



FUNDACIONES

Fundación ONCE, 30 años que han cambiado un país



■ ARTURO SAN ROMÁN

DESDE SUS ORÍGENES, el colectivo de personas ciegas ha tenido vocación solidaria con otros colectivos de personas con discapacidad, esa solidaridad se manifiesta en 1988 con la creación de la Fundación ONCE a la cual la ONCE, destinó el 3% de la venta del cupón. En paralelo con la creación de su Fundación, la ONCE por primera vez en su historia incorpora vendedores del cupón con otras discapacidades distintas a la ceguera.

La Fundación ONCE se crea con tres fines fundamentales: la promoción de la plena integración laboral de las personas con discapacidad; la promoción de la cualificación profesional, las competencias laborales y las habilidades personales y profesionales, como factores determinantes del nivel de empleabilidad de las personas con discapacidad y, por tanto, en el proceso de integración laboral, y la promoción de la accesibilidad universal y el diseño para todos.

Y con dos ideas fuerza principales: fomentar la solidaridad y la cohesión social articulando actuaciones, proyectos y programas dirigidos a todas las personas con discapacidad independientemente de la tipología de discapacidad, mediante el desarrollo de su actividad en todo el territorio del Estado, y recabar, para el cumplimiento de sus objetivos, la cooperación, la colaboración y el compromiso de todas las administraciones, instituciones, agentes y entidades, públicas o privadas, implicados en el desarrollo económico y social.

Treinta años después, la Fundación ha creado más de 100.000 empleos para personas con discapacidad. En el último año han sido más 8.000 empleos nuevos, de los cuales el 42% han sido para mujeres con discapacidad.

La Fundación ONCE, ha sido la herramienta más importante que ha tenido el mundo social en España. Desde su fundación ha impulsado la creación de un tejido social muy potente. Ha impulsado la creación del Cerimi, Cepes, las Asociación Espa-

ñola de Fundaciones, con una vocación clara de transversalidad social y colaboración con todos aquellos actores que trabajan para transformar la sociedad y apoyar a todos los colectivos en riesgo de exclusión.

En 2009 crea Inserta Empleo, con el fin de incluir a las personas con discapacidad en el entorno laboral. El programa Inserta va dirigido a concienciar a las empresas sobre los valores y talento que aportan las personas con discapacidad en el entorno empresarial, e intermediar con ellas su contratación.

Más de 80 grandes y medianas empresas forman parte activa del programa Inserta empleo. Fundación ONCE aporta la formación y la selección de candidatos. Cada año más de 11.000 personas son formadas profesionalmente por la Fundación ONCE.

Educación. Además de la formación profesional, el apoyo a la educación es una de las líneas estratégicas para la Fundación. La creación de becas

para posgrados y doctorado, el impulso al Erasmus para personas con discapacidad y el acuerdo con las diferentes universidades, impulsan a cientos de jóvenes con discapacidad y dan visibilidad a sus capacidades, rompiendo de esa manera los estereotipos de las personas con discapacidad.

Accesibilidad Universal. Otro de los retos es la accesibilidad universal. Accesibilidad de infraestructuras, de las herramientas cotidianas y, hoy especialmente, la tecnológica. O la tecnología es accesible o estaremos construyendo un muro infranqueable para millones de personas.

El concepto de accesibilidad universal significa que cada vez que se construya algo se haga con los criterios de que deben servir para todas las personas, porque lo que es bueno para la discapacidad lo es para toda la sociedad.

El trabajo de la Fundación ONCE durante los últimos 30 años ha cambiado radicalmente el mundo social de España. ■



FUNDACIONES

ALBERTO DURÁN

VICEPRESIDENTE 1º EJECUTIVO DE FUNDACIÓN ONCE

«El grupo social Once, tiene la capacidad y la necesidad de trabajar con la cultura de hacer cosas con otros»

Acabamos de cerrar el año 2017, ¿Qué balance hace?

Año de enormes retos, somos socios del Fondo Social Europeo para el empleo para personas con discapacidad y especialmente jóvenes. Estamos en un país en el que el empleo para jóvenes es una asignatura pendiente, y todavía más para jóvenes con discapacidad. Ocho de cada diez jóvenes con discapacidad no tienen empleo, como se pone de manifiesto en nuestra campaña “el futuro empieza hoy”. Hemos acabado este año por encima de 8.000 puestos de trabajo creados para personas con discapacidad, se ha formado a once mil personas, hemos completado un año con más de 50 becas para jóvenes con un alto perfil y posibilitado que hagan estudios de posgrado, doctorados y hemos impulsado el nacimiento del Erasmus para jóvenes con discapacidad, que no existía. Hemos apoyado el emprendimiento de cientos de personas que les ha permitido una nueva vida.

En el mundo de la accesibilidad hemos hecho un diagnóstico de la accesibilidad turística de España, otro estudio sobre la accesibilidad de las nuevas tecnologías y redes sociales.

Pero el gran reto dentro de la accesibilidad es que se cumpla la Ley de accesibilidad en infraestructuras y digital, desde el 4 de diciembre estamos fuera de los plazos marcados por ley.

¿Cuáles son los grandes retos para este año?

El gran reto es poder cumplir todo el programa para jóvenes y llevarlos hasta el empleo. Queremos seguir mejorando el empleo para mujeres con discapacidad y llegar al 50%. En empleo para jóvenes queremos conseguir que uno de cada cuatro empleos sea especialmente para ellos. Para ello necesitamos engrasar el engranaje administrativo para que los jóvenes tengan acceso a las herramientas que les permita el acceso al empleo. La transformación digital, en general, es prioritaria. Si se hacen bien las cosas hay muchas oportunidades de empleo, por cada dos empleos que se destruyan en la economía real hay cinco nuevos en la economía digital.

¿La formación es otro de los grandes retos?

Por supuesto, hay que formar a las personas. En esto el mundo de la discapacidad tiene un reto mucho mayor todavía, por-

que el acceso a la formación es difícil, porque hay una menor formación por los problemas para el acceso a la educación de los jóvenes con discapacidad. Y desde Fundación Once, hemos querido luchar contra todo esto. Crear herramientas formativas muy ágiles y adecuadas a los nuevos tiempos, es estratégico para nosotros. Hay un dato importante el 65 por ciento de los niños que hoy están estudiando, mañana no van a trabajar en trabajos que hoy existen, con la cual la formación ya no puede ser formación en cosas previsibles, tendremos que formarles en habilidades y que estén todo el tiempo aprendiendo, y todos estos retos, que son enormes, en el mundo de la discapacidad es todavía peor, porque tenemos colegios y plataformas educativas que no son accesibles.

¿Qué significa el 80 cumpleaños de la ONCE?

80 años de ilusión, de no coger el camino fácil, de estar en la calle dando respuesta a la gente, creer que una sociedad mejor es posible remangarse y ponerse a ello, años de esfuerzo de gente muy humilde y sencilla que apostó por una solución global que no se da en ninguna otra

parte. La ONCE ha sido un factor transformador, y sin lugar a duda en España el Grupo Social Once, con la ONCE, Fundación Once e Ilunion, ha sido el gran vertebrador de la discapacidad y del mundo social, pero es importante decir que cada vez más empresas y organizaciones se han sumado, y estamos encantados, porque juntos podemos hacer muchas más cosas. El grupo social Once, tiene la capacidad y la necesidad de trabajar con la cultura de hacer cosas con otros.

Usted es secretario general del CERMI, ¿cuál es la mayor preocupación del Tercer Sector?

Sin lugar a duda, su financiación. Ha habido un cambio en la manera de aplicar el 0,7 de la renta, pero no estamos viendo ninguna solución, y si no se ponen soluciones habrá destrucción de tejido social que es el que en los momentos malos ayuda a la gente que lo pasa mal, si ese tejido social se debilita que sepamos que en la próxima crisis tendremos menos músculo para resolver esto, la sociedad civil necesita músculo, no necesitamos palabras bonitas, necesitamos soluciones. ■