

LA DIVERSIDAD COMO VALOR SOSTENIBLE

11 DATOS SOBRE DIVERSIDAD EN EL ÁREA EJECUTIVA DE FUNDACIÓN ONCE

#MesEuropeoDeLaDiversidad  
#ConstruyendoPuentes

Diversidad de género

1. **70,1%** de mujeres en plantilla.
2. **50%** mujeres en equipo directivo y **61,3%** entre mandos intermedios.
3. Contamos con un **Marco de compromiso** con la igualdad de género, así como con una **Guía** para el uso no sexista e inclusivo del **lenguaje**.
4. Integramos el enfoque **interseccional**, con instrumentos como la **Guía** para la incorporación de la perspectiva de género y discapacidad en la programación del Fondo Social Europeo.



Mujeres víctimas de violencia de género



5. **4.060** mujeres con discapacidad víctimas de violencia de género orientadas y **1.028** insertadas en el mercado laboral, destacando el proyecto emblemático en este ámbito **Mujeres en modo ON-VG**.

Discapacidad

6. **77,4%** personas con discapacidad en plantilla (personas con discapacidad física, visual, sensorial auditiva, intelectual y psicosocial).
7. **76,2%** de las personas que componen el Patronato son personas con discapacidad.



Diversidad generacional

8. **59,3%** de la plantilla con 45 años o más (talento senior), **34,9%** entre 30 y 44 años y **5,8%** menos de 30 años.



LGTBI+



9. Fundación ONCE cuenta con el **Sello EMIDIS** como entidad responsable con la diversidad afectivo-sexual, familiar y de género, y se ha adherido a **REDI** (Red Empresarial por la Diversidad e Inclusión LGBTIQ+).

Diversidad cultural y de procedencia



10. La mayor parte de nuestra plantilla es de nacionalidad española, pero entre nosotr@s trabajan compañer@s procedentes de otros **13 países diferentes** (de Latinoamérica, Europa y África).

Diversidad de conocimientos y experiencial

11. Nuestro equipo está formado por trabajadores y trabajadoras que provienen de más de **40 disciplinas y titulaciones** distintas, componiendo un mosaico de talentos diversos en un gran espectro de campos profesionales.



La Fundación ONCE es firmante del Charter de la Diversidad, cuenta con el Sello Bequal Premium, así como con el Distintivo Igualdad en la Empresa (DIE) y el Sello Empresa Familiarmente Responsable (EFR).



fundación **más familia**  
www.masfamilia.org



\*datos cuantitativos correspondientes a 2021 para el conjunto de Fundación ONCE, Inserta Empleo, Inserta Innovación y Servimedia. Excepto datos cuantitativos sobre mujeres con discapacidad víctimas de violencia de género cuya referencia es acumulativa entre 2017 hasta marzo de 2022.