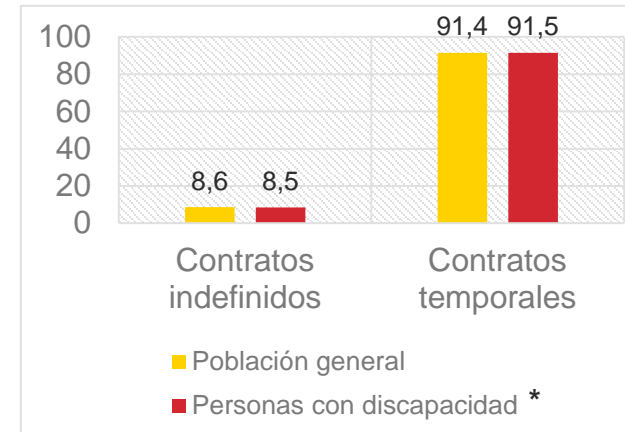
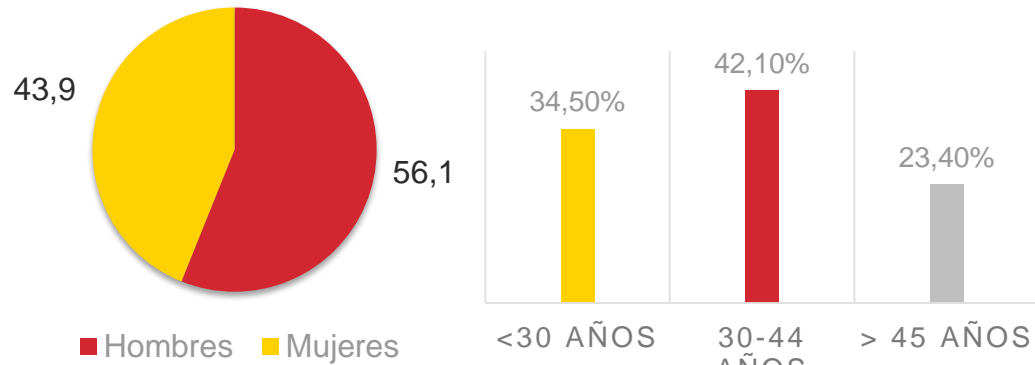


Memoria de cifras de empleo, plazas ocupacionales y formación de la Fundación ONCE (2016)

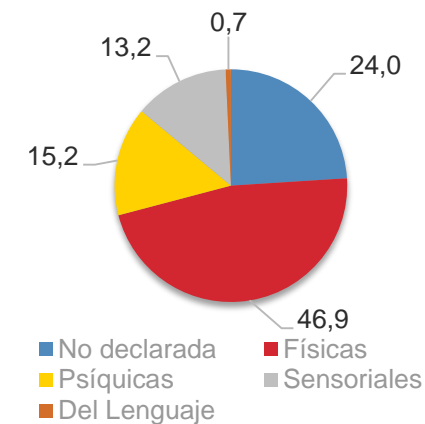
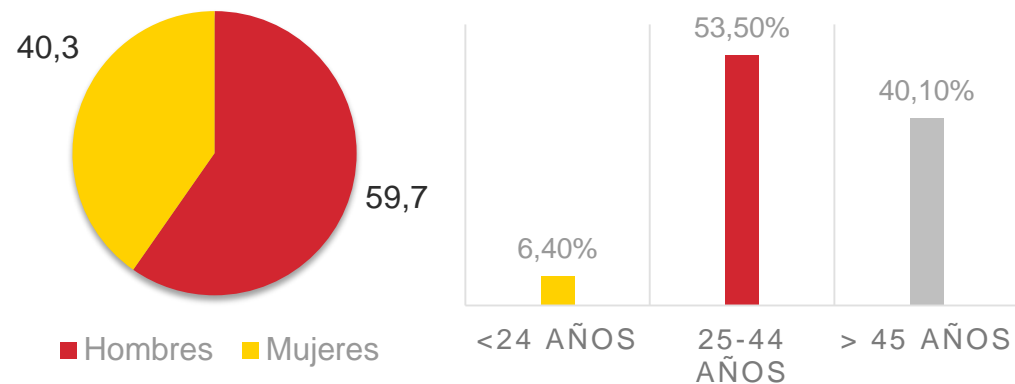
Madrid, 28 de marzo de 2017

INFORMACIÓN DE CONTEXTO: CONTRATACIONES 2016 (SEPE)

Población general: 19.978.954



Personas con discapacidad: 268.160



*Los datos para personas con discapacidad son de 2015



VALORACIÓN DEL CONTEXTO GENERAL

(FUENTES: INE - “El empleo de las personas con discapacidad 2015” y SEPE - información trimestral de contrataciones a personas con discapacidad)

- La contratación de personas con discapacidad apenas representa el **1,3%**, siendo la tasa de prevalencia de las personas con discapacidad en edad laboral del **5,9**.
- A pesar de esta circunstancia, lo cierto es que el volumen, en número absolutos, de contratos a personas con discapacidad no ha dejado de crecer en los últimos 4 años (268.160 en 2016).
- Las mujeres en general y muy particularmente **las mujeres con discapacidad**, participan en menor medida en el mercado de trabajo, **su porcentaje de contratos siempre se encuentra por debajo del evidenciado por los varones** (alrededor del 40% de las contrataciones).
- **Peores ratios se muestran para el caso de los jóvenes con discapacidad**, incluso peores que los mostrados por los jóvenes a nivel de población general, dado que apenas un 6,4% de las contrataciones a personas con discapacidad lo fueron dirigido para este segmento poblacional. Los contratos para jóvenes con discapacidad suponen el 0,48% sobre el total de las contrataciones a jóvenes (17.123 contratos sobre 3,58 millones de contratos a jóvenes), cuando la prevalencia es del 2,1%.
- **Las personas con discapacidad física son las que acumulan mayor número de contratos (el 46,9%)**, seguidas a gran distancia por las contrataciones a personas con discapacidades psíquicas (el 15.2%).
- **El comportamiento en cuanto a temporalidad en el empleo así como parcialización de la jornada, cada vez es asemeja más al mostrado por la población general**. Esta convergencia es, sin embargo, una mala noticia, dado que por ejemplo en 2009 las personas con discapacidad acumulaban casi un 14% de contratación indefinida, ahora al igual que la población general, apenas se alcanza el 8,5%.



PRINCIPALES RESULTADOS CUANTITATIVOS

Derivado de los trabajos de Auditoria Social realizados por la Firma PricewaterhouseCoopers Auditores, S.L., en el año 2016, las cifras de creación de empleo verificadas ascienden a 7.031 empleos, de los que 3.494 corresponden a empleo creado mediante las actuaciones de intermediación laboral llevadas a cabo por la Asociación Inserta Empleo y la Asociación ILUNION Empleo, y derivadas de los resultados sociales de los proyectos apoyados por la Fundación ONCE en sus convocatorias de ayudas económicas para proyectos de empleo.

No incluidas en las cifras anteriores a efectos de consolidación de datos con ONCE e ILUNION, se han realizado adicionalmente 3.879 inserciones para personas con discapacidad efectuadas en ONCE (1.054) e ILUNION (2.825).

El número de plazas ocupacionales creadas asciende a 483.

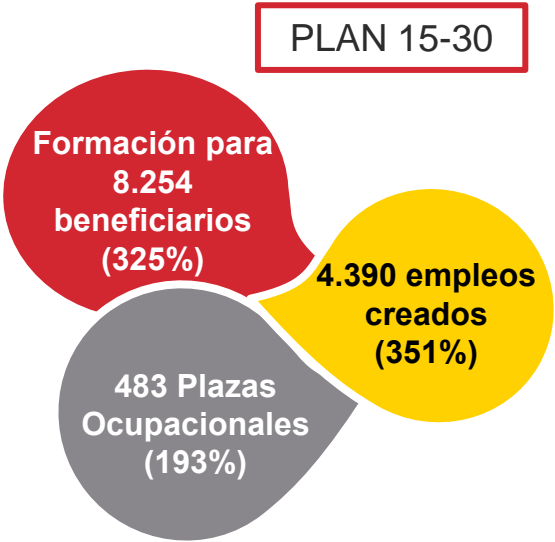
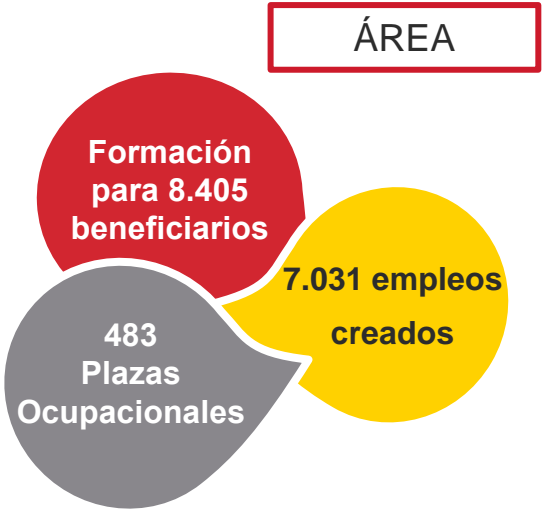
La cifra de alumnos con algún tipo de discapacidad asciende a 8.405, de los cuales 8.055 son beneficiarios de formación ocupacional, siendo los restantes 350 alumnos de formación continua.

Asimismo, el objeto de nuestro trabajo también ha alcanzado la verificación de las cifras de creación de empleo y plazas ocupacionales para personas con discapacidad computadas durante el año 2016 por el área de Fundación ONCE, susceptibles de incorporarse a las cifras del Plan 15.000-30.000. Las cifras definitivas verificadas ascienden a 4.390 puestos de trabajo y a 483 plazas ocupacionales.

La cifra de alumnos con algún tipo de discapacidad asciende a 8.254, de los cuales 7.904 son beneficiarios de formación ocupacional y 350 de formación continua.

Ejercicio 2016	Empleo	Plazas Ocupacionales	Formación
Área	7.031	483	8.405
Plan 15.000/30.000	4.390	483	8.254

En las páginas siguientes se presentan los aspectos cualitativos más significativos del empleo agregado, plazas ocupacionales y formación ocupacional de personas con discapacidad. Constatar que para realizar la comparativa con 2015 no se han tenido en cuenta las empresas Filiales y Participadas del antiguo perímetro de Fundación ONCE. El análisis cualitativo de las cifras referidas al Plan 15.000/30.000 mantiene la misma tendencia que el análisis del Área.



El % en paréntesis indica el cumplimiento de objetivos anuales fijados





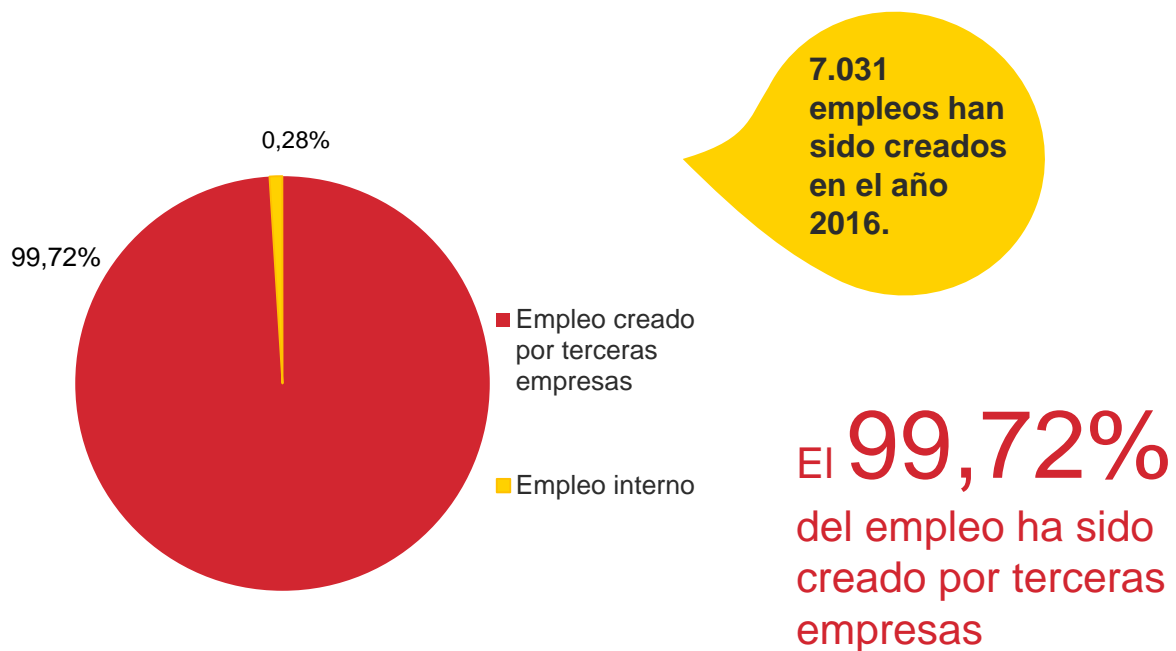
Memoria de cifras de empleo, plazas
ocupacionales y formación 2016.
Análisis cualitativo:



A) EMPLEO AGREGADO

EMPLEO AGREGADO

El crecimiento global de empleo para personas con discapacidad en el ejercicio 2016, considerando de forma agregada las diferentes líneas de actuación, asciende a 7.031 empleos.



Cifra global de empleos PcD

Respecto a la cifra global de empleos de personas con discapacidad, el 99,72% corresponde a empleos creados por Terceras Empresas y Entidades con el apoyo de la Fundación ONCE, mientras las líneas de Empleo Interno representan un 0,28% del crecimiento.

El número de empleos creados ascienden a 7.031, de los que 3.494 corresponden a contrataciones intermediadas por la asociaciones Inserta e ILUNION Empleo. Frente al empleo generado en 2015 el resultado de 2016 supone un **crecimiento 4,78%** (321 empleos), realizada esta comparativa con igual perímetro para el empleo interno (Ver NOTA).

Los resultados en términos cualitativos que se presentan a continuación hay que señalar que están determinados por varios factores limitantes en cuanto a la capacidad influencia de Fundación ONCE:

- Los resultados que provienen de la ejecución de proyectos de empleo por entidades de la discapacidad en las distintas convocatorias de ayudas.
- La asignación territorial dispar en los recursos que Fundación ONCE aplica a la actividad de intermediación laboral y a programas de formación para el empleo en función de los criterios de reparto del Fondo Social Europeo.

NOTA: 2016 ha sido el primer ejercicio en el que las empresas del antiguo perímetro de Fundación ONCE se incorporan al cómputo y auditoría del Grupo ILUNION, por lo que el peso del empleo interno en los resultados globales de Fundación ONCE pasa a ser muy poco relevante.

EMPLEO AGREGADO

EMPLEOS POR LÍNEA

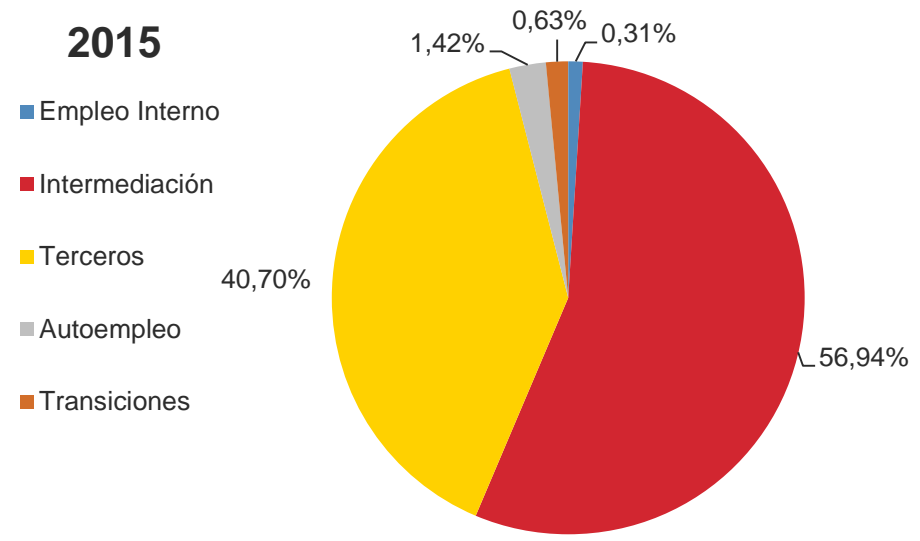
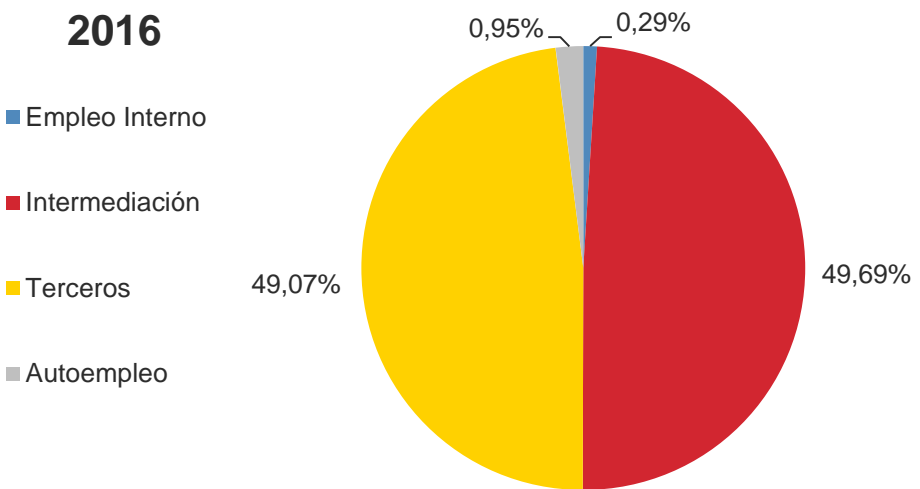
La distribución de la variación total de empleos entre las diferentes líneas presenta el siguiente detalle:

- A) Empleo Interno: 0,29%
- B) Empleo creado a través de Terceras Empresas y Entidades:
 - Terceras Empresas : 49,07%
 - Intermediación Laboral: 49,69%
 - Autoempleo: 0,95%

La distribución en **2015** fue la siguiente:

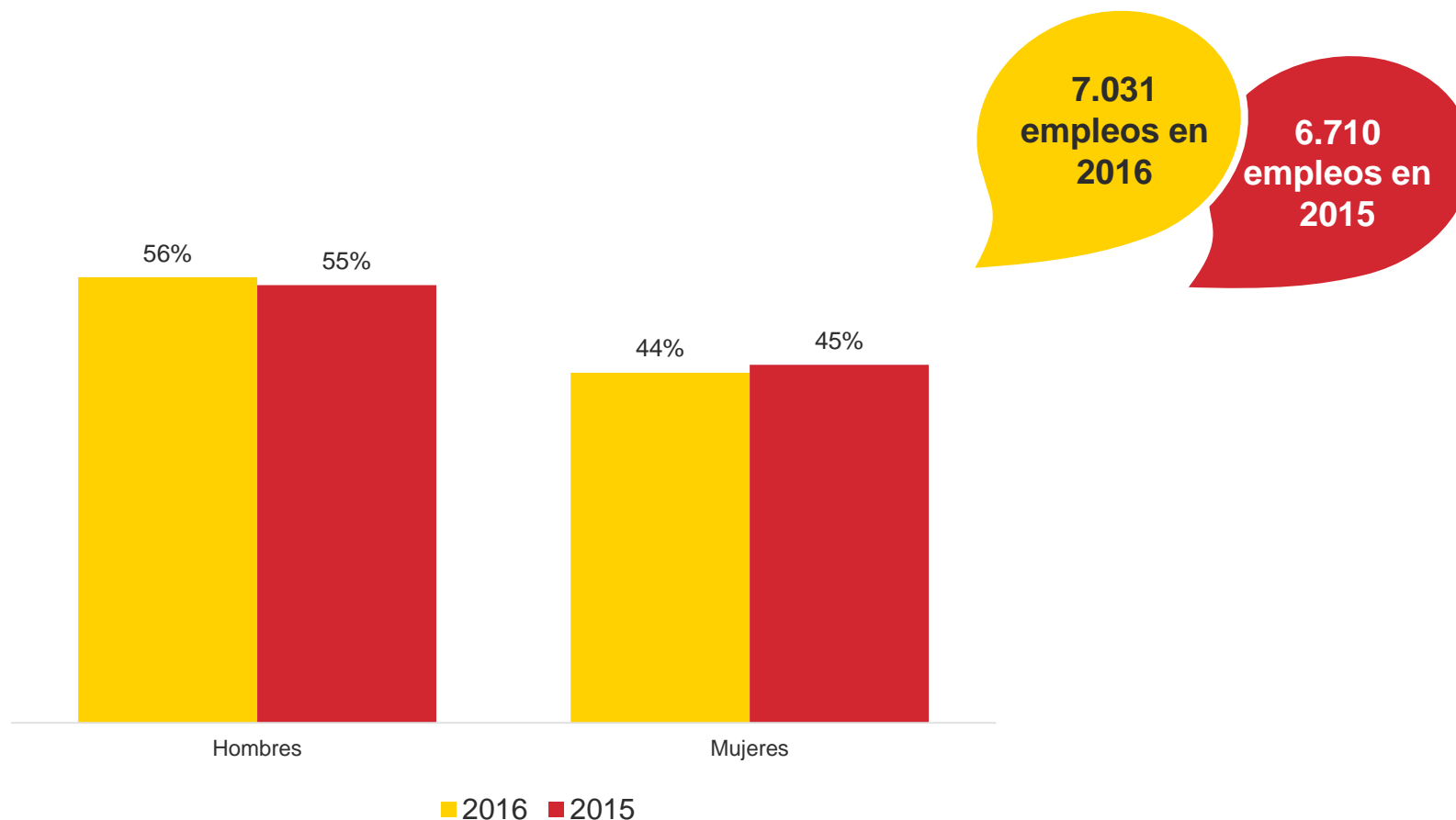
- A) Empleo Interno: 0,31%
- B) Empleo creado a través de Terceras Empresas y Entidades:
 - Terceras Empresas : 40,70%
 - Intermediación Laboral: 56,94%
 - Autoempleo: 1,42%
 - Transiciones: 0,63%

En 2016, derivado de los programas de ayudas económicas que financia la Fundación ONCE, ha aumentado en 26 puntos porcentuales el empleo en la línea Terceras Empresas (3.450 empleos en 2016 frente a 2.731 empleos en 2015), incrementándose en 8,37 puntos su participación sobre el total de resultados de la actividad de programas de empleo de las entidades de la discapacidad que resultan beneficiarias de financiación de la Fundación ONCE.



EMPLEO AGREGADO

EMPLEO POR GÉNERO



El porcentaje de empleos generado para mujeres se sitúa en el 44%, 4 puntos por encima del porcentaje que supone la contratación a mujeres con discapacidad sobre el total de contrataciones a personas con discapacidad, siendo un resultado alineado con el de la contratación general. Esto nos debe estimular para intensificar esfuerzos en generar un impacto mayor de nuestros programas en mujeres con discapacidad.

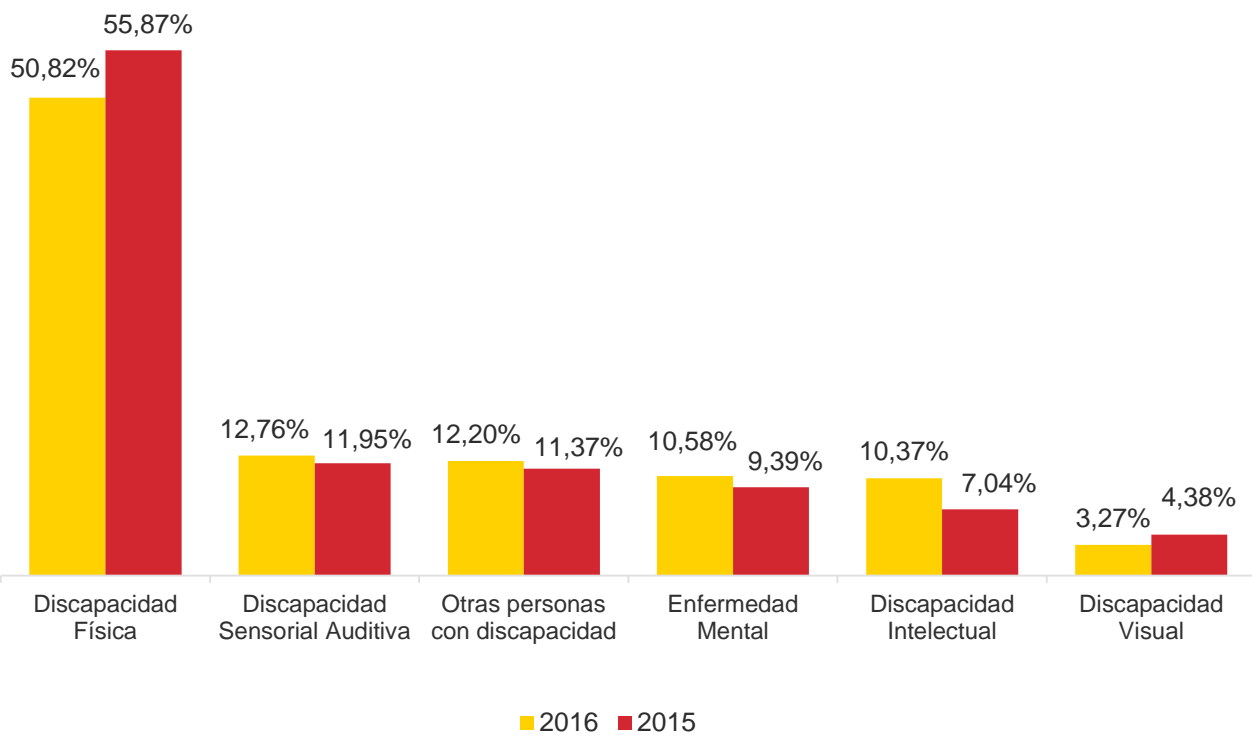


EMPLEO AGREGADO

EMPLEO POR TIPO DE DISCAPACIDAD

La distribución por tipo de discapacidad de la cifra de crecimiento global de empleo en el ejercicio 2016 presenta los siguientes porcentajes:

- Personas con Discapacidad Física: 50,82% (En 2015: 55,87%)
- Personas con Discapacidad Sensorial Auditiva: 12,76% (En 2015: 11,95%)
- Otras personas con discapacidad: 12,20% (En 2015: 11,37%)
- Personas con Enfermedad Mental: 10,58% (En 2015: 9,39%)
- Personas con Discapacidad Intelectual: 10,37% (En 2015: 7,04%)
- Otras personas con discapacidad visual: 3,27% (En 2015: 4,38%)



El **empleo de personas con discapacidad** en 2016 aumenta:

- Un 54% en Discapacidad Intelectual (729 empleos en 2016, 472 empleos en 2015).
- Un 18% en Enfermedad Mental (744 empleos en 2016, 630 empleos en 2015).
- Un 12% en Sensorial Auditiva (897 empleos en 2016, 801 empleos en 2015).

Estos resultados reflejan una **evolución positiva en cuanto a la generación de empleo en colectivos con mayores dificultades de acceso al empleo** y en los que las tasas de empleo son más bajas (15,5% en discapacidad intelectual y 15,9% en enfermedad mental). Comparativamente con las contrataciones registradas por el SEPE en 2016, también nuestros resultados reflejan un mayor impacto en el colectivo de discapacidades psíquicas; 20,95% frente al 15,2%.



EMPLEO AGREGADO

EMPLEO POR TIPO DE DISCAPACIDAD (CONTINUACIÓN)

Por grado de discapacidad:



También los resultados tomando como referencia la información sobre grado de discapacidad de las personas beneficiarias, refleja una mejora respecto a 2015, en cuanto al impacto en personas con mayores dificultades de acceso al empleo por presentar discapacidades más severas.

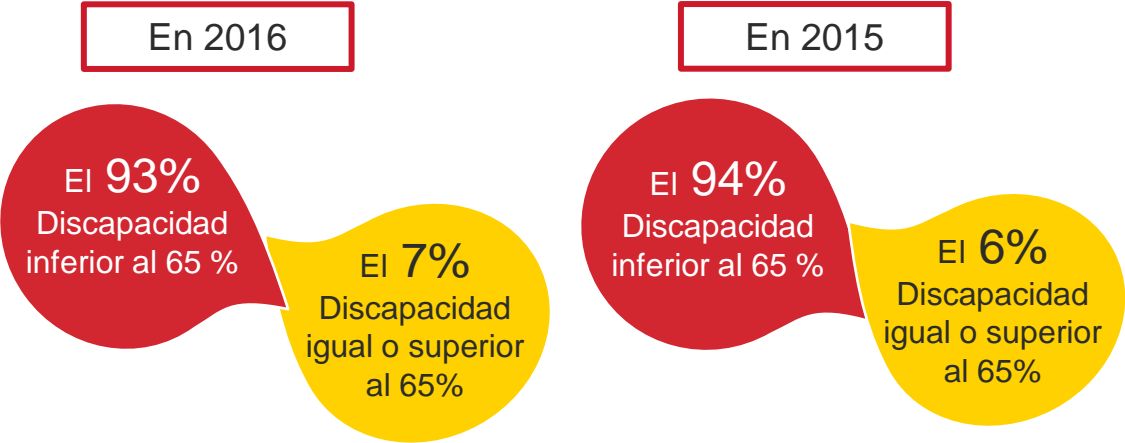
EMPLEO AGREGADO

Desglose trabajadores con discapacidad física

En 2016, 3.573 empleos discapacidad física
En 2015, 3.748 empleos discapacidad física



En relación al grado de discapacidad de los trabajadores con discapacidad física reflejan unos resultados muy similares a los obtenidos en 2015 con una ligera mejoría en cuanto a un incremento en el impacto en personas con grado de discapacidad igual o superior al 65%.



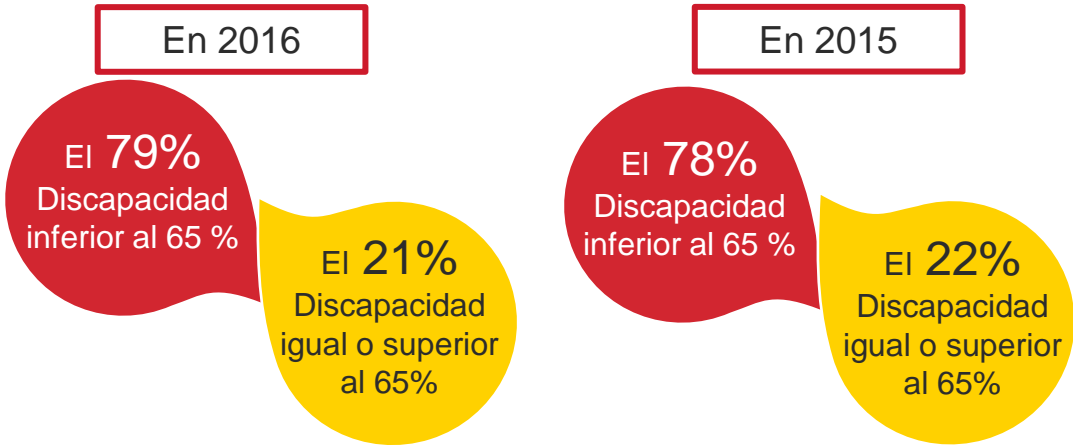
EMPLEO AGREGADO

Desglose trabajadores con discapacidad sensorial

En 2016, 1.127 empleos discapacidad sensorial
En 2015, 1.096 empleos discapacidad sensorial

	2016	2015
Personas con discapacidad sensorial auditiva	80%	73%
Otras personas con discapacidad visual	20%	27%

En relación al grado de discapacidad de los trabajadores con discapacidad sensorial:

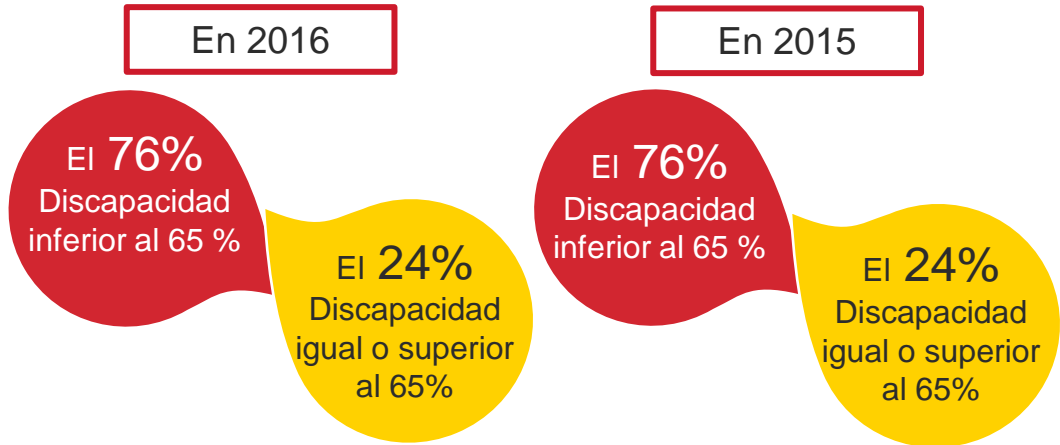


Desglose trabajadores con discapacidad psíquica

En 2016, 1.473 empleos discapacidad psíquica
En 2015, 1.102 empleos discapacidad psíquica

	2016	2015
Personas con enfermedad mental	51%	57%
Personas con discapacidad intelectual	49%	43%

En relación al grado de discapacidad de los trabajadores con discapacidad psíquica:



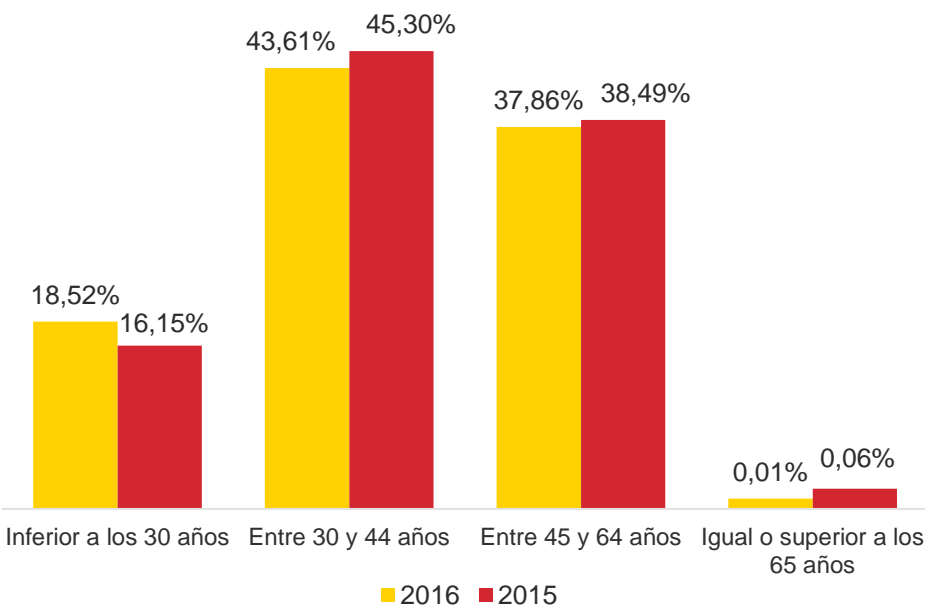
EMPLEO AGREGADO

DESGLOSE POR EDAD

La distribución por edad de las personas que computan en la cifra de crecimiento global de empleo en el ejercicio 2016 presenta los siguientes porcentajes:

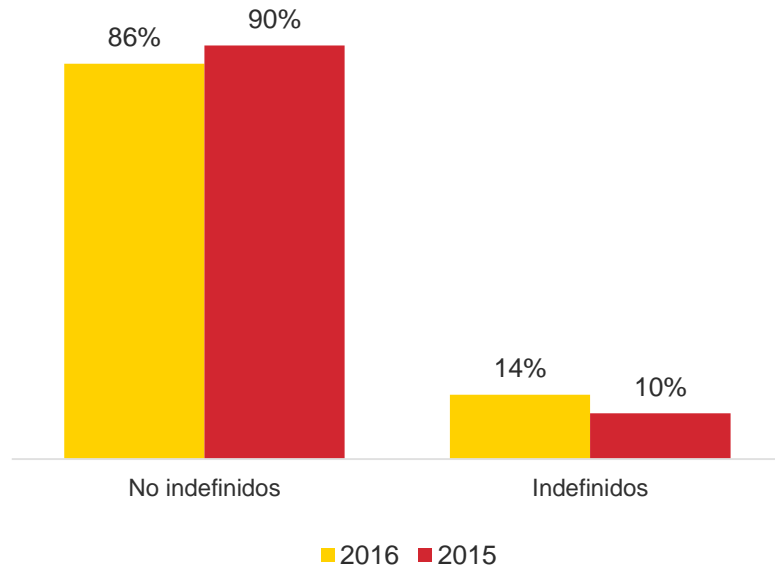
- Edad inferior a los 30 años: 18,52% (En 2015: 16,15%)
- Igual o superior a los 30 años e inferior a los 45 años: 43,61% (En 2015: 45,30%)
- Igual o superior a los 45 años e inferior a los 65 años: 37,86% (En 2015: 38,49%)
- Edad igual o superior a los 65 años: 0,01% (En 2015: 0,06%)

Se ha incrementado el impacto en términos de empleo para el colectivo de jóvenes con discapacidad en los resultados, de manera que en 2016 aumenta un 20% el número de empleos para jóvenes menores de 30 años, pasando de 1.083 empleos en 2015 a 1.302 en 2016. Este incremento de 219 empleos supone un 68% de los 321 nuevos empleos (7.031 empleos en 2016 frente a 6.710 empleos en 2015).

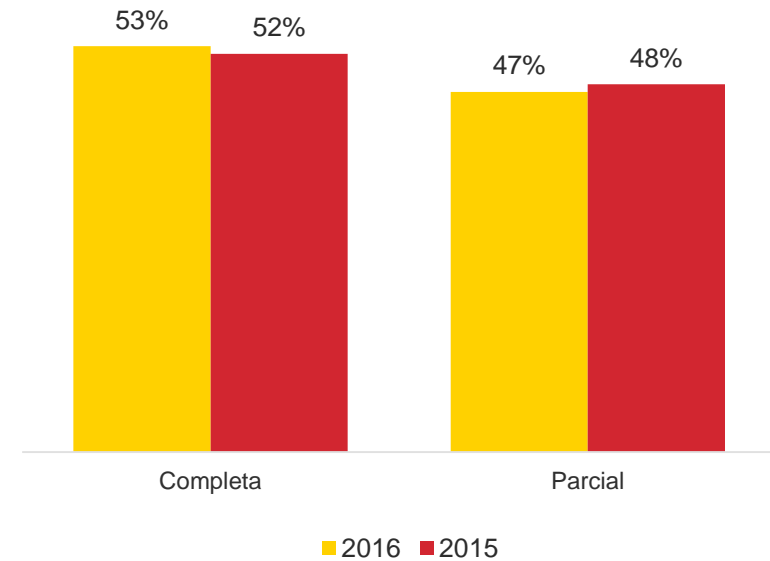


EMPLEO AGREGADO

Desglose por tipo de contrato



Desglose por jornada



Estos resultados reflejan una **evolución positiva desde dos puntos de vista:**

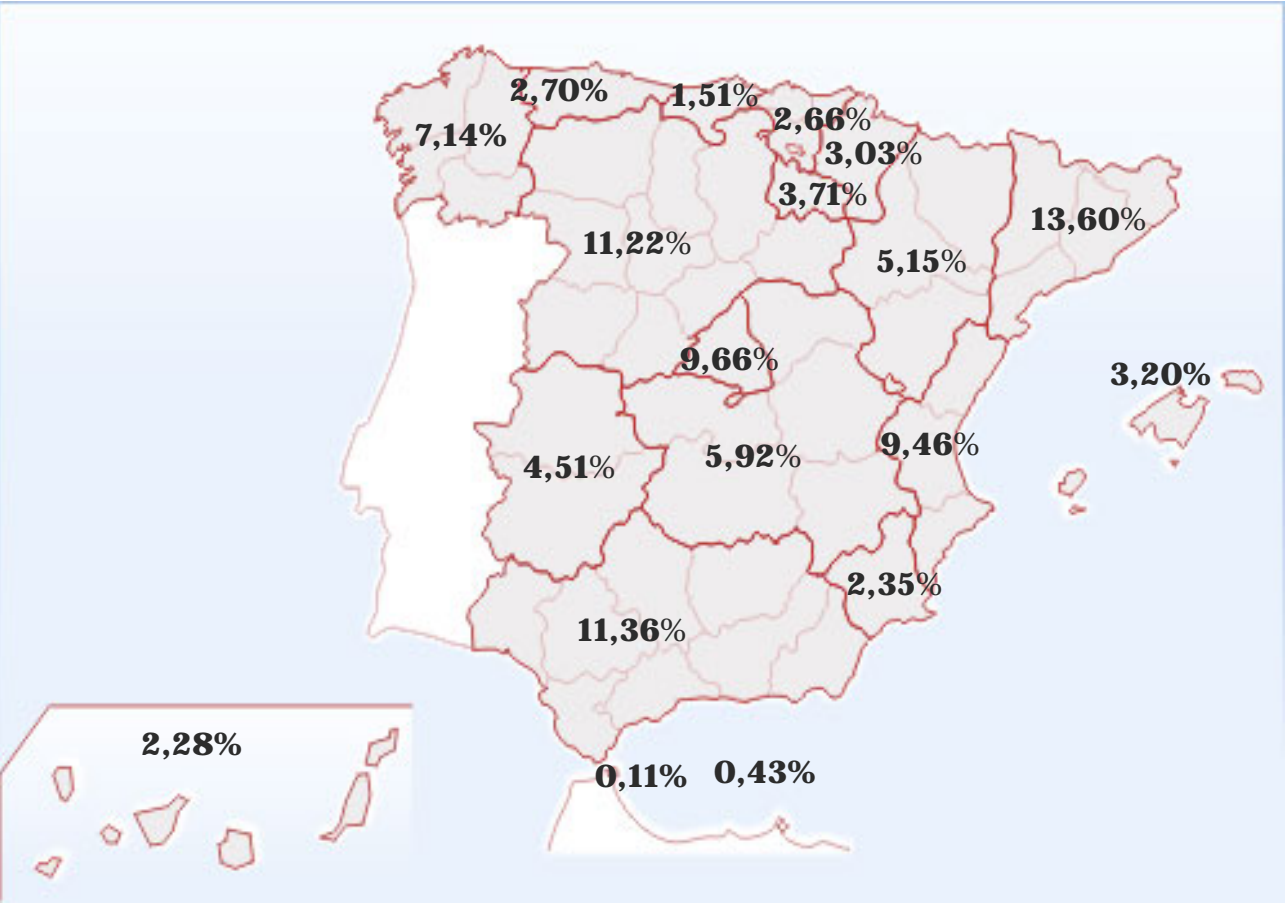
- Se incrementa el peso de contrataciones indefinidas en el resultado en 4 puntos porcentuales.
- Frente a las contrataciones indefinidas registradas por el SEPE en 2016 nuestros resultados se sitúan 5,4 puntos porcentuales por encima.

Por otro lado indicar que en los empleos generados **se observa una presencia mayor de la contratación a tiempo parcial** si lo comparamos con los datos para contratación general (35,1% en 2016) y también para las contrataciones a personas con discapacidad (39,09% en 2015).

EMPLEO AGREGADO

REPARTO POR COMUNIDAD AUTÓNOMA / CIUDAD AUTÓNOMA

En el mapa se muestra la distribución de las personas que computan en la cifra de crecimiento global de empleo en el ejercicio 2016.



Comunidades Autónomas que más aumentan su participación

	2016	2015
Castilla y León	11,22%	8,25%
Castilla La Mancha	5,92%	3,83%
Baleares	3,20%	1,21%
Comunidad Valenciana	9,46%	7,78%

Comunidades Autónomas que más reducen su participación

	2016	2015
Cataluña	13,60%	19,12%
Andalucía	11,36%	14,37%
Extremadura	4,51%	5,69%
Asturias	2,70%	3,50%

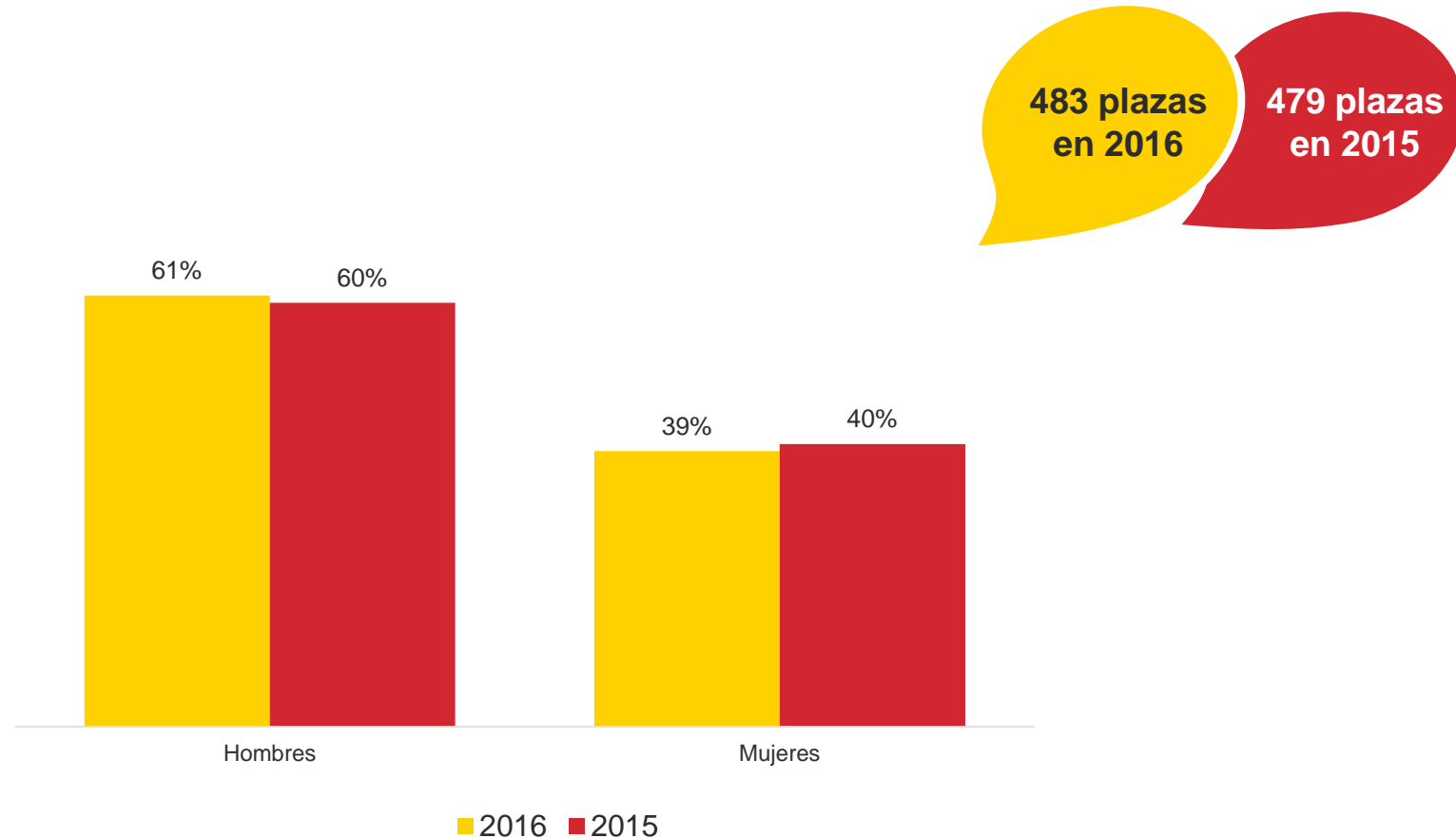




B) PLAZAS OCUPACIONALES

PLAZAS OCUPACIONALES

PLAZAS POR GÉNERO



Estos resultados en términos de perspectiva de género en plazas ocupacionales son prácticamente idénticos a los de 2015 si bien como consecuencia de la reducción de un punto porcentual, nos situamos por debajo del corte del 40% que permite indicar equidad en términos de género. Recordar que la capacidad de influencia en estos resultados es muy escasa pues depende de la actividad que despliegan en esta materia las entidades de la discapacidad en las que además en muchos casos la designación de beneficiarios de las plazas depende de las indicaciones por parte de la administración pública competente que financia las mismas.



PLAZAS OCUPACIONALES

POR TIPO DE DISCAPACIDAD

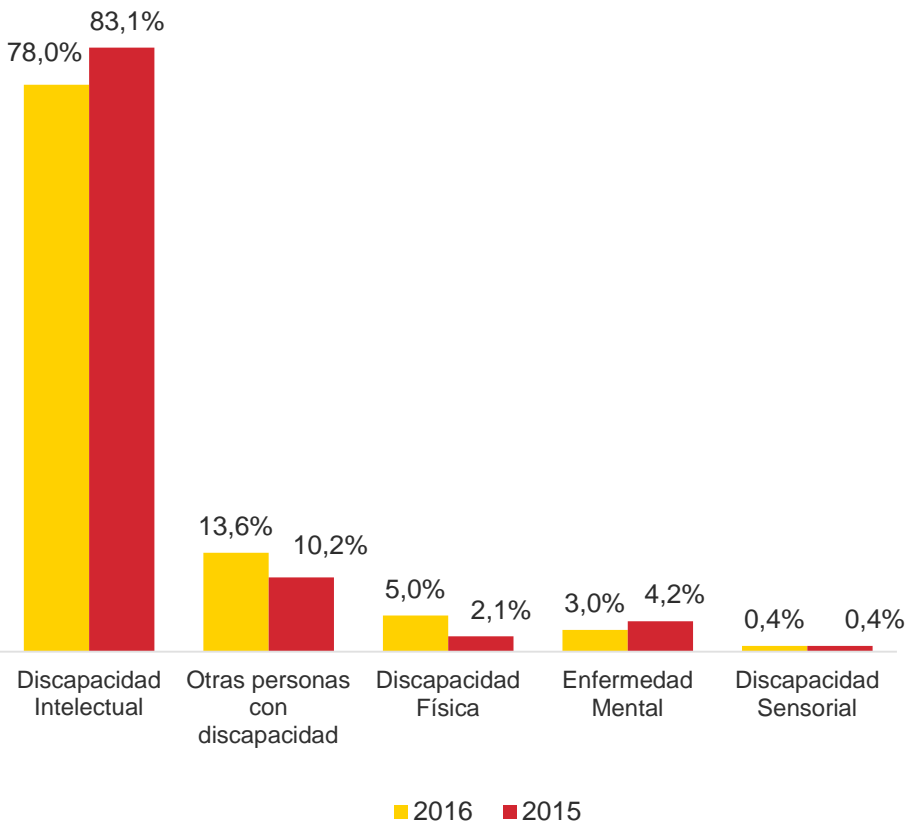
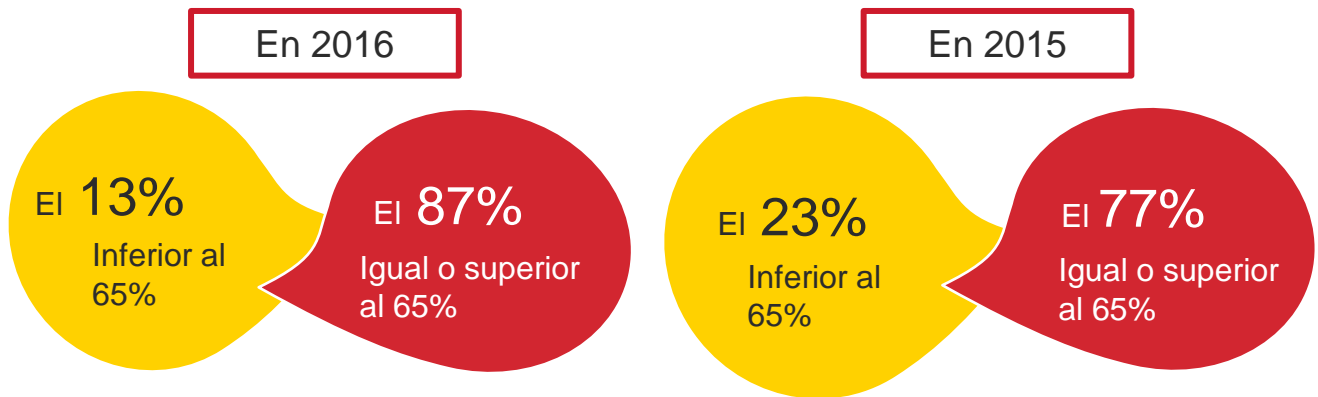
En relación al tipo de discapacidad de las nuevas plazas ocupacionales computadas en el año 2016, tenemos la siguiente distribución:

- Personas con discapacidad intelectual: 78% (En 2015: 83,1%)
- Otras personas con discapacidad: 13,6% (En 2015: 10,2%)
- Personas con discapacidad física: 5% (En 2015: 2,1%)
- Personas con enfermedad mental: 3% (En 2015: 4,2%)
- Personas con discapacidad sensorial: 0,4% (En 2015: 0,4%)

Destaca la reducción en cinco puntos porcentuales de la representatividad del **colectivo de discapacidad intelectual** si bien en términos absolutos no son cifras relevantes (22 plazas).

Por grado de discapacidad:

Destacar el incremento en el peso de plazas generadas para personas con grados de discapacidad inferior al 65% en 10 puntos porcentuales.



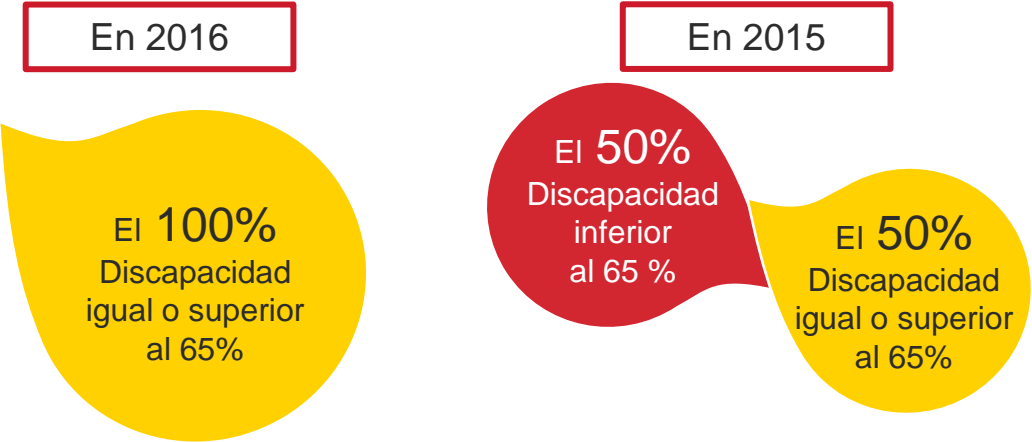
PLAZAS OCUPACIONALES

Desglose plazas con discapacidad sensorial

En 2016, 2 plazas discapacidad sensorial
En 2015, 2 plazas discapacidad sensorial

	2016	2015
Personas con discapacidad sensorial auditiva	0%	50%
Otras personas con discapacidad visual	100%	50%

En relación al grado de discapacidad de los usuarios de plazas ocupacionales con discapacidad sensorial en 2016 el 100% cuentan con discapacidades de más del 65%.

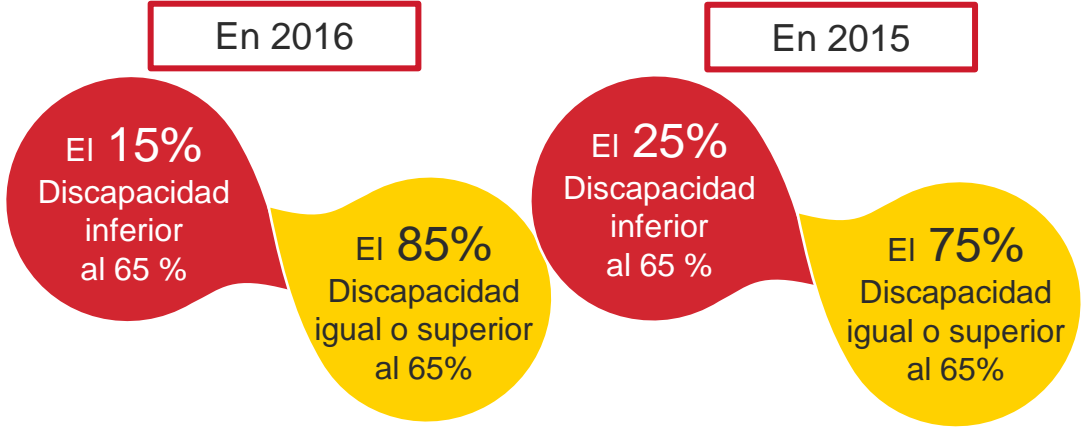


Desglose plazas con discapacidad psíquica

En 2016, 391 plazas discapacidad psíquica
En 2015, 418 plazas discapacidad psíquica

	2016	2015
Personas con enfermedad mental	4%	5%
Personas con discapacidad intelectual	96%	95%

En relación al grado de discapacidad de los usuarios de plazas ocupacionales con discapacidad psíquica destacar que se incrementa en 10 puntos porcentuales la representatividad de plazas para personas con discapacidades más severas.

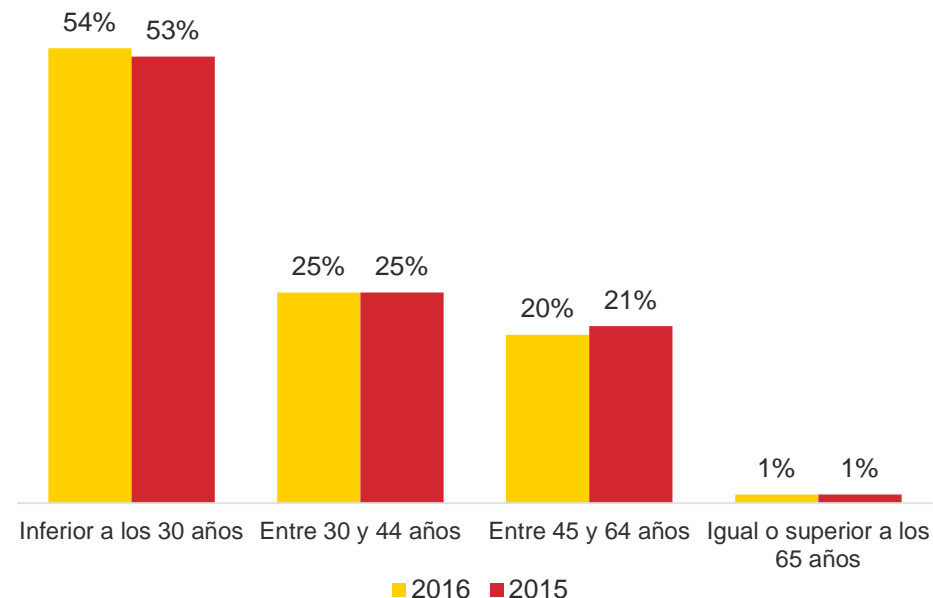


PLAZAS OCUPACIONALES

DESGLOSE POR EDAD

La distribución por edad de las nuevas plazas ocupacionales computadas en el año 2016 es la siguiente:

- Edad inferior a los 30 años: 54% (En 2015: 53%)
- Igual o superior a los 30 años e inferior a los 45 años: 25% (En 2015: 25%)
- Igual o superior a los 45 años e inferior a los 65 años: 20% (En 2015: 21%)
- Edad igual o superior a los 65 años: 1% (En 2015: 1%)



PLAZAS OCUPACIONALES

REPARTO POR COMUNIDAD AUTÓNOMA / CIUDAD AUTÓNOMA

En el mapa se muestra la distribución de las plazas ocupacionales que computan en la cifra de crecimiento global en el ejercicio 2016.



Comunidades Autónomas que más aumentan su participación

	2016	2015
Castilla La Mancha	11,5%	4%
Galicia	16%	9%
Cataluña	16%	12%
Región de Murcia	10%	6%

Comunidades Autónomas que más reducen su participación

	2016	2015
Baleares	8%	19%
Comunidad de Madrid	7,5%	18%
Comunidad Foral de Navarra	0%	2%
Extremadura	4%	5%





C) FORMACIÓN

FORMACIÓN

Las acciones de formación realizadas en el área de Fundación ONCE durante el año 2016, acumulan un total de **747 cursos finalizados**, con un total de **8.405 alumnos** y **62.493,5 horas lectivas**. En el año 2016, del total de cursos realizados (747), un 95% corresponden a formación ocupacional (712) y un 5% a formación continua (35). Respecto al número de alumnos (8.405) un 96% corresponden a formación ocupacional (8.055) y un 4% a formación continua (350). de Por último, en relación a las horas lectivas (62.493,5), un 99% corresponde a formación ocupacional (61.943) y un 1% a formación continua (550,5).

A continuación se detallan los aspectos más significativos de la formación ocupacional para el empleo del año 2016:

Formación para el Empleo	2016	2015
Cursos impartidos	712	1.061
Alumnos	8.055	9.729
Horas lectivas	61.943	123.363

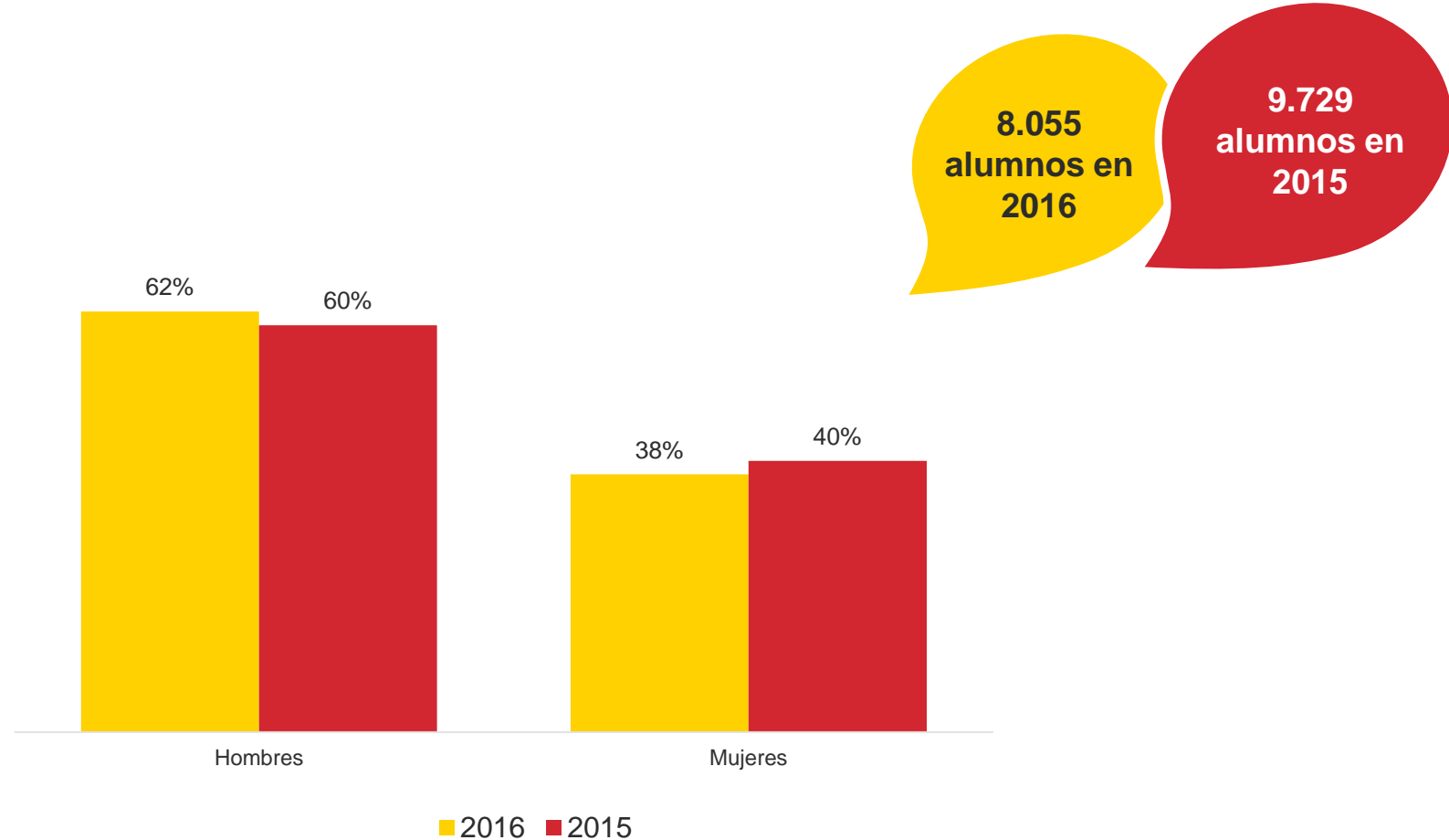
Partiendo de los datos anteriormente indicados sobre el número de cursos, alumnos finales totales y horas lectivas totalizadas, se han determinado los ratios siguientes:

Ratios Formación para el Empleo	2016	2015
Horas / Curso	87 horas / curso	116,27 horas / curso
Alumnos / Curso	11,31 alumnos / curso	9,17 alumnos / curso



FORMACIÓN PARA EL EMPLEO

FORMACIÓN POR GÉNERO



Al igual que en los resultados en el apartado sobre empleo generado, se observa una distribución por género muy similar a los resultados obtenidos en 2015 y con margen de mejora en tanto debemos tratar de mantener el balance de al menos 60%/40% que se considera umbral para valorar el cumplimiento de equidad de género.



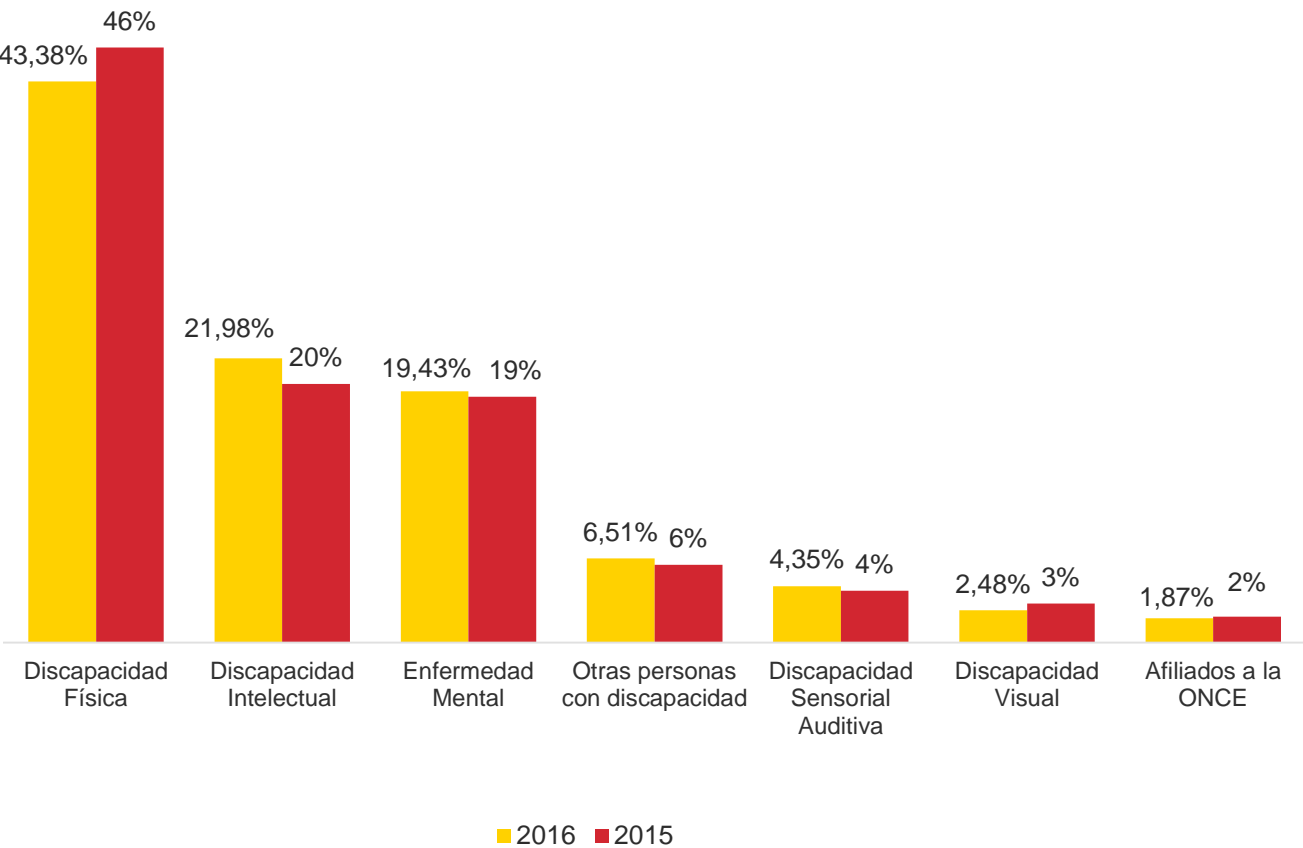
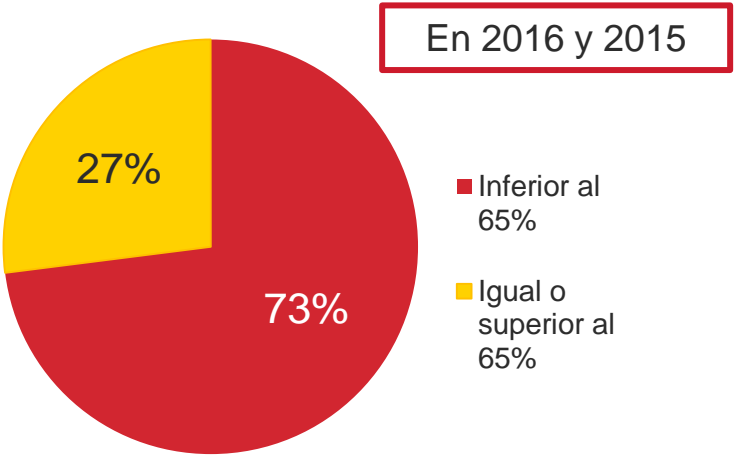
FORMACIÓN PARA EL EMPLEO

FORMACIÓN POR TIPO DE DISCAPACIDAD

Respecto al tipo de discapacidad de los alumnos que participan en las acciones de formación ocupacional en el año 2016 hay la siguiente distribución:

- Personas con Discapacidad Física: 43,38% (En 2015: 46%)
- Personas con Discapacidad Intelectual: 21,98% (En 2015: 20%)
- Personas con Enfermedad Mental: 19,43% (En 2015: 19%)
- Otras personas con discapacidad: 6,51% (En 2015: 6%)
- Personas con Discapacidad Sensorial Auditiva: 4,35% (En 2015: 4%)
- Otras personas con discapacidad visual: 2,48% (En 2015: 3%)
- Afiliados a la ONCE: 1,87% (En 2015: 2%)

Reseñar un incremento de casi dos puntos porcentuales en la representatividad de los alumnos con discapacidades intelectuales.



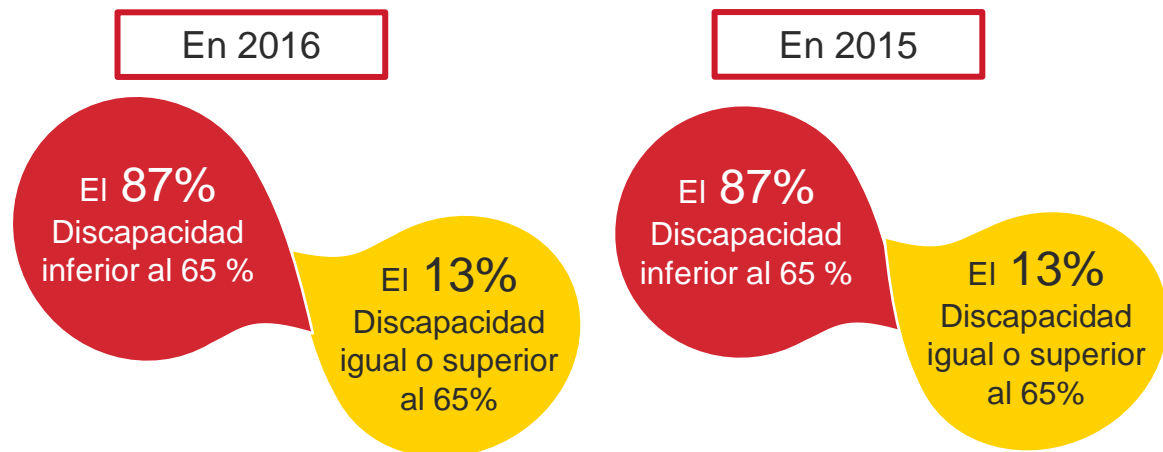
FORMACIÓN PARA EL EMPLEO

Desglose alumnos con discapacidad física

En 2016, 3.494 empleos discapacidad física
En 2015, 4.446 empleos discapacidad física



En relación al grado de discapacidad de los alumnos con discapacidad física:



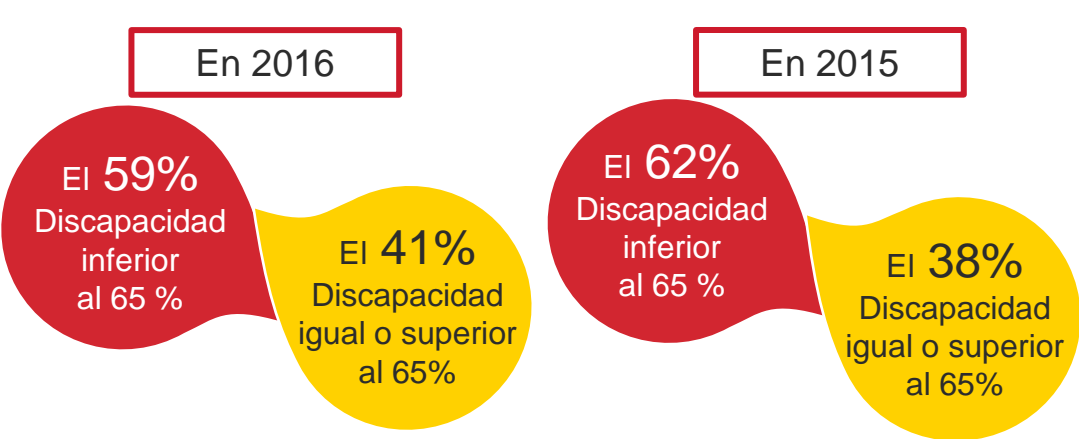
FORMACIÓN PARA EL EMPLEO

Desglose alumnos con discapacidad sensorial

En 2016, 701 alumnos discapacidad sensorial
En 2015, 872 alumnos discapacidad sensorial

	2016	2015
Personas con discapacidad sensorial auditiva	50%	46%
Otras personas con discapacidad visual	28,5%	31%
Afiliados a la ONCE	21,5%	23%

En relación al grado de discapacidad de los alumnos con discapacidad sensorial que participan en las acciones de formación ocupacional:

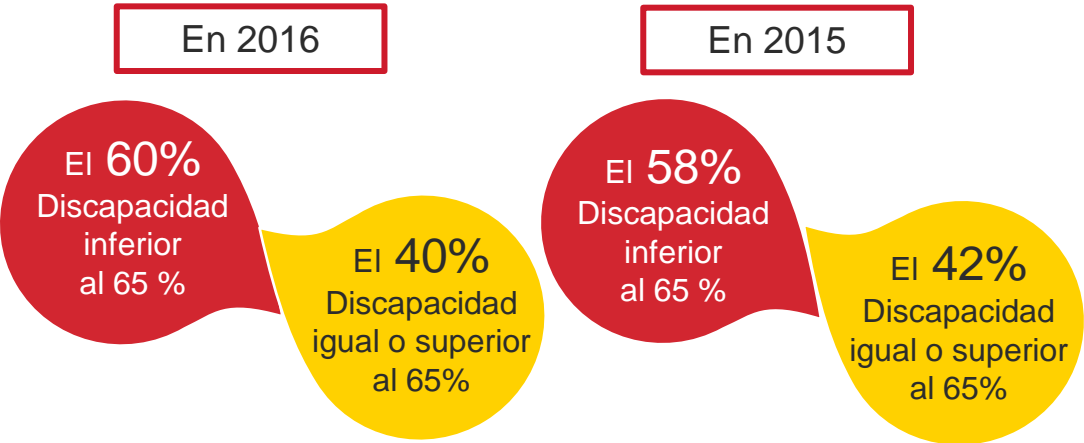


Desglose alumnos con discapacidad psíquica

En 2016, 3.336 alumnos discapacidad psíquica
En 2015, 3.841 alumnos discapacidad psíquica

	2016	2015
Personas con enfermedad mental	47%	49%
Personas con discapacidad intelectual	53%	51%

En relación al grado de discapacidad de los alumnos con discapacidad psíquica que participan en las acciones de formación ocupacional:



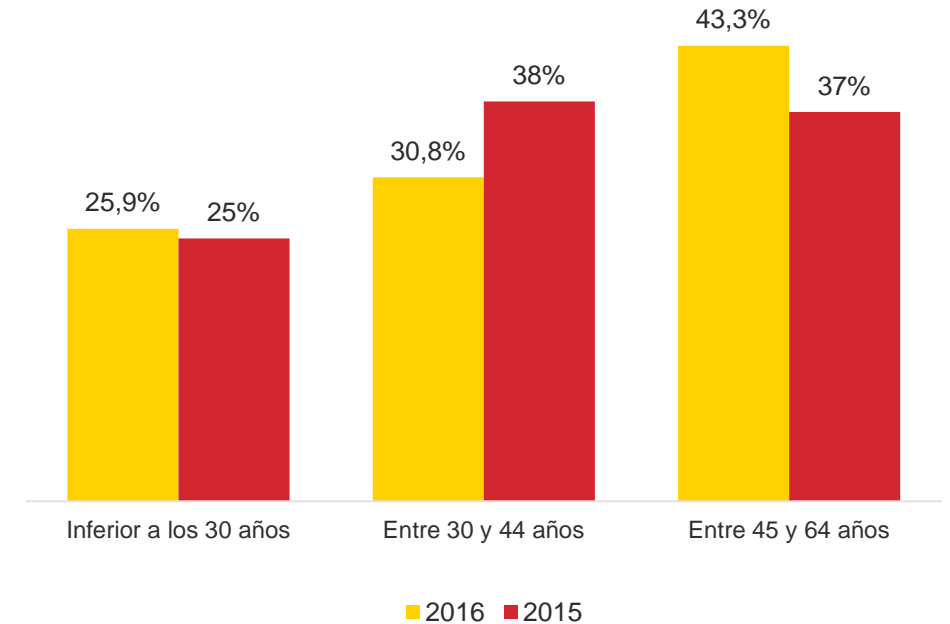
FORMACIÓN PARA EL EMPLEO

DESGLOSE POR EDAD

Respecto a la distribución por edad de las personas beneficiarias de las acciones de formación ocupacional en el ejercicio 2016, tenemos el siguiente desglose:

- Edad inferior a los 30 años: 25,9% (En 2015: 25%)
- Igual o superior a los 30 años e inferior a los 45 años: 30,8% (En 2015: 38%)
- Igual o superior a los 45 años e inferior a los 65 años: 43,3% (En 2015: 37%)

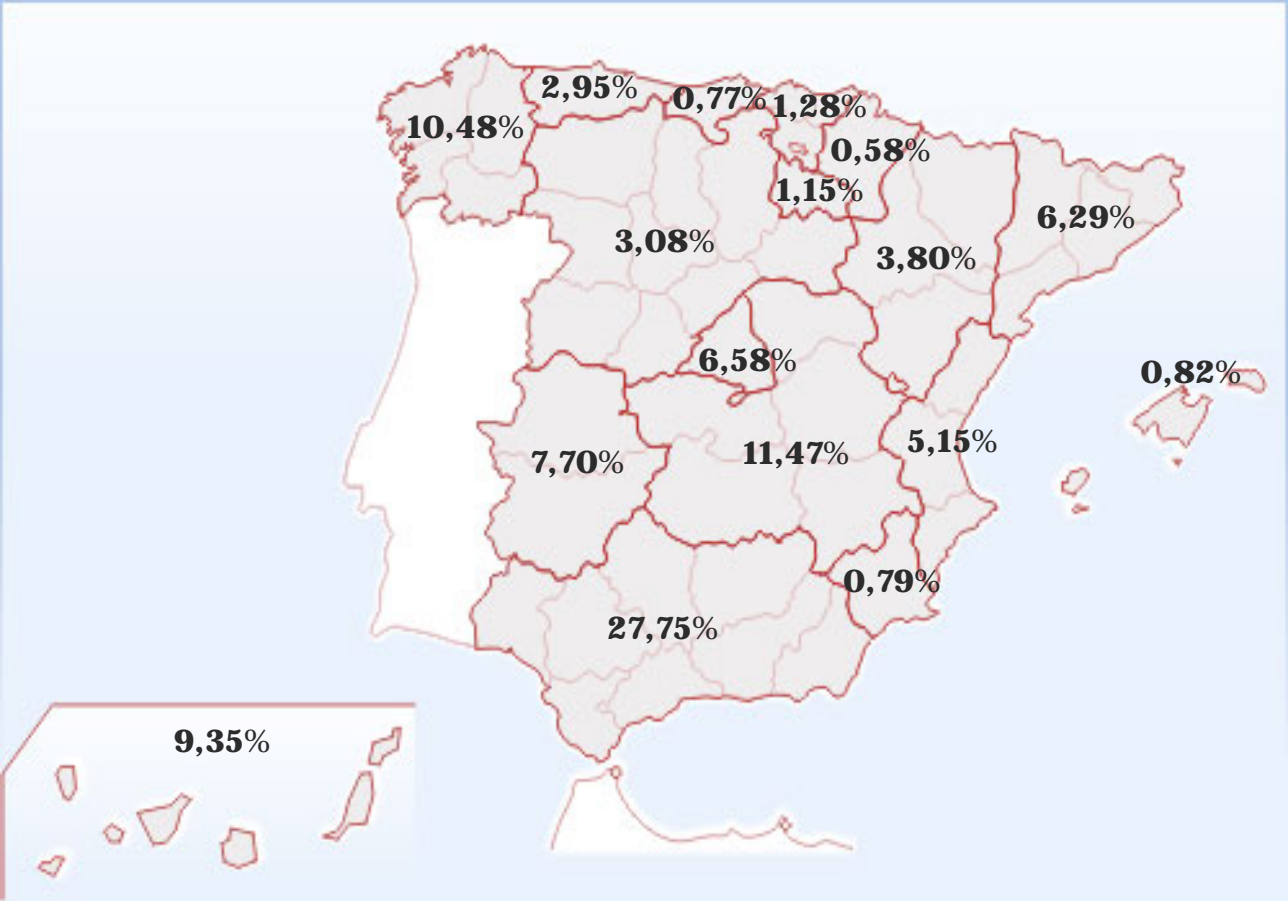
Destacar el incremento del peso del colectivo de personas entre 45 y 64 años entre el alumnado de la formación, que se incrementa en 6,3 puntos porcentuales disminuyéndose el grupo de entre 30 y 44 en 7,2 puntos.



FORMACIÓN PARA EL EMPLEO

REPARTO DE LOS ALUMNOS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA / CIUDAD AUTÓNOMA

En el mapa se muestra la distribución de los alumnos de formación ocupacional del año 2016.



Comunidades Autónomas que más aumentan su participación

	2016	2015
Andalucía	27,75%	19,09%
Castilla La Mancha	11,47%	3,21%
Canarias	9,35%	2,99%
Extremadura	7,70%	3,13%

Comunidades Autónomas que más reducen su participación

	2016	2015
Cataluña	6,29%	14,76%
Comunidad de Madrid	6,58%	12,91%
Galicia	10,48%	16,44%
Cantabria	0,77%	5,94%



