

# 11 DATOS SOBRE DIVERSIDAD EN EL ÁREA EJECUTIVA DE FUNDACIÓN ONCE

## NUESTRA DIVERSIDAD SUMA

#MesEuropeoDeLaDiversidad  
#ConstruyendoPuentes



DATO 01

La diversidad es un activo fundamental de nuestra organización, asumiendo los compromisos y ejes de actuación de la **Política de Diversidad e Inclusión** del Área Ejecutiva de Fundación ONCE.



DATO 02

Diversidad de género



70,2% de mujeres en plantilla.

DATO 03



50% mujeres en equipo directivo y 70,3% entre mandos intermedios.

DATO 04

Contamos con un **Marco de compromiso con la igualdad de género**, así como con Planes de Igualdad en Fundación ONCE y las asociaciones Inserta y otras herramientas como la **Guía para el uso no sexista e inclusivo del lenguaje**, las **Recomendaciones para incorporar la perspectiva de género en actos y eventos** o la **Guía para la incorporación de la perspectiva de género y discapacidad en la programación del Fondo Social Europeo**.



DATO 05

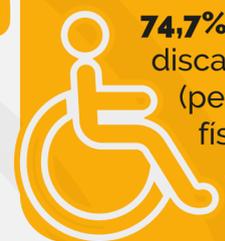
Mujeres víctimas de violencia de género

Más de **2.500** mujeres con discapacidad víctimas de violencia de género atendidas y cerca de **900** inserciones laborales desde la puesta en marcha del proyecto **Mujeres en modo ON-VG**.



DATO 06

Discapacidad



74,7% personas con discapacidad en plantilla (personas con discapacidad física, visual, sensorial auditiva, intelectual y psicosocial).

DATO 07



78% de las personas que componen el Patronato son personas con discapacidad.

DATO 08

Diversidad generacional



55,6% de la plantilla con 45 años o más, 28,6% entre 30 y 44 años y 15,8% menos de 30 años.

DATO 09

LGTBI

Fundación ONCE cuenta con el **Sello EMIDIS** como entidad responsable con la diversidad afectivo-sexual, familiar y de género, y se ha adherido a **REDI** (Red Empresarial por la Diversidad e Inclusión LGTBI).



DATO 10

Diversidad cultural y de procedencia

La mayor parte de nuestra plantilla es de nacionalidad española, pero entre nosotr@s trabajan compañer@s procedentes de otros **20 países diferentes** (de Latinoamérica, Asia, Europa y África).



DATO 11

Diversidad de conocimientos y experiencial

Nuestro equipo está formado por trabajadores y trabajadoras que provienen cerca de **50 disciplinas y titulaciones** distintas, componiendo un mosaico de talentos diversos en un gran espectro de campos profesionales.

