



**Contribución de la Fundación ONCE
a los Objetivos de Desarrollo Sostenible
en el año 2022 en Lectura fácil**



Índice

Glosario	Página 3
Presentación de la Fundación ONCE	Página 7
El objetivo de desarrollo sostenible 8: trabajo decente y crecimiento económico	Página 9
El objetivo de desarrollo sostenible 4: educación de calidad	Página 12
El objetivo de desarrollo sostenible 11: ciudades y comunidades sostenibles	Página 14
El objetivo de desarrollo sostenible 9: industria, innovación e infraestructura	Página 16
El objetivo de desarrollo sostenible 5: igualdad de género	Página 18
El objetivo de desarrollo sostenible 10: reducción de las desigualdades	Página 20
El objetivo de desarrollo sostenible 16: paz, justicia e instituciones sólidas	Página 22
El objetivo de desarrollo sostenible 17: conseguir alianzas para lograr objetivos	Página 24
El objetivo de desarrollo sostenible 3: salud y bienestar	Página 26
El objetivo de desarrollo sostenible 12: producción y consumo sostenible	Página 27
El objetivo de desarrollo sostenible 13: acción por el clima	Página 29
El objetivo de desarrollo sostenible 6: agua limpia y saneamiento	Página 29
El objetivo de desarrollo sostenible 7: energía asequible y no contaminante	Página 29

Documento adaptado y validado a Lectura fácil por Plena inclusión Cantabria.

© Logo europeo de la lectura fácil. Más información en

<https://www.inclusion-europe.eu/easy-to-read/>

Glosario

A lo largo del documento vas a encontrar palabras en **negrita**. Algunas de esas palabras son difíciles de entender. Por eso, están explicadas en este apartado que se llama glosario.

También hemos puesto en **negrita** algunos datos de números para que se vean mejor. Estos datos no están explicados.

Si encuentras una palabra en **negrita** y no sabes lo que significa búscala aquí.

Palabras que empiezan por A

Accesibilidad universal

Es la característica que tienen los espacios, servicios, bienes y productos que permite a todas las personas el acceso, el uso o la comprensión.

Agenda 2030

Es un plan mundial para asegurar el bienestar de las personas y del planeta. Para conseguir este objetivo la Agenda 2030 tiene 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Atmósfera

Capa de aire que rodea la Tierra.

Palabras que empiezan por B

Brecha salarial

Es la diferencia que hay entre los salarios de los hombres y los salarios de las mujeres.

Palabras que empiezan por C

Cambio climático

Son los cambios que están ocurriendo en las temperaturas, las lluvias, la humedad o los vientos de nuestro planeta. El cambio climático puede ser natural o por las actividades que hacemos las personas. Desde hace más de 100 años

las actividades de las personas han acelerado el cambio climático.

Comisión

Es un grupo de personas que trabajan sobre un tema en concreto.

Convenios

Un convenio es un acuerdo para que varias organizaciones trabajen juntas.

Palabras que empiezan por D

Dirección General de Derechos

de las Personas con Discapacidad del Gobierno de España

Es un órgano de la Administración Central y forma parte del Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030.

Palabras que empiezan por E

Economía inclusiva

Es la economía que genera oportunidades para todas las personas, sin importar su condición social o personal.

Economía social

Es el conjunto de actividades económicas que realizan las empresas, entidades y organizaciones que cubre las necesidades de las personas en el lugar donde se desarrolla.

Emisiones

Son el conjunto de sustancias que genera una actividad. Pueden ser contaminantes.

Energía renovable

Es la energía que se saca de los recursos naturales como el sol o el viento.

Palabras que empiezan por G

Gigajulio

Es una medida de consumo de energía.

Palabras que empiezan por H

Huella de carbono

Es una medida para saber cuánto contaminan el aire las actividades que hacemos las personas y las empresas.

Palabras que empiezan por I

I+D+i

Son las siglas de investigación, desarrollo e innovación y se usan para los estudios relacionados con las mejoras tecnológicas y científicas.

Industria

Es el conjunto de empresas que transforman los recursos para que las personas los podamos usar.

Infraestructura

Conjunto de recursos, servicios e instalaciones que se usan para llevar a cabo una actividad.

Inserta

Es una entidad de la Fundación ONCE especializada en el empleo de las personas con discapacidad.

Inteligencia Artificial

Son máquinas que imitan la inteligencia humana para realizar tareas.

Palabras que empiezan por K

Kilos

Es una medida de peso.

Palabras que empiezan por M

Megalitro

Es una medida de capacidad.
1 megalitro son 1.000.000 litros (un millón de litros).

Movimiento asociativo

Conjunto de entidades que trabajan juntas con el mismo objetivo.

Palabras que empiezan por O

Objetivos de Desarrollo Sostenible

Son 17 metas que tienen que alcanzar los países del mundo

para eliminar la pobreza,
proteger el medioambiente,
lograr la paz y asegurar
que todas las personas tienen igualdad de trato.
Sus siglas son ODS.

Operadores jurídicos

Persona o entidad que participa
en la creación y la aplicación de las normas
y que asegura su cumplimiento.

Palabras que empiezan por R

Real Patronato sobre Discapacidad

Es un organismo que promueve
y mejora los derechos
de las personas con discapacidad.

Palabras que empiezan por S

Smart Human City

Es una ciudad inteligente,
sostenible e inclusiva.

Sello Bequal

Reconocimiento a las empresas
socialmente responsables con la discapacidad.

Palabras que empiezan por T

Tonelada

Es una medida de peso.
1 tonelada son 1.000 kilos.

Trabajo decente

Es el trabajo en condiciones
de igualdad, libertad, seguridad y dignidad humana.

Presentación del documento y de la Fundación ONCE

La Fundación ONCE ha sido creada por la organización ONCE.

La ONCE es la Organización Nacional de personas Ciegas en España.

La ONCE y la Fundación ONCE trabajan y hacen actividades

para mejorar la vida de las personas con discapacidad

y conseguir su plena inclusión en la sociedad.

La Fundación ONCE forma parte del **Grupo Social ONCE**,

en el que también están la ONCE, nuestra entidad fundadora,

e ILUNION, que es el grupo de empresas con fines sociales de la ONCE y su Fundación.

En el conjunto del Grupo Social ONCE

trabajaban en 2022 68.705 personas, el 62 por ciento con alguna discapacidad.

La Fundación ONCE hace este documento en Lectura fácil

porque quiere que todas las personas

puedan entender la información

sobre las actividades que han hecho en 2022

para apoyar los **Objetivos de Desarrollo Sostenible**

de la **Agenda 2030**.

Para mejorar la calidad de vida

de las personas con discapacidad y de sus familias

la Fundación ONCE trabaja en 2 **áreas principales**:

1. La **formación y el empleo**

de las personas con discapacidad.

2. La **accesibilidad universal**

de productos, servicios y entornos.

Los datos de las actividades

que se explican en este documento

son resultados del Área Ejecutiva

de la Fundación ONCE en el año 2022.

El Área Ejecutiva está formada por

todas las entidades de la Fundación ONCE

que son **Fundación, Inserta Empleo, Inserta innovación y Servimedia**.

A finales de 2022 en el Área Ejecutiva trabajaban **681 personas**,
el **77 por ciento personas con discapacidad**.

El conjunto de personas que manda en la Fundación ONCE
se llama Patronato.

El 76 por ciento de estas personas tienen discapacidad
y se encargan de dirigir y vigilar que la Fundación ONCE
cumpla con sus objetivos sociales.

En el año 2022 la Fundación ONCE
ha tenido 118 millones de euros
para hacer sus actividades.

El dinero lo han recibido de varios lugares
pero sobre todo de la ONCE
y del Fondo Social Europeo.

La Fundación ONCE para hacer sus actividades
utiliza herramientas que aseguran la ética y la integridad,
la gestión de los riesgos y el cumplimiento de las normas;
el control interno, contar en qué y cómo se han gastado el dinero;
ser muy buenos haciendo su trabajo
y usar muy bien los recursos.

La Fundación ONCE cuenta cada año en un documento
las actividades que hace, cómo las hace,
el compromiso y el respeto por el medio ambiente y la sociedad
cuando hace sus actividades y
el buen uso de los recursos.

Si pinchas [aquí](#) puedes leer el informe del año 2022
que se llama “Estado de información no financiera y diversidad” y no está en Lectura fácil.

Por su manera de trabajar en el año 2022
a la Fundación ONCE le dieron un certificado de calidad.

El nombre de este certificado es EFQM + 600
y se da a las entidades que tienen una buena gestión
de sus recursos y que hacen actividades novedosas.



El objetivo de desarrollo sostenible número 8: Trabajo decente y crecimiento económico.

¿Qué hemos hecho?

Hemos desarrollado muchos programas de formación y empleo para personas con discapacidad.

El objetivo de los programas es impulsar el talento, crear oportunidades y ayudar a que las personas con discapacidad tengan más oportunidades de trabajo de calidad cuando trabajan para otras personas u organizaciones o cuando tienen su propio negocio.

Por eso la Fundación ONCE trabaja para conseguir una **economía inclusiva** que sea justa para todas las personas.

¿Cuáles han sido los resultados?

En el año 2022 la Fundación ONCE ha creado en total casi **12.000 empleos** para personas con discapacidad.

- 1.** 111 han sido de personas que han creado **su propio negocio** con programas de apoyo.
- 2.** Empleo para personas con discapacidad y **más necesidades de apoyo:**
 - Más de 2.000 empleos para personas que tengan menos de 30 años.
 - Más de 5.000 empleos para personas mayores de 45 años.
 - Casi 2.000 empleos para personas con discapacidad igual o mayor de 65 por ciento.

- Más de 4.000 empleos para personas con discapacidad intelectual o con problemas de salud mental.

3. Más de 400 plazas en **centros ocupacionales**.

Un centro ocupacional es un lugar para que las personas con discapacidad puedan tener una ocupación ajustada a sus necesidades y una preparación para poder tener un empleo.

4. Más de 19.000 personas con discapacidad han recibido **formación ocupacional**.

5. La Fundación ONCE impulsa el programa “**Por Talento Digital**” para desarrollar las competencias digitales y tecnológicas de las personas con discapacidad mediante cursos de formación. Por ejemplo, programar, para la publicidad digital, pilotar drones o analizar datos.

Este programa ha conseguido en 2022:

- Casi 900 actividades de formación.
- Más de 5.500 alumnos y alumnas con discapacidad.
- Casi 70 becas para que las personas puedan hacer las actividades formativas.

6. **Inserta Empleo** ha atendido

a casi 31.000 personas con discapacidad con entrevistas de orientación, tutorización o evaluación y desarrollo de competencias.

Y también más de 53.500 personas con discapacidad han sido presentadas a ofertas de empleo solicitadas por empresas.

7. Celebración del **primer Congreso Nacional de Emprendimiento y Discapacidad** en Madrid, en noviembre de 2022.

Emprender es cuando una persona hace una empresa por sí misma.

8. Promoción del Observatorio sobre Discapacidad y Mercado de Trabajo en España de la Fundación ONCE.

Sus siglas son **ODISMET** y trabaja para mejorar la información que conocemos sobre la vida de las personas con discapacidad y el empleo. En 2022 ha publicado su informe número 7.

9. El programa “**Trainers Paralímpicos**”

ha tenido más de 1.600 asistentes y ha hecho 30 actos en 2022.

Es un programa para hacer ver los valores del deporte paralímpico y trasladarlos a empresas, organizaciones sociales y educativas a través de charlas y talleres.

10. Se ha empezado el **Proyecto Ayho!**

que sirve para crear una herramienta tecnológica de formación y orientación laboral, seguimiento y apoyo de las personas trabajadoras.

Este proyecto se ha hecho con Samsung y la Asociación Española de Empleo con Apoyo.



El objetivo de desarrollo sostenible número 4: Educación de calidad.

¿Qué hemos hecho?

Actuamos para que las personas jóvenes con discapacidad participen en la educación con igualdad de oportunidades.

Tenemos muchas iniciativas para fomentar una **universidad inclusiva** y tener un entorno educativo accesible.

¿Cuáles han sido los resultados?

1. Más de **1.000 becas** para alumnado con discapacidad.
 - Más de 400 becas se han reservado para jóvenes con **discapacidad intelectual** colaborando con 30 universidades.
 - Más de 250 **prácticas en empresas**.
 - Más de 110 becas **“oportunidad al talento”** para estudios de posgrado, para moverse fuera de España, para estudios relacionados con el deporte y para investigar y hacer un doctorado.
Los posgrados y los doctorados son estudios que se hacen después de la universidad.
 - Casi 50 becas de **excelencia e idiomas**.
Las becas de excelencia son para el alumnado con muy buenas notas.
 - Casi 30 becas para promover el acceso al **empleo público** de las personas con discapacidad.

- Programa **“Campus inclusivos, campus sin límites”** para promover que jóvenes con discapacidad no abandonen la educación y estudien en la universidad. Participaron 110 estudiantes.

2. Segunda edición del **“Programa Reina Letizia para la inclusión”**

del Real Patronato sobre Discapacidad.

Con este programa se han concedido

más de 900 becas en 2022.

3. Programas y proyectos **internacionales** de educación inclusiva en los que la Fundación ONCE:

- Lidera el programa EUNI4ALL-NETWORK que ha finalizado en 2022 y ha logrado la constitución de la **primera Red Europea de Universidades Inclusivas**.
- Participa en el proyecto Erasmus + PINC que también se llama **patios inclusivos** para que el alumnado tenga intervenciones más inclusivas en los parques infantiles.
- Participa en el proyecto Erasmus +E+SPORTS PARA-LIMITS que quiere conseguir la integración social de estudiantes **deportistas que tengan discapacidad** a través de estudios universitarios que compaginen deportes con otros estudios.



El objetivo de desarrollo sostenible número 11: Ciudades y comunidades sostenibles.

¿Qué hemos hecho?

Promovemos la **accesibilidad** en los entornos, en los productos y en los servicios para que las comunidades sean sostenibles.

Las comunidades sostenibles están construidas para asegurar una buena calidad de vida usando bien los recursos.

Para hacerlo impulsamos la **accesibilidad** en el transporte y los espacios públicos, las zonas verdes y los entornos rurales.

¿Cuáles han sido los resultados?

1. Se han utilizado casi **13 millones de euros** para mejorar la accesibilidad.
2. Más de **1.200 ayudas** para adquirir vehículos accesibles, productos de apoyo, servicios para la autonomía personal, para acondicionar los centros y las viviendas tuteladas, y para mejorar los entornos digitales.
3. La Fundación ONCE ha sido nombrada por la Comisión Europea para crear el Centro europeo de recursos de Accesibilidad, denominado "**AccesibleEU**", que colabora con entidades y personas expertas de toda la Unión Europea.

4. Generación y difusión de conocimiento de **Accesibilidad Universal**:

- Más de 19.000 personas usuarias en **Accessibilitas** y descarga de más de 5.200 diseños de productos de apoyo en 3D. **Accessibilitas** es el portal de generación y difusión del conocimiento en materia de **Accesibilidad Universal** impulsado por la Fundación ONCE y el **Real Patronato sobre Discapacidad**.
- 24 **jornadas y cursos** celebrados, con un total de 24.000 asistentes.
- Casi 3.000 descargas online de **publicaciones** de la web de la Fundación sobre accesibilidad.
- 165 **informes** de accesibilidad.
- 98 campañas y actividades de **sensibilización**.

5. Puesta en marcha del **2º Plan Nacional de Accesibilidad**

junto con el Real Patronato sobre Discapacidad y el Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030 del Gobierno de España.

6. Colaboraciones importantes con organizaciones para promover el turismo accesible, como la **Organización Mundial del Turismo**, con la que hemos firmado un convenio.

7. En mayo de 2022 se presentó en la Feria del Salón Inmobiliario la **“Casa Accesible, Inteligente y Sostenible”** de la Fundación ONCE para promover la vida independiente de cualquier persona.

8. En mayo también hicimos **“Inteligencia Artificial para los nuevos retos sociales”**, un evento para promover proyectos que creen oportunidades para todas las personas.



El objetivo de desarrollo sostenible número 9: Industria, innovación e infraestructura.

¿Qué hemos hecho?

Promovemos la participación de personas con discapacidad en una sociedad cada vez más digital e inteligente.

Apostamos por la **I+D+i** para encontrar nuevas soluciones accesibles en entornos, productos y servicios para mejorar la vida de las personas con discapacidad.

¿Cuáles han sido los resultados?

1. Impulso de diferentes proyectos de innovación como:

- La iniciativa **“Accessrobots”** para que la robótica pueda apoyar a las personas con discapacidad con las actividades de la vida diaria.
- La app de salud **“Medicamento Accesible Plus”** que tuvo 94.000 descargas acumuladas en el año 2022.
- El proyecto **“Camino de Santiago Francés Accesible”** para un turismo accesible.
- Proyecto **“Textil Inteligente”**, en el ámbito de la salud y con pacientes que tienen Alzheimer.
- El proyecto **“POCTEP”**, para crear un Centro Ibérico que luche contra los incendios forestales.
Sus siglas son **CILIFO**.

2. Nuevos proyectos relacionados con el entorno laboral:
 - Proyecto **“Accessjobs”**
para facilitar la accesibilidad de los entornos virtuales de trabajo.
 - Proyecto **“ACCESSIBILITECH”**
para identificar y desarrollar soluciones tecnológicas inclusivas y accesibles en las áreas de teletrabajo, teleformación y servicios de atención en línea.
 - Proyecto **GOSSA**, que utiliza la inteligencia artificial para evaluar las habilidades que ayudan a las personas con discapacidad a relacionarse en el trabajo, a liderar equipos o asumir obligaciones laborales.
3. Apuesta por la **accesibilidad en los videojuegos**, a través del proyecto “GA11Y”, incluyendo la evaluación de videojuegos, la creación de una Zona de Gaming y la celebración del Campamento Navideño sobre Juegos Accesibles.
4. La **Aceleradora** de proyectos de la Fundación ONCE ha apoyado con dinero y otros recursos 4 empresas con ideas nuevas que mejoran la accesibilidad y la vida de las personas con discapacidad en áreas como la salud, la movilidad, la comunicación y el acceso a los espacios.
5. La Fundación ONCE colabora con **entidades de referencia en innovación** como Ship2B, y ha participado en eventos importantes de emprendimiento como SouthSummit.
6. **36** proyectos y estudios de investigación científico social en total, y **37** proyectos de innovación en materia de **accesibilidad universal**.



El objetivo de desarrollo sostenible número 5: Igualdad de género.

¿Qué hemos hecho?

Tenemos un gran compromiso por la **igualdad** entre hombres y mujeres. Hacemos acciones para ayudar a que las mujeres con discapacidad y víctimas de violencia de género puedan tener más inclusión en el trabajo.

¿Cuáles han sido los resultados?

1. Perspectiva de género en nuestros principales programas, con los siguientes **indicadores clave** en 2022:
 - Casi la mitad de los **empleos** generados para personas con discapacidad han sido ocupados por mujeres.
 - Casi la mitad de las personas con discapacidad que recibieron **formación ocupacional** durante 2022 fueron mujeres.
 - Casi la mitad del alumnado del **Programa Por Talento Digital** en 2022 fueron mujeres.
 - Más de la mitad de las **becas** concedidas en 2022 a alumnado con discapacidad fueron para mujeres.
 - 44 becas concedidas del **programa Radia** para la formación en tecnologías digitales y la inclusión de mujeres con discapacidad en entornos de trabajo tecnológicos.

2. Atención a **mujeres con discapacidad** **víctimas de violencia de género**

por parte de Inserta Empleo:

- Más de 1.600 mujeres con discapacidad víctimas de violencia de género atendidas desde que comenzó el Proyecto **Mujeres en Modo ON-VG**. Este proyecto apoya a mujeres con discapacidad y víctimas de violencia de género a encontrar un empleo.
- Casi 500 mujeres con discapacidad víctimas de violencia de género han logrado un empleo desde el inicio del Proyecto Mujeres en Modo ON-VG.

3. **Planes de igualdad** dentro de la Fundación ONCE y **comisiones** de seguimiento.

Además, la Fundación ONCE tiene una Comisión Coordinadora de Diversidad e Igualdad, un Procedimiento y una Comisión Antiacoso.

Una comisión es un conjunto de personas que han sido elegidas para representar a un colectivo y tomar decisiones que mejoren su calidad de vida.

4. La mitad del **equipo directivo** del Área Ejecutiva de Fundación ONCE son mujeres.

5. La **brecha salarial** de género en plantilla es del 12 por ciento.

6. Se ha celebrado la **octava Bienal de Arte Contemporáneo** sobre “Mujer y Discapacidad” para promover el arte inclusivo, con la participación de más de 50 artistas, la mayoría con discapacidad, y más de 265.000 visitantes.



El objetivo de desarrollo sostenible número 10: Reducción de las desigualdades.

¿Qué hemos hecho?

Aumentamos la inclusión social sin discriminación y la participación social de las personas con discapacidad. Apoyamos el **movimiento asociativo** de la discapacidad y buscamos la reducción de desigualdades.

¿Cuáles han sido los resultados?

1. Más de **2.500 proyectos** del sector de la discapacidad han recibido dinero de la Fundación ONCE.
De ellos:
 - Más de 1.600 proyectos para entidades que trabajan con personas con discapacidad. Y más de 1.000 entidades distintas recibieron ayudas.
 - Más de 700 proyectos fueron para personas físicas.
 - Más de 200 proyectos fueron de iniciativa propia en favor de personas con discapacidad.
2. Se han aprobado casi **84 millones** de euros en proyectos.
 - Casi 59 millones de euros para proyectos de **empleo y formación**.
 - Casi 25 millones para proyectos de **accesibilidad**.
3. La Fundación ONCE tiene la Sala permanente de exposiciones **Cambio de Sentido** para fomentar el empleo de artistas con discapacidad.
4. Impulso del **deporte** de las personas con discapacidad incluyendo el deporte paralímpico y de base.

Por ejemplo, con la donación de sillas de ruedas a escuelas deportivas.

5. 950 personas **voluntarias** han participado en actividades para apoyar a personas con discapacidad, por ejemplo en actividades de acompañamiento individual.

6. En septiembre de 2022 se celebró la **Carrera Solidaria por la Educación Financiera y la Inclusión**, con motivo del día de la Educación Financiera, en colaboración con la Asociación Nacional de Establecimientos Financieros de Crédito (ANSEF).

7. Muchas y distintas actividades de **comunicación**

que ayudan a visibilizar las barreras que tienen las personas con discapacidad en su día a día, luchar contra prejuicios y estereotipos y difundir los logros y avances alcanzados:

- 293 actividades en medios de comunicación como la radio, la prensa, las redes sociales o la tele en 2022.
- Casi 67.000 seguidores en Twitter, más de 26.600 seguidores en LinkedIn y casi 5 millones de reproducciones en YouTube. Un seguidor es una persona que ve y difunde las noticias de tus redes sociales o página web.
- Más de 48.000 visitas en la biblioteca virtual. Nuestra biblioteca virtual tiene más de 6.400 documentos de adultos e infantiles. La colección “Cuentos que contagian ilusión” son cuentos infantiles que quieren dar a conocer la discapacidad y como nuestras diferencias nos dan valor.

8. Servimedia es la agencia líder en información social en España y ha tenido estos datos en 2022:

- Más de 1,1 millón de personas usuarias en la página web.
- Elaboración de más de 76.500 noticias. Se han creado tres nuevas secciones: Mayores, Tecnología y Medio Ambiente.
- Aprobación de “Discamedia”, como nuevo portal de la discapacidad, que cuenta con el reconocimiento y el apoyo de Google.



El objetivo de desarrollo sostenible número 16: Paz, justicia e instituciones sólidas.

¿Qué hemos hecho?

Apostamos por la igualdad de condiciones

en el acceso a la justicia

de las personas con discapacidad.

Favorecemos decisiones que tengan en cuenta

el sector de la discapacidad,

sumamos esfuerzos por la igualdad

y por el **ejercicio de derechos**.

¿Cuáles han sido los resultados?

1. Apoyo al Comité Español de Personas con Discapacidad.

Sus siglas son **CERMI** y representa y defiende a la ciudadanía con discapacidad en España.

2. Lanzamiento del Observatorio Estatal de la Soledad No Deseada – “**SoledadES**”, con el apoyo de destacadas entidades sin ánimo de lucro.

También hemos trabajado en la temática de los cuidados de las **personas mayores**.

3. En mayo de 2022 celebramos el **Mes Europeo de la Diversidad**, con actividades relacionadas con la diversidad entre las generaciones y el colectivo LGTBI+.

El colectivo LGTBI+ apoya y defiende a las personas

lesbianas, gays, transgéneros, transexuales, bisexuales,

intersexuales y el resto de las orientaciones que se incluyen con el símbolo +.

4. Más de 1.200 usuarios y usuarias en la comunidad **COMPASSS**.

COMPASSS es una comunidad de aprendizaje para la sostenibilidad del sector social.

COMPASSS es una iniciativa de la Fundación ONCE y el CERMI y está pagada por la Fundación Citi.

5. Seguimiento y contribución a múltiples **normas**

de Europa, de España y de las Comunidades Autónomas que afectan a las personas con discapacidad y sus familias.

En 2022 se ha aprobado

la Segunda Estrategia Española de Discapacidad desde el año 2022 al año 2030 y ha sido muy importante.

6. Colaboración con **operadores jurídicos**

como el Consejo General de la Abogacía Española, la Fundación AEQUITAS del Consejo General del Notariado o el Foro Justicia y Discapacidad del Consejo General del Poder Judicial.

7. En 2022 se desarrolló el **“Programa de Ayuda a Ucrania”**

con la colaboración de todo el Grupo Social ONCE.



El objetivo de desarrollo sostenible número 17: Conseguir alianzas para lograr objetivos.

¿Qué hemos hecho?

Tener **alianzas y colaborar**

con administraciones públicas, con empresas,
con la educación, con la sociedad
y con el sector de la discapacidad.

Todo esto es necesario para poder avanzar.

¿Cuáles han sido los resultados?

1. El **Fondo Social Europeo** y la Fundación ONCE llevan trabajando juntos más de 20 años, y lo seguirán haciendo en los próximos años.
2. Hemos firmado 200 **convenios de colaboración** con diferentes organizaciones.
3. Hay más de 120 empresas y organizaciones relacionadas con el **“Programa Inserta”** y el **“Foro Inserta Responsable”**.
Juntas trabajan para que las empresas se comporten de manera responsable con las personas con discapacidad.
4. Promovemos el **sello Bequal** que asegura que las empresas que lo tienen son socialmente responsables con las personas con discapacidad.
5. Con el **“Foro CON R”** se han añadido más apartados sociales

en los contratos públicos y privados.

Del Foro CON R forman parte más de 20 empresas.

6. La Fundación ONCE está presente en las **principales plataformas españolas y europeas** que se dedican a trabajar por el bienestar de las personas con discapacidad y también de otras personas desfavorecidas. Un ejemplo son la “Asociación Española de Fundaciones” (AEF) o la “Confederación Empresarial de la Economía Social” (CEPES) en España, y “Philea” y “Social Economy Europe” en Europa.
7. La Fundación ONCE **es líder en iniciativas colaborativas** en las que trabajan muchas personas o empresas juntas para dar a conocer las mejores cosas de la discapacidad, el empleo inclusivo y los Objetivos de Desarrollo Sostenible, por ejemplo a través de los proyectos “D-WISE” o “Disability Hub Europe”.
8. La Fundación ONCE también **participa** en otras iniciativas europeas, como los proyectos “Erasmus+ QOLIVET”, “B-WISE”, o “HelpDesk”.
9. La Fundación ONCE tiene mucha actividad en otros países. Por ejemplo, tiene una alianza con el **Banco Mundial** o el **Banco de Desarrollo de América Latina**.
10. Más de 150 empleados y empleadas de Fundación ONCE e Inserta participaron en 2022 en el programa de **nómina solidaria** Gracias a Ti recaudándose más de 14.000 euros que fueron donados a 2 ONG elegidas por la plantilla.
11. Captación de fondos de empresas y particulares con la **página web Colabora** y campañas específicas.



El objetivo de desarrollo sostenible número 3: Salud y bienestar.

¿Qué hemos hecho?

Generamos entornos de trabajo accesibles y seguros y desarrollamos acciones para que la Fundación ONCE sea una **organización saludable**.

¿Cuáles han sido los resultados?

1. Ningún empleado o empleada ha tenido accidentes graves ni enfermedades profesionales en 2022.
2. Tenemos sistemas de gestión de la seguridad y de la salud certificados según la norma UNE ISO 45001:2018.
3. Tenemos procedimientos específicos para identificar las necesidades de las personas con discapacidad en temas de seguridad y salud.
4. En 2022 hemos dedicado esfuerzos y actuaciones a cuidar el bienestar emocional en el trabajo y la salud mental y adoptamos una política de “**desconexión digital**”.
Esto quiere decir que las personas dejan de estar disponibles en su correo y teléfono cuando termina su jornada de trabajo.



El objetivo de desarrollo sostenible número 12: Producción y consumo sostenible.

¿Qué hemos hecho?

Intentamos usar los menores recursos posibles para hacer nuestro trabajo.

También tratamos de reducir el uso de los plásticos y generar la menor cantidad de residuos posible.

¿Cuáles han sido los resultados?

1. Tenemos sistemas de gestión ambiental certificados según norma UNE ISO 14001:2015
2. Prevención de residuos y correcta gestión de los generados:
 - El Proyecto “**oficina sin papeles**” quiere conseguir que los documentos y las actividades se hagan con pantallas y sin imprimir documentos. Además para la impresión de documentos se suele usar papel reciclado.
 - Casi 4 **toneladas** de papel utilizado. Casi todo es reciclado, con poco daño al medio ambiente y la “etiqueta Ángel Azul” y la “etiqueta EU Ecolabel”.
 - Más de 100 **kilos** de tinta de impresora gastados. Casi la mitad es recargable.
 - En las oficinas hay fuentes para beber agua y objetos como tazas, vasos, cubiertos o cafeteras para que se usen menos plásticos. Además en las reuniones y los eventos se han cambiado los botellines de plástico de un solo uso por otras opciones.

- En nuestros centros de trabajo se han generado más de 70.000 **kilos** de residuos.

Todos se han gestionado bien y casi ninguno es peligroso.

3. Sensibilización y cultura interna sostenible.

Con la iniciativa “**Green Makers**”, 50 empleados y empleadas han participado para minimizar el daño en el medio ambiente.

4. En 2022 empezamos a trabajar en el proyecto “**tandEM Algoritmo Verde**”,

para buscar oportunidades de empleo digital para personas con discapacidad intelectual.

Para llevar a cabo este proyecto se usa la inteligencia artificial en la recuperación de equipos digitales



**El objetivo de desarrollo sostenible número 13:
Acción por el clima.**



**El objetivo de desarrollo sostenible número 6:
Agua limpia y saneamiento.**



**El objetivo de desarrollo sostenible número 7:
Energía asequible y no contaminante.**

¿Qué hemos hecho?

Tratamos de que nuestras actividades sean cada vez menos contaminantes.

Trabajamos para usar de manera eficiente la energía y el agua.

¿Cuáles han sido los resultados?

1. Huella de carbono.

Se han lanzado a la **atmósfera** más de 200 **toneladas** de gases que favorecen al **cambio climático**.

2. El **Plan de descarbonización** quiere cambiar

las fuentes de energía por otras que contaminen menos el planeta.

La Fundación ONCE quiere eliminar casi toda su **huella de carbono** para el año 2029.

3. La Fundación ONCE ha compensado

todas sus **emisiones** de los años 2019, 2020 y 2021 con la plantación de árboles en Galicia, y lo seguirá haciendo para los siguientes años.

4. Más de 4.000 **GigaJulios** de consumo energético.
El 85 por ciento del consumo es de electricidad
y el 15 por ciento es de combustibles.
5. Casi el 50 por ciento del consumo de electricidad
es de **energías renovables**.
6. Casi 4 **megalitros** de agua consumidos de la red pública.

¿Cuál ha sido el proceso de trabajo para hacer este documento?

La Fundación ONCE y Plena inclusión Cantabria han trabajado juntas para hacer un documento en Lectura fácil.

Hay muchas personas como las personas con discapacidad intelectual que tienen dificultades para entender la información escrita cuando es difícil.

La Lectura fácil es una manera de escribir que hace que la información sea fácil de entender para todas las personas y asegura su derecho de acceso a la información.

También es una medida de accesibilidad cognitiva.

La accesibilidad cognitiva trabaja para conseguir que las personas puedan entender mejor el mundo que les rodea con autonomía y dando las mismas oportunidades de participar que tiene el resto de la ciudadanía.

Cuando hacemos Lectura fácil seguimos la Norma UNE 153105 ex:2018 que dice de qué manera tenemos que trabajar.

El equipo está formado en Plena inclusión Cantabria por 3 validadoras y 1 técnico de accesibilidad cognitiva.

Las validadoras son personas con discapacidad intelectual que son profesionales expertas formadas en Lecturas Fácil.